

החלטת ועדת המעקב מיום 15.1.2026 - גמול השתלמות

ועדת המעקב, בישיבתה מיום 15.1.2026, החליטה לעניין תקופת ההתיישנות של הכרה בלימודים, קורסים והשתלמויות (להלן: "לימודים") לצורך זכאות לגמול השתלמות, כדלקמן:

הואיל: ובהוראות ההסכמים הקיבוציים בעניין גמול השתלמות נקבעו, לגבי העובדים בדירוגים השונים עליהם חלים הסכמים כאמור, כללי התיישנות לגבי הכרה בלימודים לצורכי קביעת הזכאות לגמול השתלמות (להלן: "ההסכמים הקיבוציים");

והואיל: ולפי הכללים האמורים, בעת בחינת בקשה ספציפית לגמול השתלמות יוכרו לימודים בכפוף לתקופת זמן המוגדרת כתקופת התיישנות בלבד (להלן: "כללי התיישנות לזכאות לגמול השתלמות");

והואיל: ועל רקע מלחמת "חרבות ברזל" והמצב הביטחוני השורר החל מיום 7.10.2023 הוכרו מצב מיוחד בעורף לפי חוק ההתגוננות האזרחית, התשי"א-1951 (להלן: "הכרזה על מצב מיוחד בעורף ו/או ההכרזה"), הוטלו מגבלות ברחבי הארץ על פי הנחיות פיקוד העורף, פונתה אוכלוסייה מיישובים בארץ והחל גיוס נרחב לשירות מילואים;

והואיל: והמצב האמור השפיע על יכולתם של עובדים להשלים את מספר שעות הלימוד הנדרשות לצורך זכאות לגמול השתלמות ו/או על יכולתם של עובדים להגיש את הבקשה לאישור הזכאות לגמול השתלמות, וזאת תוך עמידה בכללי התיישנות לזכאות לגמול השתלמות;

והואיל: ולאור האמור לעיל, הצדדים הגיעו להסכמות כמפורט להלן;

לפיכך הוסכם בין הצדדים כדלקמן:

1. הגדרות לעניין החלטת ועדת מעקב זו:

"התקופה המוסכמת" - התקופה שמיום 01.10.2023 ועד ליום 31.12.2023.

"התקופה המוסכמת הנוספת" - התקופה שמיום 01.01.2024 ועד ליום 31.12.2025.

"תקופת ההתיישנות" - תקופת ההתיישנות הקבועה בכללי התיישנות לזכאות לגמול השתלמות.

"עובד המתגורר בשוב אשר פונה לפי החלטות הממשלה" - כמשמעותו בתקנות מס רכוש וקרן פיצויים (תשלום פיצויים) (נזק מלחמה ונזק עקיף) (חרבות ברזל) (הוראת שעה), התשפ"ד-2023, ובלבד שעדיין נחשב מפונה לפי החלטות הממשלה.

1.2

1.1

"עובד אשר פונה מביתו בשל נזק מלחמה" - עובד אשר פונה מביתו בתקופה שמיום 13.6.2025 ועד יום 24.6.2025 (כולל) בשל נזק מלחמה שנגרם לביתו במהלך המערכה מול איראן, בכפוף לכך שמסר למעסיקו אישור מהרשות המקומית בגין הפינוי כאמור, וזאת כל עוד אישור הרשות המקומית כאמור בתוקף.

2. התקופה המוסכמת, לא תבוא במניין תקופת ההתיישנות הקבועה בכללי ההתיישנות לזכאות לגמול השתלמות (להלן: "ההסדר המיוחד").

3. ההסדר המיוחד יחול על כל העובדים המדרוגים בכלל הדירוגים המיוצגים על ידי ההסתדרות בהם קיימת זכאות לגמול השתלמות (להלן: "העובד" או "העובדים").

4. בנוסף לאמור בסעיף 2, עובד אשר בתקופה המוסכמת הנוספת מתקיים לגביו אחד מן התנאים המפורטים בסעיף 4 זה להלן, בתקופה המוסכמת הנוספת לא יבואו במניין תקופת ההתיישנות החלה לגבי עובד, מספר הימים המפורטים בטבלה שבסעיף קטן (ג) להלן או מספר הימים הקלנדריים שבין יום תחילת תקופת ההתיישנות הרלוונטית שחלה על העובד ועד ליום 31.12.2025 (כולל), לפי הנמוך מבניהם, וזאת בהתאם למספר ימי המילואים המצטברים של העובד או בן/בת הזוג של העובד בתקופה המוסכמת הנוספת כמפורט בטבלה כאמור (להלן: "תקופה מוארכת מילואים"):

(א) עובד אשר שירת במילואים במשך שלושים ואחד ימים מצטברים לפחות בתקופה שמיום 1.1.2024 או מיום תחילת תקופת ההתיישנות הרלוונטית החלה על העובד, לפי המאוחר מבין השניים, ועד ליום 31.12.2025.

(ב) עובד אשר מתקיימים לגביו שני התנאים הבאים, במצטבר:

(1) הוא בן/בת הזוג של מי ששירת במילואים במשך שלושים ואחת ימים מצטברים לפחות בתקופה שמיום 1.1.2024 או מיום תחילת תקופת ההתיישנות הרלוונטית החלה על העובד, לפי המאוחר מבין השניים, ועד ליום 31.12.2025;

(2) הוא הורה לילד כהגדרתו בחוק הגנה על עובדים בשעת חירום, התשס"ו-2006.

