

## הסכם קיבוצי (מסגרת)

שנחתם ביום 9.1.2018 בחודש ינואר 2018

### ב י ן

ממשלת ישראל, בשם מדינת ישראל, המיוצגת על-ידי הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר, מר ערן יעקב, ו/או מ"מ נציב שירות המדינה מר אהוד פראוור; ולגבי עובדים במפעלים המשרתים את מערכת הביטחון (להלן: "מפעלים ביטחוניים") אשר חל עליהם האמור בסעיף 2(6) לחוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1969, על ידי הגורמים המוסמכים לייצג את המפעלים הביטחוניים בחתימה על הסכמים קיבוציים;

מרכז השלטון המקומי בישראל, בשם כל הרשויות המקומיות, למעט שלוש הערים הגדולות, המיוצג על-ידי מר חיים ביבס, יו"ר מרכז השלטון המקומי וראש עיריית מודיעין-מכבים-רעות, על-ידי מר שלמה דולברג, מנכ"ל מרכז השלטון המקומי ועל-ידי גב' חגית מגן, ראש מינהל הסכמי עבודה ושכר במרכז השלטון המקומי;

שלוש הערים הגדולות (ירושלים, תל אביב וחיפה), המיוצגות על ידי מר אברהם פרץ, סמנכ"ל משאבי אנוש ומינהל בעיריית תל אביב;

מרכז המועצות האזוריות המיוצג על-ידי מר עמיר ריטוב, יו"ר מרכז המועצות האזוריות וראש המועצה האזורית לב השרון, מר ישראל נדיבי, מנכ"ל מרכז המועצות האזוריות;

חבר המועצות הדתיות בישראל המיוצג על-ידי מר שלמה תנעמי, יו"ר חבר המועצות הדתיות;

המוסד לביטוח לאומי, המיוצג על-ידי מנכ"ל המוסד לביטוח לאומי, מר מאיר שפיגלר;

שירות התעסוקה, המיוצג על-ידי מנכ"ל שירות התעסוקה, מר בועז הירש;

האוניברסיטה העברית בירושלים, המיוצגת על ידי \_\_\_\_\_ ;

אוניברסיטת בר-אילן, המיוצגת על ידי \_\_\_\_\_ ;

אוניברסיטת בן גוריון בנגב, המיוצגת על ידי \_\_\_\_\_ ;

אוניברסיטת חיפה, המיוצגת על ידי \_\_\_\_\_ ;

אוניברסיטת תל-אביב, המיוצגת על ידי \_\_\_\_\_ ;

הטכניון, מכון טכנולוגי לישראל, המיוצג על ידי \_\_\_\_\_ ;

מכון ויצמן למדע, המיוצג על ידי \_\_\_\_\_ ;

הסתדרות מדיציניית הדסה, המיוצגת על ידי פרופ' זאב רוטשטיין, מנכ"ל הדסה, ומר יובל אדר, סמנכ"ל כספים;

שירותי בריאות כללית, המיוצגת על-ידי מר מיכאל אורן, סמנכ"ל וראש חטיבת משאבי אנוש;

חברת דואר ישראל בע"מ, המיוצגת על-ידי מנכ"ל החברה, מר דני גולדשטיין;

הסוכנות היהודית לארץ ישראל, בשמה ובשם ההסתדרות הציונית העולמית, הקרן הקיימת לישראל וקרן היסוד, המיוצגת על-ידי \_\_\_\_\_ (להלן: "הסוכנות היהודית");

Handwritten signature and initials.

(להלן - "המעסיקים")  
מצד אחד

ל ב ין

הסתדרות העובדים הכללית החדשה, המיוצגת על-ידי יו"ר ההסתדרות ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי, מר אבי ניסנקורן;

(להלן - "ההסתדרות")  
מצד שני

**הואיל:** וביום 18.4.2016 נחתם הסכם קיבוצי (מסגרת) בין המעסיקים וההסתדרות בו הוסכם, בין היתר, על מסגרת עלות תוספות השכר בגין התקופה שמיום 1.1.2013 עד יום 31.12.2017, לצד מתן הטבות נוספות, והכל כמפורט בהסכם האמור, כפי שתוקן בהחלטת ועדת מעקב מיום 2.8.2016 (להלן - "הסכם 2016");

**והואיל:** וביום 8.8.2016 נחתם הסכם לתיקון הסכם 2016 בעקבות הסכמת הצדדים בדבר הכנסת שינויים בהסכם 2016 שעיקרם הגדלת מסגרת עלות תוספת השכר בגין התקופה האמורה לשיעור כולל של 7.75% (במקום 7.5%) כנגד הסכמה על דחיית חלק ממועדי הקצאת העלות האמורה, והכל כמפורט שם (להלן: "הסכם התיקון") (להלן יקראו הסכם 2016 והסכם התיקון יחד: "הסכם 2016 המתוקן");

**והואיל:** ובמקביל להסכם 2016 ולהסכם התיקון נחתמו הסכמים קיבוציים נוספים הקשורים אליהם (הסכם ההקצאה לדירוג המינהלי, הסכם הסוציאליים, הסכם הרפואיים אחד, הסכם הרפואיים שניים והסכם הסטודנטים, כהגדרתם בהסכם זה להלן) (להלן כולם יחד: "ההסכמים המקבילים");

**והואיל:** ובעקבות הסכם 2016 המתוקן, וההסכמים המקבילים, נחתמו הסכמים קיבוציים בהם נקבעה אופן חלוקת עלות תוספות השכר לקבוצות חישוב שונות (הסכם המפקחים הימיים, הסכם האחיות, הסכם הפארה, הסכם הרנטגן, הסכם הרוקחים, הסכם הבכ"מ עמ"מ, הסכם הבכ"מ באוניברסיטאות, כהגדרתם בהסכם זה להלן) (להלן כולם יחד: "הסכמי החלוקה").

**והואיל:** והמעסיקים וההסתדרות ניהלו משא ומתן והגיעו להסכמות בדבר הכנסת שינויים בהסכם 2016 המתוקן שעיקרם הגדלת מסגרת עלות תוספת השכר בגין התקופה האמורה לשיעור כולל של 7.9% (במקום 7.75%) כאשר ההגדלה (בשיעור של 0.15%) תוקצה כולה באופן שקלי, כנגד הסכמה על דחיית חלק ממועדי הקצאת העלות האמורה, והכל כמפורט בהסכם זה (להלן: "ההסכמות");

**והואיל:** ולאור ההסכמות בין הצדדים כאמור, הוסכם בין הצדדים להסכמים המקבילים ולהסכמי החלוקה, לתקן את ההסכמים המקבילים ואת הסכמי החלוקה, כפי שיפורט בהסכם זה;

**והואיל:** והצדדים מעוניינים לעגן את ההסכמות אליהן הגיעו במשא ומתן כאמור בהסכם קיבוצי זה;

**לפיכך, הוצהר הותנה והוסכם בין הצדדים כדלקמן:**

**1. מבוא**

- 1.1 המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.
- 1.2 למען הסר ספק, כותרות הסכם זה מובאות לשם נוחות בלבד, ואין בהן כדי להשפיע על פרשנותו.

Handwritten signatures and initials at the bottom right of the page.