(עובד כאמור בסעיפים 4(א) או 4(ב) יקרא להלן: "עובד הזכאי להארכה")

(ג) טבלת תקופה מוארכת מילואים בהתאם לימי המילואים המצטברים בתקופה שמיום 1.1.2024 או מיום תחילת תקופת ההתיישנות הרלוונטית החלה על העובד, לפי המאוחר מבין השניים, ועד ליום 31.12.2025-

תקופה מוארכת מילואים	ימי המילואים המצטברים בתקופה שמיום 1.1.2024 או מיום תחילת תקופת ההתיישנות הרלוונטית החלה על העובד, לפי המאוחר מבין השניים, ועד ליום 31.12.2025
90 ימים	31 - 60 (כולל)
180 ימים	61 - 90 (כולל)
270 ימים	91 - 120 (כולל)

1-1

2.7

LG

360 ימים	150-121 (כולל)
450 ימים	180-151 (כולל)
540 ימים	210-181 (כולל)
630 ימים	240-211 (כולל)
720 ימים	241 ומעלה

דוגמאות:

- 1) עובד אשר יום תחילת תקופת ההתיישנות שלו 1.6.2023, ושירת במילואים 45 ימים בתקופה הנוספת המוסכמת, ייחשב כעובד הזכאי להארכה. במקרה זה, התקופה המוארכת מילואים שלו תהיה 90 ימים, זאת בנוסף לתקופה המוסכמת בהסדר המיוחד לו הוא זכאי (90 ימים).
- 2) עובד אשר יום תחילת תקופת ההתיישנות שלו 1.9.2024, ושירת במילואים בשתי תקופות- תקופת המילואים הראשונה מיום 1.1.2024 ועד ליום 1.3.2024 (61 ימים). תקופת המילואים השנייה מיום 1.10.2024 ועד ליום 15.11.2024 (46 ימים). ייחשב כעובד הזכאי להארכה רק בגין תקופת המילואים השנייה, התקופה מוארכת מילואים שלו תהיה 90 ימים.
- 3) עובד אשר יום תחילת תקופת ההתיישנות שלו 1.7.2025, ושירת במילואים מיום 1.10.2025 ועד ליום 31.12.2025 (92 ימים) ייחשב כעובד הזכאי להארכה, ומספר ימי התקופה מוארכת מילואים שלו תהיה לכל היותר מספר הימים שבתקופה שמיום 1.7.2025 ועד ליום 31.12.2025 (184 ימים).
5. בנוסף לאמור בסעיפים 2 ו-4, עובד אשר בתקופה המוסכמת הנוספת התגורר ביישוב אשר פונה לפי החלטות הממשלה ועובד אשר בתקופה המוסכמת הנוספת פונה מביתו בשל נזק מלחמה, לא תבוא במניין תקופת ההתיישנות החלה לגביו תקופת הפינוי של היישוב בו הוא מתגורר בהתאם להחלטות הממשלה במהלך התקופה המוסכמת הנוספת או תקופת הפינוי בהתאם לאישור הרשות המקומית במהלך התקופה המוסכמת הנוספת, לפי העניין, וזאת בתנאי שתקופת ההתיישנות הרלוונטית החלה על העובד התחילה לפני או במהלך תקופת הפינוי שהייתה בתקופה המוסכמת הנוספת.
6. למען הסר ספק מובהר כי במקרה של עובד אשר באותה התקופה עונה על הגדרת עובד הזכאי להארכה ובמקביל עונה גם על הגדרת עובד המתגורר ביישוב אשר פונה לפי החלטות הממשלה או עובד אשר פונה מביתו בשל נזק מלחמה- לא יחולו לגביו גם ההסדר שבסעיף 4 וגם ההסדר שבסעיף 5 לעיל יחד בגין אותה התקופה, ותקופה שלא תבוא במניין תקופת ההתיישנות החלה לגביו תהיה במקרה זה בהתאם להסדר המיטיב מבין השניים, והכל בהתאם לתנאי הזכאות הקבועים בסעיפים 4 ו-5 לעיל.

1-1

J.K

7. למען הסר ספק, ההסדר המיוחד בהחלטת ועדת מעקב זו יחול אך ורק באשר לתקופה המוסכמת (והתקופה המוסכמת הנוספת כאמור בסעיפים 4 ו-5 לעיל), ואין בו כדי לשנות את כללי ההתיישנות שבהסכמים הקיבוציים, מעבר לקבוע במפורש בהחלטה זו.
8. אין באמור בהחלטת ועדת מעקב זו כדי לגרוע מהאמור בהחלטת ועדת המעקב מיום 28.2.2021 בעניין דחיית תקופת ההתיישנות בעקבות התפשטות נגיף הקורונה, הכל כמפורט שם.
9. ההסתדרות מתחייבת כי החלטת ועדת מעקב זו מהווה מיצוי מלא ומוחלט של כל תביעותיה בכל הנוגע להארכת תקופת ההתיישנות הקבועה בכללי ההתיישנות לזכאות לגמול השתלמות, כמוסדר בהחלטת ועדת מעקב זו, בגין התקופה שעד ליום 31.12.2025, ולא ינוהל כל משא ומתן נוסף בעניין זה.
10. ההסתדרות מתחייבת כי לא תתמוך בכל תביעה שאינה מתיישבת עם האמור בהחלטה זו.
11. המדינה תפעל להביא לידיעת ועדות גמול ההשתלמות של הדירוגים המקצועיים השונים ולמעסיקים במגזר הציבורי החלטה זו.
12. ההסתדרות תפעל להביא לידיעת העובדים החלטה זו.



רועי יעקב
מ"מ יו"ר הסתדרות העובדים
הכללית החדשה




אפרים מלכין
הממונה על השכר והסכמי עבודה