2. הואיל והוסכם בין הצדדים, על הכנסת שינויים בהסכם 2016 המתוקן שיעקרום הגדלת מסגרת עלות תוספת השכר בגין התקופה האמורה בהסכם 2016 המתוקן, לשיעור כולל של 7.9% (במקום 7.75%) כאשר ההגדלה (בשיעור של 0.15%) תוקצה כולה באופן שקלי, כנגד הסכמה על דחיית חלק ממועדי הקצאת העלות האמורה, כמפורט בהואיל החמישי לעיל, הוסכם בין הצדדים לתקן את הסכם 2016 המתוקן כפי שיפורט בהסכם זה. כמו כן, הוסכם בין הצדדים להסכמים המקבילים ולהסכמי החלוקה, לתקן את ההסכמים המקבילים ואת הסכמי החלוקה, בהתאמה, כפי שיפורט בהסכם זה.

### 3. תיקון הסכם 2016

3.1 מוסכם כי בהסכם 2016 המתוקן יוכנסו השינויים הבאים:

#### (א) בסעיף 4 להסכם 2016 המתוקן

במקום האמור בו יבוא:

"מוסכם בין הצדדים כי מסגרת עלות תוספות השכר וההטבות הכספיות (בהסכם זה - "מסגרת עלות התוספות") על-פי הסכם זה, עליה הוסכם בעד התקופה מיום 1.1.2013 עד יום 31.12.2017, בשירות המדינה ובקרב יתר המעסיקים התתומים על הסכם זה, היא 7.9% (שבעה אחוזים ותשעה עשיריות האחוז) בהתאם למפורט כדלקמן:

1.58% (אחוז אחד וחמישים ושמונה מאיות האחוז) בעד כל אחת מהמש השנים הבאות: 2013, 2014, 2015, 2016 ו-2017.

מובהר כי מסגרת העלות הקבועה לעיל, תוקצה בהתאם למועדים ולפריסה המפורטים בסעיף 5.

בהתאם לאמור לעיל, ובשים לב להסכם הקיבוצי שנחתם בין ממשלת ישראל, המוסד לביטוח לאומי, שירות התעסוקה, שלוש הערים הגדולות וההסתדרות המדיצינית הדסה ובין ההסתדרות ביום 14.9.2016 בעניין הקצאת עלות בשיעור של 0.25% לדירוג המינהלי (להלן: "הסכם ההקצאה לדירוג המינהלי"), הוסכם בין הצדדים להסכם ההקצאה לדירוג המינהלי לתקן את הסכם ההקצאה לדירוג המינהלי כדלקמן:

#### בסעיף 4(א) להסכם ההקצאה לדירוג המינהלי:

במקום "7.7% (שבעה אחוזים ושבעים עשיריות האחוז)" יבוא "7.85% (שבעה אחוזים ושמונים וחמש מאיות האחוז)"; במקום 1.54% (אחוז אחד וחמישים וארבע מאיות האחוז) יבוא "1.57% (אחוז אחד וחמישים ושבע מאיות האחוז)".

#### (ב) בסעיף 5 להסכם 2016 המתוקן:

במקום סעיפים קטנים 5.1.4 ו-5.1.5 יבוא:

5.1.4" החל מיום 1.8.2019 (אחד באוגוסט 2018) - השלמה ל-6%, על בסיס השכר המפורט בסעיף 6.1 להלן.

5.1.5 החל מיום 1.12.2019 (אחד בדצמבר 2019) - השלמה ל-7.9%, על בסיס השכר המפורט בסעיף 6.1 להלן."

בהתאם לאמור לעיל, הוסכם בין הצדדים להסכם ההקצאה לדירוג המינהלי לתקן את הסכם ההקצאה לדירוג המינהלי כדלקמן:

Handwritten signature and initials.

**בסעיף 4(ב) להסכם ההקצאה לדירוג המינהלי:**

במקום "החל מיום 1.3.2019 (אחד במרץ 2019) - השלמה ל-7.7%, על בסיס השכר המפורט בסעיף 6.1 להלן" יבוא "החל מיום 1.12.2019 (אחד בדצמבר 2019) 7.85%, על בסיס השכר המפורט בסעיף 6.1 להלן".

**(ג) בסעיף 7.2(ג) ו-11.5 להסכם 2016 המתוקן:**

במקום נספח ד' (כפי שהוחלף מכוח החלטת ועדת המעקב מיום 16.8.2016), יבוא, נספח ד' מתוקן שיוסכם בהמשך בין המדינה להסתדרות, ואשר יהיה מותאם לשינויים שבהסכם זה (הגדלת שיעור מסגרת עלות התוספות ל-7.9% ושינוי מועדי הקצאתה).

**(ד) בסעיף 9 להסכם מסגרת 2016 המתוקן:**

בסעיף 9.2, במקום סעיפים קטנים 9.2.4 ו-9.2.5 יבוא:

9.2.4" החל מיום 1.8.2019 (אחד באוגוסט 2019) - השלמה ל-6% (במילים: ששה אחוזים) מסכום הבסיס.

9.2.5 החל מיום 1.12.2019 (אחד בדצמבר 2019) - השלמה ל-7.9% (במילים: שבעה אחוזים ותשעה עשיריות האחוז), מסכום הבסיס."

**(ה) בסעיף 14 להסכם מסגרת 2016 המתוקן:**

במקום כותרת הסעיף והפסקה הראשונה שבו, יבוא:

**"14. ברירת מחדל להקצאת 1.75% החל מיום 1.8.2019**

היה ועד ליום 31.5.2019 לא ייחתם הסכם קיבוצי כאמור בסעיף 11.1 לעיל, אשר בו תוקצה העלות שבסעיף 5.1.4 לעיל, לגבי קבוצת הישוב מסוימת, כי אז ביום 1.8.2019 תוקצה העלות בשיעור 1.75% מבסיס השכר כאמור בסעיף 6 לעיל לאותה קבוצת הישוב, לטובת הגדלת תוספת אחוזית 2016 ולטובת הגדלת תוספת שקלית 2016, כמפורט להלן, ולא יתקיים עוד כל משא ומתן נוסף בקשר לעלות האמורה:"

ובמקום סעיף קטן (ג) יבוא:

"(ג) התשלומים הנובעים מסעיף זה ישולמו החל במשכורת המשולמת בעד חודש אוגוסט 2019 ולא יאוחר מהמשכורת המשולמת בעד חודש ספטמבר 2019. היה והתשלום יבוצע החל מהמשכורת המשולמת בעד חודש ספטמבר 2019, ישולמו במסגרתה גם ההפרשים בעד התקופה שמיום 1.8.2019 עד יום 31.8.2019."

**(ו) בסעיף 15 להסכם מסגרת 2016:**

במקום כותרת הסעיף והפסקה ראשונה שבו, יבוא:

**"15. ברירת מחדל להקצאת 1.9% החל מיום 1.12.2019**

היה ועד ליום 30.9.2019 לא ייחתם הסכם קיבוצי כאמור בסעיף 11.1 לעיל, אשר בו תוקצה העלות שבסעיף 5.1.5 לעיל, לגבי קבוצת הישוב מסוימת, כי אז ביום 1.12.2019 תוקצה העלות בשיעור 1.9% מבסיס השכר כאמור בסעיף 6 לעיל לאותה קבוצת הישוב, לטובת הגדלת תוספת אחוזית 2016 ולטובת הגדלת תוספת שקלית 2016, כמפורט להלן, ולא יתקיים עוד כל משא ומתן נוסף בקשר לעלות האמורה:"

Handwritten signature and initials.

בסעיף קטן (ב), במונח "D" - במקום "1.75" יבוא "1.9";

במקום סעיף קטן (ג) יבוא:

"(ג) התשלומים הנובעים מסעיף זה ישולמו החל במשכורת המשולמת בעד חודש דצמבר 2019 ולא יאוחר מהמשכורת המשתלמת בעד חודש ינואר 2020. היה והתשלום יבוצע החל מהמשכורת המשתלמת בעד חודש ינואר 2020, ישולמו במסגרתה גם ההפרשים בעד התקופה שמיום 1.12.2019 עד יום 31.12.2019."

בהתאם לאמור לעיל, הוסכם בין הצדדים להסכם ההקצאה לדירוג המינהלי לתקן את הסכם ההקצאה לדירוג המינהלי כדלקמן:

בסעיף 4(ג) להסכם ההקצאה לדירוג המינהלי:

במקום "ברירת מחדל להקצאת 1.7% החל מיום 1.3.2019" יבוא "ברירת מחדל להקצאת 1.85% החל מיום 1.12.2019";

במקום "31.12.2018" יבוא "30.9.2019";

במקום "1.7%" יבוא "1.85%";

במקום "מרץ 2019" יבוא "דצמבר 2019";

בכל מקום במקום "אפריל 2019" יבוא "ינואר 2020";

במקום "בעד התקופה שמיום 1.3.2019 עד יום 31.3.2019" יבוא "בעד התקופה שמיום 1.12.2019 עד יום 31.12.2019";

(ז) בסעיף 16 להסכם מסגרת 2016 המתוקן:

במקום האמור בסעיף 16.1 יבוא:

"16.1" בשים לב לכך שלמעלה מעשור לא הוסכם על תוספות יוקר חדשות, מוסכם על הצדדים כי ככל שקיימות תוספות שכר שנקבע לגביהן כי הן יעודכנו בשיעור השינוי במדד במועדים אשר בהם תשולם תוספת יוקר, תוספות אלו יעודכנו במועדים ובשיעורים כדלקמן:

החל מיום 1.7.2016 - בשיעור של 1% מבסיס התוספת.

החל מיום 1.3.2017 - השלמה ל-2.75% מבסיס התוספת.

החל מיום 1.6.2018 - השלמה ל-4.25% מבסיס התוספת.

החל מיום 1.8.2019 - השלמה ל-6% מבסיס התוספת.

החל מיום 1.12.2019 - השלמה ל-7.9% מבסיס התוספת."

לעניין סעיף זה - "בסיס התוספת" - סכום התוספת כפי שהוא ערב חתימת הסכם זה."

בהתאם לאמור לעיל, הוסכם בין הצדדים להסכם ההקצאה לדירוג המינהלי לתקן את הסכם ההקצאה לדירוג המינהלי כדלקמן:

בסעיף 4(ד) להסכם ההקצאה לדירוג המינהלי:

במקום "החל מיום 1.3.2019 - השלמה ל-7.7% מבסיס התוספת" יבוא "החל מיום 1.12.2019 - השלמה ל-7.85% מבסיס התוספת".

### 13. בסעיף 19 להסכם 2016 המתוקן:

בסעיף 19.1, במקום סעיף קטן 19.1.1 יבוא:

"19.1.1 התיקון יחול לגבי מי שפרש מהשירות, לפי חוק הגמלאות, בתקופה שמיום 1 בינואר 2013 עד יום 30 בנובמבר 2019, וערב פרישתו דורג באחד מהדירוגים המפורטים בנספת ה' להסכם זה (להלן: "פורש זכאי")."

בסעיפים קטנים 19.1.2, 19.1.5 ו-19.1.6 ובסעיף 19.5, במקום נספת ו' שצורף להסכם 2016 המתוקן, יבוא נספת ו' מתוקן המצורף להסכם זה (כנספת 1 להסכם זה), אשר מותאם לשינויים שבהסכם זה (הגדלת שיעור מסגרת עלות התוספות ל-7.9% ושינוי מועדי הקצאתה).

בסעיף קטן 19.1.6, במקום המילים "שמיום 1 במרץ 2013 עד יום 28 בפברואר 2019" יבוא "שמיום 1 במרץ 2013 עד יום 30 בנובמבר 2019".

בהתאם לאמור בסעיף זה ובשים לב להסכם הקיבוצי שנחתם בין ממשלת ישראל, מרכז השלטון המקומי, שלוש הערים הגדולות, מרכז המועצות האזוריות והמוסד לביטוח לאומי ובין ההסתדרות ביום 14.9.2016 לפני שונו הטבלאות שצורפו להסכם 2016 ולהסכם התיקון לגבי "העובדים בדירוג העובדים הסוציאליים", כהגדרתם שם ולגבי "עובדים סוציאליים בכתו חולים" כהגדרתם שם (להלן: "הסכם הסוציאליים") מוסכם בין הצדדים להסכם הסוציאליים כי במקום נספת 1 להסכם הסוציאליים יבוא נספת 2 להסכם זה, וכי במקום נספת 2 להסכם הסוציאליים יבוא נספת 3 להסכם זה.

כמו כן, בהתאם לאמור לעיל, הוסכם בין הצדדים להסכם ההקצאה לדירוג המינהלי לתקן את הסכם ההקצאה לדירוג המינהלי כך שבמקום נספת ו' שצורף להסכם ההקצאה לדירוג המינהלי יבוא נספת 4 להסכם זה.

### 14. בסעיף 21 להסכם 2016 המתוקן:

במקום "לפיכך הקצאת עלות מסגרת התוספות לגבי עובדים אלו תעמוד על שיעור של 7.54%" יבוא "לפיכך הקצאת עלות מסגרת התוספות לגבי עובדים אלו תעמוד על שיעור של 7.69%".

### 15. הבהרה בהתייחס להסכם השלטון המקומי

בהמשך להסכם 2016 ולסעיף 20 שבו, ובהמשך ולהסכם הקיבוצי שנחתם בין מרכז השלטון המקומי, שלוש הערים הגדולות ומרכז המועצות האזוריות (להלן - "המעסיקים בשלטון המקומי") לבין ההסתדרות ביום 18.4.2016 ובו הקצאת מסגרת עלות נוספת של תוספות שכר והטבות כספיות בשיעור של 2% (להלן - "הסכם 2%"), נחתמו בין המעסיקים בשלטון המקומי ובין ההסתדרות הסכמים קיבוציים לדירוגים השונים, אשר בהם הוסכם, בין היתר, על אופן חלוקת מלוא מסגרות עלות התוספות שנקבעו בהסכם 2016 ובהסכם 2%, לעובדים בדירוגים השונים (להלן יכוננו הסכמי חלוקת העלות לדירוגים השונים: "הסכמי השלטון המקומי").

לאור האמור בסעיף 15 להסכם התיקון, ולשינויים בהסכם 2016 המתוקן שפורטו לעיל, יסוכמו בהמשך שינויים בהסכמי השלטון המקומי אשר יידרשו לקבל את אישור הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר, ואשר יהיו מותאמים לשינויים שבהסכם התיקון ובהסכם זה (הגדלת שיעור מסגרת עלות התוספות ל-7.9% ושינוי מועדי הקצאתה).

### 16. הוראה והבהרה בהתייחס לכתב ההצטרפות להסכם 2016 המתוקן

Handwritten notes and signatures at the bottom right of the page.

במקום כתב ההצטרפות המתוקן שצורף להסכם 2016 המתוקן, יבוא כתב ההצטרפות בנוסח המתוקן המצורף להסכם זה כנספת 5.

מובהר כי מעסיק הרלוונטי לכתב ההצטרפות (כאמור בסעיף 3(ג) להסכם 2016 או כאמור בסעיף 16 להסכם המתוקן), אשר כבר חתם עליו, יצטרך לחתום שוב על כתב הצטרפות בנוסח המתוקן על מנת שיחולו אצלו השינויים שנקבעו בהסכם זה.

מעסיקים נוספים במגזר הציבורי אשר החילו את עקרונות הסכם 2016 המתוקן בהסכם קיבוצי נפרד ולא על דרך כתב הצטרפות, ידרשו לחתום על תיקון ההסכם הקיבוצי הנפרד שיעשה בהתאמה לשינויים שבהסכם זה. ההסכם האמור יידרש לקבל את אישור הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר.

#### 17. הבהרה

למען הסר ספק, כל יתר הוראות הסכם 2016 המתוקן יותרו על כנן ללא שינוי.

#### 18. תיקון הסכמים שנחתמו בעקבות הסכם 2016 המתוקן

19.1 ההסכם הקיבוצי מיום 28.2.2017 שנחתם בין ממשלת ישראל ובין ההסתדרות לגבי דירוג המפקחים הימיים (להלן: "הסכם המפקחים הימיים").

(א) לאור האמור בהסכם זה, הוסכם בין הצדדים להסכם המפקחים הימיים לתקן את הסכם המפקחים הימיים כדלקמן:

(1) במקום האמור בסעיף 4(ב)(3) להסכם המפקחים הימיים, יבוא "החל מיום 1.8.2019 יגדל סכום תוספת שקלית 2016 ויעמוד על סכום כולל של 964.14 ש"ח."

(2) במקום האמור בסעיף 4(ב)(4) להסכם המפקחים הימיים, יבוא "החל מיום 1.12.2019 יגדל סכום תוספת שקלית 2016 ויעמוד על סכום כולל של 1,269.45 ש"ח."

(ב) מובהר כי אין בהסכם זה כדי לגרוע או לשנות מהוראות הסכם המפקחים הימיים מעבר לקבוע בו במפורש.

19.2 ההסכם הקיבוצי מיום 28.2.2017 שנחתם בין ממשלת ישראל, מרכז השלטון המקומי, שלוש הערים הגדולות, מרכז המועצות האזוריות, המוסד לביטוח לאומי, הסתדרות מדיצינית הדסה ושירותי בריאות כללית ובין ההסתדרות לגבי דירוג האחים והאחיות (להלן: "הסכם האחיות").

(א) לאור האמור בהסכם זה, הוסכם בין הצדדים להסכם האחיות לתקן את הסכם האחיות כדלקמן:

(1) במקום האמור בסעיף 4(ב)(3) להסכם האחיות, יבוא "החל מיום 1.8.2019 יגדל סכום תוספת שקלית 2016 ויעמוד על סכום כולל של 551.52 ש"ח."

(2) במקום האמור בסעיף 4(ב)(4) להסכם האחיות יבוא "החל מיום 1.12.2019 יגדל סכום תוספת שקלית 2016 ויעמוד על סכום כולל של 741.95 ש"ח."

(ב) מובהר כי אין בהסכם זה כדי לגרוע או לשנות מהוראות הסכם האחיות מעבר לקבוע בו במפורש.

#### 19. תיקון הסכמים שנחתמו במקביל להסכם 2016 המתוקן, וההסכמים שנבעו מהם

20.1 ההסכם הקיבוצי מיום 8.8.2016 שנחתם בין ממשלת ישראל, מרכז השלטון המקומי, שלוש הערים הגדולות, הסתדרות המדיצינית הדסה, שירותי בריאות כללית ואוניברסיטת תל אביב ובין ההסתדרות לגבי דירוג הפזיותרפיסטים, המרפאים בעיסוק, הפארא רפואיים ועובדים סוציאליים המועסקים במשרד הבריאות או בשירותי בריאות כללית או בהסתדרות המדיצינית הדסה או בבית חולים ממשלתי-עירוני בעיריית תל אביב-יפו או בעיריית חיפה (איכילוב ובני ציון) (להלן: "הסכם הרפואיים אחד").

(א) לאור האמור בהסכם זה, הוסכם בין הצדדים להסכם הרפואיים אחד לתקן את הסכם הרפואיים אחד כדלקמן:

(1) בסעיף 4 להסכם הרפואיים אחד, במקום "10.25%" יבוא "10.4%"; ובמקום "7.75%" יבוא "7.9%";

(2) במקום האמור בסעיף 5.6 להסכם הרפואיים אחד יבוא "החל מיום 1.8.2019 - השלמה ל-8.5%, על בסיס השכר המפורט בסעיף 6 להלן."

(3) במקום האמור בסעיף 5.7 להסכם הרפואיים אחד יבוא "החל מיום 1.12.2019 - השלמה ל-10.4%, על בסיס השכר המפורט בסעיף 6 להלן."

(4) בסעיף 14 להסכם הרפואיים אחד:

(א) בכותרת ובכל מקום במקום "1.12.2018" יבוא "1.8.2019";

(ב) במקום "30.9.2018" יבוא "31.5.2018";

(ג) בסעיף קטן (ג):

(1) במקום "דצמבר 2018" יבוא "אוגוסט 2019";

(2) בכל מקום במקום "ינואר 2019" יבוא "ספטמבר 2019";

(3) במקום "בעד התקופה שמיום 1.12.2018 עד יום 31.12.2018" יבוא "בעד התקופה שמיום 1.8.2019 עד יום 31.8.2019".

(5) בסעיף 15 להסכם הרפואיים אחד:

(א) בכותרת במקום "ברירת מחדל להקצאת 1.75% החל מיום 1.3.2019" יבוא "ברירת מחדל להקצאת 1.9% החל מיום 1.12.2019";

(ב) במקום "31.12.2018" יבוא "30.9.2019";

(ג) במקום "1.3.2019" יבוא "1.12.2019";

(ד) במקום "1.75%" יבוא "1.9%";

(ה) במונח "D" במקום "1.75%" יבוא "1.9%".

(ו) בסעיף קטן (ג):

(1) במקום "מרץ 2019" יבוא "דצמבר 2019";

(2) בכל מקום במקום "אפריל 2019" יבוא "ינואר 2020";

(3) במקום "בעד התקופה שמיום 1.3.2019 עד 31.3.2019" יבוא "בעד התקופה שמיום 1.12.2019 עד יום 31.12.2019".

(6) בסעיף 16 להסכם הרפואיים אחד במקום "10.04%" יבוא "10.19%".

(7) בסעיף 17 הסכם הרפואיים אחד:



(א) במקום התיקון שבסעיף קטן (א) יבוא "התיקון יחול לגבי מי שפרש מהשירות, לפי חוק הגמלאות, בתקופה שמיום 1 בינואר 2013 עד יום 30 בנובמבר 2019, וערב פרישתו דורג באחד הדירוגים המפורטים בסעיף 3 להסכם דנן (להלן: "פורש זכאי")."

(ב) בסעיף קטן (ב) מקום הטבלה המצורפת כנספה להסכם הרפואיים אחד תבוא הטבלה המצורפת כנספה 6 להסכם זה.

(ב) מובהר כי אין בהסכם זה כדי לגרוע או לשנות מהוראות הסכם הרפואיים אחד מעבר לקבוע בו במפורש.

20.2 ההסכם הקיבוצי מיום 28.2.2017 בין ממשלת ישראל, מרכז השלטון המקומי, שלוש הערים הגדולות, הסתדרות מדיצינית הדסה, שירותי בריאות כללית ואוניברסיטת תל אביב ובין ההסתדרות בעניין דירוג הפיזיותרפיסטים, דירוג המרפאים בעיסוק ודירוג הפארה רפואיים (לרבות קלינאי תקשורת וטכנולוגים רפואיים) אשר נחתם בעקבות הסכם הרפואיים אחד, כמפורט שם (להלן: "הסכם הפארה").

(א) לאור האמור בהסכם זה, הוסכם בין הצדדים להסכם הפארה לתקן את הסכם הפארה כדלקמן:

- (1) במקום האמור בסעיף קטן 4(ג) (3) להסכם הפארה יבוא "החל מיום 1.8.2019 יגדל סכום תוספת שקלית 2016 ויעמוד על סכום כולל של 326.20 ש"ח.";
- (2) במקום האמור בסעיף קטן 4(ג) (4) להסכם הפארה יבוא "החל מיום 1.12.2019 יגדל סכום תוספת שקלית 2016 ויעמוד על סכום כולל של 405.44 ש"ח.";
- (3) במקום האמור בסעיף קטן 4(ד) (3) להסכם הפארה יבוא "החל מיום 1.8.2019 שיעור תוספת אחוזית 2016 יגדל מ-3.375% ל-4.25% (במילים: ארבעה אחוזים ועשרים וחמש מאיות האחוז);
- (4) במקום האמור בסעיף קטן 4(ד) (4) להסכם הפארה יבוא "החל מיום 1.12.2019 שיעור תוספת אחוזית 2016 יגדל מ-4.25% ל-5.125% (במילים: חמישה אחוזים ומאה עשרים וחמש אלפיות האחוז).

(ב) מובהר כי אין בהסכם זה כדי לגרוע או לשנות מהוראות הסכם הפארה מעבר לקבוע בו במפורש.

20.3 ההסכם הקיבוצי מיום 8.8.2016 בין ממשלת ישראל, מרכז השלטון המקומי, שלוש הערים הגדולות, הסתדרות מדיצינית הדסה, שירותי בריאות כללית, האוניברסיטה העברית בירושלים, אוניברסיטת בר אילן, אוניברסיטת בן גוריון בנגב, אוניברסיטת חיפה, אוניברסיטת תל אביב, הטכניון ומכון ויצמן למדע ובין ההסתדרות בעניין דירוג עובדי מעבדה ביכמיאיים ומיקרוביולוגים, דירוג רוקחים, דירוג הרנטגנאים ועובדים המדורגים בדירוג המח"ר או בדירוג הפסיכולוגים כמפורט שם (להלן: "הסכם הרפואיים שתיים").

(א) לאור האמור בהסכם זה, הוסכם בין הצדדים להסכם הרפואיים שתיים לתקן את הסכם הרפואיים שתיים כדלקמן:

- (1) בסעיף 4 להסכם הרפואיים שתיים במקום "15.25%" יבוא "15.4%"; ובמקום "7.75%" יבוא "7.9%";

Handwritten marks and initials at the bottom right of the page.

(2) במקום האמור בסעיף קטן 5.6 להסכם הרפואיים שתיים יבוא "החל מיום 1.8.2019 - השלמה ל-13.5%, על בסיס השכר המפורט בסעיף 6 להלן.":

(3) במקום האמור בסעיף קטן 5.7 להסכם הרפואיים שתיים יבוא "החל מיום 1.12.2019 - השלמה ל-15.4%, על בסיס השכר המפורט בסעיף 6 להלן.":

(4) בסעיף 14 להסכם הרפואיים שתיים:

(א) במקום הכותרת יבוא "ברירת מחדל להקצאת 1.75% החל מיום 1.8.2019";

(ב) במקום "30.9.2018" יבוא "31.5.2019";

(ג) במקום "1.12.2018" יבוא "1.8.2019";

(ד) במקום "דצמבר 2018" יבוא "אוגוסט 2019";

(ה) בכל מקום מקום "ינואר 2019" יבוא "ספטמבר 2019";

(ו) במקום "בעד התקופה שמיום 1.12.2018 עד יום 31.12.2018" יבוא "בעד התקופה שמיום 1.8.2019 עד יום 31.8.2019".

(5) בסעיף 15 להסכם הרפואיים שתיים:

(א) במקום הכותרת יבוא "ברירת מחדל להקצאת 1.9% החל מיום 1.12.2019";

(ב) במקום "31.12.2018" יבוא "30.9.2019";

(ג) במקום "1.3.2019" יבוא "1.12.2019";

(ד) במקום "1.75%" יבוא "1.9%";

(ה) במונח "D" - במקום "1.75%" יבוא "1.9%".

(ו) בסעיף קטן (ג):

(1) במקום "מרץ 2019" יבוא "דצמבר 2019";

(2) בכל מקום במקום "אפריל 2019" יבוא "ינואר 2020";

(3) במקום "בעד התקופה שמיום 1.3.2019 עד יום 31.3.2019" יבוא "בעד התקופה שמיום 1.12.2019 עד יום 31.12.2019".

(6) בסעיף 16 להסכם הרפואיים שתיים:

(א) במקום התיקון שבסעיף קטן (א) יבוא "התיקון יחול לגבי מי שפרש מהשירות, לפי חוק הגמלאות, בתקופה שמיום 1 בינואר 2013 עד יום 30 בנובמבר 2019, וערב פרישתו דורג כאחד הדירוגים המפורטים בסעיף 3 להסכם דנן (להלן: "פורש זכאי")."

(ב) בסעיף קטן (ב) מקום הטבלה המצורפת כנספה להסכם הרפואיים שתיים תבוא הטבלה המצורפת כנספה 7 להסכם זה.

(ב) מובהר כי אין בהסכם זה כדי לגרוע או לשנות מהוראות הסכם הרפואיים שתיים מעבר לקבוע בו במפורש.

20.4 ההסכם הקיבוצי מיום 28.2.2017 בין ממשלת ישראל, מרכז השלטון המקומי, שלוש הערים הגדולות, הסתדרות מדיציניית הדסה ושירותי בריאות כללית ובין ההסתדרות בעניין דירוג הרנטגנאים, אשר נחתם בעקבות הסכם הרפואיים שתיים, כמפורט שם (להלן: "הסכם הרנטגן").

(א) לאור האמור בהסכם זה, הוסכם בין הצדדים להסכם הרנטגן לתקן את הסכם הרנטגן כדלקמן:

(1) במקום האמור בסעיף קטן 4(ג)3 להסכם הרנטגן יבוא "החל מיום 1.8.2019 יגדל סכום תוספת שקלית 2016 ויעמוד על סכום כולל של 491.21 ש"ח. שיעור תוספת אחוזית 2016 יגדל מ-5.875% ל-6.75% (במילים: "שישה אחוזים ושבעים וחמש מאיות האחוז)";

(2) במקום האמור בסעיף קטן 4(ג)4 להסכם הרנטגן יבוא "החל מיום 1.12.2019 יגדל סכום תוספת שקלית 2016 ויעמוד על סכום כולל של 565.64 ש"ח. שיעור תוספת אחוזית 2016 יגדל מ-6.75% ל-7.625% (במילים: שבעה אחוזים ושש מאות עשרים וחמש אלפיות האחוז)".

(ב) מובהר כי אין בהסכם זה כדי לגרוע או לשנות מהוראות הסכם הרנטגן מעבר לקבוע בו במפורש.

20.5 ההסכם הקיבוצי מיום 28.2.2017 בין ממשלת ישראל, מרכז השלטון המקומי, שלוש הערים הגדולות, הסתדרות מדיצינית הדסה ושירותי בריאות כללית ובים ההסתדרות בעניין דירוג הרוקחים, אשר נחתם בעקבות הסכם הרפואיים שתיים, כמפורט שם (להלן: "הסכם הרוקחים").

(א) לאור האמור בהסכם זה, הוסכם בין הצדדים להסכם הרוקחים לתקן את הסכם הרוקחים כדלקמן:

(1) במקום האמור בסעיף קטן 4(ג)3 להסכם הרוקחים יבוא "החל מיום 1.8.2019 יגדל סכום תוספת שקלית 2016 ויעמוד על סכום כולל של 469.4 ש"ח. שיעור תוספת אחוזית 2016 יגדל מ-5.875% ל-6.75% (במילים: "שישה אחוזים ושבעים וחמש מאיות האחוז)";

(2) במקום האמור בסעיף קטן 4(ג)4 להסכם הרוקחים יבוא "החל מיום 1.12.2019 יגדל סכום תוספת שקלית 2016 ויעמוד על סכום כולל של 540.25 ש"ח. שיעור תוספת אחוזית 2016 יגדל מ-6.75% ל-7.625% (במילים: שבעה אחוזים ושש מאות עשרים וחמש אלפיות האחוז)".

(ב) מובהר כי אין בהסכם זה כדי לגרוע או לשנות מהוראות הסכם הרוקחים מעבר לקבוע בו במפורש.

20.6 ההסכם הקיבוצי מיום 28.2.2017 בין ממשלת ישראל, מרכז השלטון המקומי, שלוש הערים הגדולות, הסתדרות מדיצינית הדסה ושירותי בריאות כללית ובין ההסתדרות בעניין דירוג עובדי מעבדה ביוכימאים ומיקרוביולוגים, אשר נחתם בעקבות הסכם הרפואיים שתיים, כמפורט שם (להלן: "הסכם הבכ"מ עמ"מ").

(א) לאור האמור בהסכם זה, הוסכם בין הצדדים להסכם הבכ"מ עמ"מ לתקן את הסכם הבכ"מ עמ"מ כדלקמן:

(1) במקום האמור בסעיף קטן 4(ג)3 להסכם הבכ"מ עמ"מ יבוא "החל מיום 1.8.2019 יגדל סכום תוספת שקלית 2016 ויעמוד על סכום כולל של 636.37 ש"ח. שיעור תוספת אחוזית 2016 יגדל מ-5.875% ל-6.75% (במילים: "שישה אחוזים ושבעים וחמש מאיות האחוז)";

(2) במקום האמור בסעיף קטן 4(ג)4 להסכם הבכ"מ עמ"מ יבוא "החל מיום 1.12.2019 יגדל סכום תוספת שקלית 2016 ויעמוד על סכום כולל של 733.58 ש"ח. שיעור תוספת אחוזית 2016 יגדל מ-6.75% ל-7.625% (במילים: שבעה אחוזים ושש מאות עשרים וחמש אלפיות האחוז)".

4.

(ב) מובהר כי אין בהסכם זה כדי לגרוע או לשנות מהוראות הסכם הבכ"מ עמ"מ מעבר לקבוע בו במפורש.

20.7 ההסכם הקיבוצי מיום 12.9.2017 בין האוניברסיטה העברית בירושלים, הטכניון מכון טכנולוגי לישראל, אוניברסיטת תל אביב, אוניברסיטת בר אילן, אוניברסיטת חיפה, אוניברסיטת בן גוריון כנגב ומכון ויצמן למדע ובין ההסתדרות בעניין דירוג עובדי מעבדה ביוכימאים ומיקרוביולוגים, אשר נחתם בעקבות הסכם הרפואיים שתיים והסכם הבכ"מ עמ"מ, כמפורט שם (להלן: "הסכם הבכ"מ באוניברסיטאות").

(א) לאור האמור בהסכם זה, הוסכם בין הצדדים להסכם הבכ"מ באוניברסיטאות לתקן את הסכם הבכ"מ באוניברסיטאות כדלקמן:

(1) בסעיף 4.2 להסכם הבכ"מ באוניברסיטאות:

(א) במקום האמור בסעיף קטן 5.5 יבוא "החל מיום 1.8.2019 - השלמה ל-13.5%, על בסיס השכר המפורט בסעיף 6 להלן. אופן הקצאת העלות יהיה כמפורט בסעיף 14 להלן."

(ב) במקום האמור בסעיף קטן 5.6 יבוא "החל מיום 1.12.2019 - השלמה ל-15.4%, על בסיס השכר המפורט בסעיף 6 להלן. אופן הקצאת העלות יהיה כמפורט בסעיף 15 להלן."

(2) בסעיף 4.10 להסכם הבכ"מ באוניברסיטאות:

(א) בסעיף קטן 4.10.1 במקום "1.12.2018" יבוא "1.8.2019";

(ב) בסעיף קטן 4.10.3 במקום "החל מיום 1.12.2018 יגדל סכום תוספת שקלית 2016 ויעמוד על סכום כולל של 636.37 ש"ח, ללא שינוי ביתר הכללים החלים לגבי התוספת" יבוא "החל מיום 1.8.2019 יגדל סכום תוספת שקלית 2016 ויעמוד על סכום כולל של 636.37 ש"ח, ללא שינוי ביתר הכללים החלים לגבי התוספת."

(3) בסעיף 4.11 להסכם הבכ"מ באוניברסיטאות:

(א) בסעיף קטן 4.11.1 במקום "1.3.2019" יבוא "1.12.2019";

(ג) בסעיף קטן 4.11.3 במקום "החל מיום 1.3.2019 יגדל סכום תוספת שקלית 2016 ויעמוד על סכום כולל של 719.43 ש"ח, ללא שינוי ביתר הכללים החלים לגבי התוספת" יבוא "החל מיום 1.12.2019 יגדל סכום תוספת שקלית 2016 ויעמוד על סכום כולל של 733.58 ש"ח, ללא שינוי ביתר הכללים החלים לגבי התוספת."

(4) בסעיף 4.13.1 להסכם הבכ"מ באוניברסיטאות, מקום הטבלה שצורפה כנספח ב' להסכם הבכ"מ באוניברסיטאות, תבוא בטבלה שצורפה כנספח 8 להסכם זה.

(ב) מובהר כי אין בהסכם זה כדי לגרוע או לשנות מהוראות הסכם הבכ"מ באוניברסיטאות מעבר לקבוע בו במפורש.

20.8 ההסכם הקיבוצי מיום 18.4.2016 בין ממשלת ישראל, מרכז השלטון המקומי, שלוש הערים הגדולות, והמוסדות להשכלה גבוהה ובין ההסתדרות בעניין דירוג סטודנטים (הסכם) אשר בשל טעות סופר גושא

Handwritten marks and signatures at the bottom right of the page.

תאריך של 18.4.2018), כפי שתוקן בהסכם הקיבוצי בין הצדדים מיום 8.8.2016 (להלן שני ההסכמים יחד: "הסכם הסטודנטים המתוקן").


(א) לאור האמור בהסכם זה, הוסכם בין הצדדים להסכם הסטודנטים המתוקן לתקן את הסכם הסטודנטים המתוקן כדלקמן:

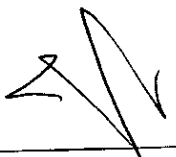
(1) במקום האמור בסעיף 5.4.3(א)(3) להסכם הסטודנטים המתוקן יבוא "החל מיום 1.8.2019 - יגדל סכום התוספת השקלית לתואר שני ויעמוד על סכום של שקל אחד ושבעים ושתיים אגורות בסך הכול (1.72 ש"ח);"

(2) במקום האמור בסעיף 5.4.3(א)(4) להסכם הסטודנטים המתוקן יבוא "החל מיום 1.12.2019 - יגדל סכום התוספת השקלית לתואר שני ויעמוד על סכום של 2.27 ש"ח."

(ב) מובהר כי אין בהסכם זה כדי לגרוע או לשנות מהוראות הסכם הסטודנטים המתוקן מעבר לקבוע בו במפורש.

ולראיה באו הצדדים על החתום:

  
הסתדרות העובדים הכללית החדשה

  
מדינת ישראל

מרכז השלטון המקומי

שלוש הערים הגדולות

מרכז המועצות האזוריות

חבר המועצות הדתיות

המוסד לביטוח לאומי

שירות התעסוקה

---

האוניברסיטה העברית

---

אוניברסיטת בר-אילן

---

אוניברסיטת באר-שבע

---

אוניברסיטת חיפה

---

אוניברסיטת תל-אביב

---

הטכניון

---

מכון ויצמן

---

הסתדרות מדיצינית הדסה

---

י.א.  
י.א.

שירותי בריאות כללית

---

חברת דואר ישראל בע"מ

2017-54854

- נספח 1 - טבלת גמלאים (מסגרת כללי)
- נספח 2 - טבלת גמלאים עו"ס כללי
- נספח 3 - טבלת גמלאים עו"ס בתי חולים
- נספח 4 - טבלת גמלאים דירוג מינהלי
- נספח 5 - כתב הצטרפות
- נספח 6 - טבלת גמלאים הסכם רפואיים אחד
- נספח 7 - טבלת גמלאים הסכם רפואיים שתיים
- נספח 8 - טבלת גמלאים בכ"מ באוניברסיטאות

נספח 5

(המחליף את נספח ב' להסכם 2016 ואת הנספח להסכם התיקון)

נספח 5'

כתב הצטרפות להסכם קיבוצי (מסגרת) מיום 18.4.2016 אשר תוקן ביום 8.8.2016 וביום 9.1.2018

לכבוד

הממונה הראשי על יחסי עבודה  
משרד הכלכלה והתעשייה

לגבי מעסיק שהוא "גוף מתוקצב" או "גוף נתמך", לפי חוק יסודות התקציב, התשמ"ה-1985, כתב הצטרפות זה רלוונטי למעסיק כאמור אשר אין אצלו הסכם שכר לתקופה מיום 1.1.2013 עד יום 31.12.2017, או למעסיק כאמור אשר יש אצלו הסכם שכר לחלק מהתקופה האמורה אשר אינו עולה על 6 חודשים<sup>1</sup>.

הנדון: הצטרפות להסכם הקיבוצי (מסגרת) מיום 18.4.2016 (אשר תוקן ביום 8.8.2016 וביום 9.1.2018)

הריני מודיע על רצון \_\_\_\_\_ [שם המעסיק] להצטרף להסכם הקיבוצי (מסגרת) מיום 18.4.2016 כפי שתוקן ביום 8.8.2016 וביום 9.1.2018 (להלן: "ההסכם הקיבוצי").

מובהר כי אם חתמתי בעבר על כתב הצטרפות להסכם הקיבוצי, כהתאם לכתב הצטרפות בנוסח המקורי שצורף אליו לפני תיקונו מיום 8.8.2016 או בנוסחו אחרי התיקון מיום 8.8.2016, הרי שבחתימתי זו אני מצטרף להסכם הקיבוצי כפי שתוקן ביום \_\_\_\_\_ כאמור וכתב הצטרפות זה מחליף את כתב הצטרפות הקודם.

עוד מובהר כי הצטרפות להסכם הקיבוצי היא לכל הוראות ההסכם כמכלול ובהתאם להוראות התחולה בכל סעיף.

<sup>1</sup> לגבי מעסיק שהוא "גוף מתוקצב" או "גוף נתמך", לפי חוק יסודות התקציב, התשמ"ה-1985, אשר יש אצלו הסכם שכר לתקופה מיום 1.1.2013 עד יום 31.12.2017, או למעסיק אשר יש אצלו הסכם שכר לחלק מהתקופה האמורה אשר עולה על 6 חודשים, הצטרפות להסכם הקיבוצי טעונה שינויים והתאמות, לאור השינוי בתקופת ההסכם, אשר יאושרו על ידי הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר.

Handwritten signature and initials.



ואולם, על אף האמור בסעיף 7 (חישוב מסגרת עלות התוספות), ולעניין המוסדר בו, חישוב מסגרת עלות התוספות לצורך האמור בסעיף 5.1 להסכם הקיבוצי יעשה במאוחד לגבי כל העובדים אשר משכורתם מחושבת לפי הסכמים קיבוציים החלים לגבי עובדים המיוצגים על-ידי ההסתדרות, אלא אם כן הוסכם אחרת באישור יו"ר האגף לאיגוד מקצועי ולגבי "גוף מתוקצב" או "גוף נתמך", כמובנם לעיל, גם באישור הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר.

תשלום החלק הראשון של המענק החד פעמי כאמור בסעיף 5.2.1 להסכם הקיבוצי, ככל שלא שולם, יעשה במשכורת המשולמת בחודש שלאחר החתימה על כתב הצטרפות זה ולכל המאוחר במשכורת המשולמת בחודש שאחריו.

---

תאריך

---

חתימה [בשם המעסיק]

N. l. etc



**נספח 1 טבלת גמלאים (מסגרת כדלי)**

מספור	המקדס X חדש אחרון נפעיל	המקדס X כולל	מועד ראשון יולי עד - 2016	מועד שני חזר 2017 עד - 2.75%	מועד שלישי ינוי 2018 עד - 4.25%	מועד רביעי אוגוסט 2019 עד - 6%	מועד חמישי דצמבר 2019 עד - 7.9%	סה"כ נכון לדצמבר 2019
1	1.2013	1.67%	1.67%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	1.67%
2	3.2013	3.33%	3.33%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	3.33%
3	4.2013	5.00%	5.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	5.00%
4	5.2013	6.67%	6.67%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	6.67%
5	6.2013	8.33%	8.33%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	8.33%
6	7.2013	10.00%	10.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	10.00%
7	8.2013	11.67%	11.67%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	11.67%
8	9.2013	13.33%	13.33%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	13.33%
9	10.2013	15.00%	15.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	15.00%
10	11.2013	16.67%	16.67%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	16.67%
11	12.2013	18.33%	18.33%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	18.33%
12	1.2014	20.00%	20.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	20.00%
13	2.2014	21.67%	21.67%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	21.67%
14	3.2014	23.33%	23.33%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	23.33%
15	4.2014	25.00%	25.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	25.00%
16	5.2014	26.67%	26.67%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	26.67%
17	6.2014	28.33%	28.33%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	28.33%
18	7.2014	30.00%	30.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	30.00%
19	8.2014	31.67%	31.67%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	31.67%
20	9.2014	33.33%	33.33%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	33.33%
21	10.2014	35.00%	35.00%	0.00%	0.15%	0.00%	0.00%	35.00%
22	11.2014	36.67%	36.67%	0.00%	1.86%	0.00%	0.00%	36.67%
23	12.2014	38.33%	38.33%	0.00%	3.52%	0.00%	0.00%	38.33%
24	1.2015	40.00%	40.00%	0.00%	5.19%	0.00%	0.00%	40.00%
25	2.2015	41.67%	41.67%	0.00%	6.86%	0.00%	0.00%	41.67%
26	3.2015	43.33%	43.33%	0.00%	8.52%	0.00%	0.00%	43.33%
27	4.2015	45.00%	45.00%	0.00%	10.19%	0.00%	0.00%	45.00%
28	5.2015	46.67%	46.67%	0.00%	11.86%	0.00%	0.00%	46.67%
29	6.2015	48.33%	48.33%	0.00%	13.52%	0.00%	0.00%	48.33%
30	7.2015	50.00%	50.00%	0.00%	15.19%	0.00%	0.00%	50.00%
31	8.2015	51.67%	51.67%	0.00%	16.86%	0.00%	0.00%	51.67%
32	9.2015	53.33%	53.33%	0.00%	18.52%	0.00%	0.00%	53.33%
33	10.2015	55.00%	55.00%	1.20%	18.99%	0.00%	0.00%	55.00%
34	11.2015	56.67%	56.67%	2.87%	18.99%	0.00%	0.00%	56.67%
35	12.2015	58.33%	58.33%	4.53%	18.99%	0.00%	0.00%	58.33%
36	1.2016	60.00%	60.00%	6.20%	18.99%	0.00%	0.00%	60.00%
37	2.2016	61.67%	61.67%	7.87%	18.99%	0.00%	0.00%	61.67%
38	3.2016	63.33%	63.33%	9.53%	18.99%	0.00%	0.00%	63.33%
39	4.2016	65.00%	65.00%	11.20%	18.99%	0.00%	0.00%	65.00%
40	5.2016	66.67%	66.67%	12.87%	18.99%	0.00%	0.00%	66.67%
41	6.2016	68.33%	68.33%	14.53%	18.99%	0.00%	0.00%	68.33%
42	7.2016	70.00%	70.00%	16.20%	18.99%	0.00%	0.00%	70.00%
43	8.2016	71.67%	71.67%	17.87%	18.99%	0.00%	0.00%	71.67%
44	9.2016	73.33%	73.33%	19.53%	18.99%	0.00%	0.00%	73.33%
45	10.2016	75.00%	75.00%	21.20%	18.99%	0.00%	0.00%	75.00%
46	11.2016	76.67%	76.67%	22.87%	18.99%	0.00%	0.00%	76.67%
47	12.2016	78.33%	78.33%	24.53%	18.99%	0.00%	0.00%	78.33%
48	1.2017	80.00%	80.00%	26.20%	18.99%	0.00%	0.00%	80.00%
49	2.2017	81.67%	81.67%	27.87%	18.99%	0.00%	0.00%	81.67%
50	3.2017	83.33%	83.33%	29.53%	18.99%	0.00%	0.00%	83.33%
51	4.2017	85.00%	85.00%	31.20%	18.99%	0.00%	0.00%	85.00%
52	5.2017	86.67%	86.67%	32.87%	18.99%	0.00%	0.00%	86.67%
53	6.2017	88.33%	88.33%	34.53%	18.99%	0.00%	0.00%	88.33%
54	7.2017	90.00%	90.00%	36.20%	18.99%	0.00%	0.00%	90.00%
55	8.2017	91.67%	91.67%	37.87%	18.99%	0.00%	0.00%	91.67%
56	9.2017	93.33%	93.33%	39.53%	18.99%	0.00%	0.00%	93.33%
57	10.2017	95.00%	95.00%	41.20%	18.99%	0.00%	0.00%	95.00%
58	11.2017	96.67%	96.67%	42.87%	18.99%	0.00%	0.00%	96.67%
59	12.2017	98.33%	98.33%	44.53%	18.99%	0.00%	0.00%	98.33%
60	1.2018	100.00%	100.00%	46.20%	18.99%	0.00%	0.00%	100.00%
60	2.2018	100.00%	100.00%	46.20%	18.99%	0.00%	0.00%	100.00%
60	3.2018	100.00%	100.00%	46.20%	18.99%	0.00%	0.00%	100.00%
60	4.2018	100.00%	100.00%	46.20%	18.99%	0.00%	0.00%	100.00%
60	5.2018	100.00%	100.00%	46.20%	18.99%	0.00%	0.00%	100.00%
60	6.2018	100.00%	100.00%	46.20%	18.99%	0.00%	0.00%	100.00%
60	7.2018	100.00%	100.00%	46.20%	18.99%	0.00%	0.00%	100.00%
60	8.2018	100.00%	100.00%	46.20%	18.99%	0.00%	0.00%	100.00%
60	9.2018	100.00%	100.00%	46.20%	18.99%	0.00%	0.00%	100.00%
60	10.2018	100.00%	100.00%	46.20%	18.99%	0.00%	0.00%	100.00%
60	11.2018	100.00%	100.00%	46.20%	18.99%	0.00%	0.00%	100.00%
60	12.2018	100.00%	100.00%	46.20%	18.99%	0.00%	0.00%	100.00%
60	1.2019	100.00%	100.00%	46.20%	18.99%	0.00%	0.00%	100.00%
60	2.2019	100.00%	100.00%	46.20%	18.99%	0.00%	0.00%	100.00%
60	3.2019	100.00%	100.00%	46.20%	18.99%	0.00%	0.00%	100.00%
60	4.2019	100.00%	100.00%	46.20%	18.99%	0.00%	0.00%	100.00%
60	5.2019	100.00%	100.00%	46.20%	18.99%	0.00%	0.00%	100.00%
60	6.2019	100.00%	100.00%	46.20%	18.99%	0.00%	0.00%	100.00%
60	7.2019	100.00%	100.00%	46.20%	18.99%	0.00%	0.00%	100.00%
60	8.2019	100.00%	100.00%	46.20%	18.99%	0.00%	0.00%	100.00%
60	9.2019	100.00%	100.00%	46.20%	18.99%	0.00%	0.00%	100.00%
60	10.2019	100.00%	100.00%	46.20%	18.99%	0.00%	0.00%	100.00%
60	11.2019	100.00%	100.00%	46.20%	18.99%	0.00%	0.00%	100.00%

2  
J.K

נספח 2 טבלת גמלאים עו"ס כללי

מספור	המקדם X אחרון כפעול	המקדם X חדש	תקדם X כולל	מועד ראשון יולי עד - 2016 0.79%	מועד שני מרץ 2017 עד - 2.54%	מועד שלישי יוני עד - 2018 4.04%	מועד רביעי אוגוסט עד - 2019 5.79%	מועד חמישי דצמבר עד - 2019 7.69%	סה"כ נכון לדצמבר 2019
1	1.2013	1.67%	1.67%	10.27%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	1.67%
2	2.2013	3.33%	3.33%	10.27%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	3.33%
3	3.2013	5.00%	5.00%	10.27%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	5.00%
4	4.2013	6.67%	6.67%	10.27%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	6.67%
5	5.2013	8.33%	8.33%	10.27%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	8.33%
6	6.2013	10.00%	10.00%	10.27%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	10.00%
7	7.2013	11.67%	11.67%	10.27%	1.40%	0.00%	0.00%	0.00%	11.67%
8	8.2013	13.33%	13.33%	10.27%	3.06%	0.00%	0.00%	0.00%	13.33%
9	9.2013	15.00%	15.00%	10.27%	4.73%	0.00%	0.00%	0.00%	15.00%
10	10.2013	16.67%	16.67%	10.27%	6.40%	0.00%	0.00%	0.00%	16.67%
11	11.2013	18.33%	18.33%	10.27%	8.06%	0.00%	0.00%	0.00%	18.33%
12	12.2013	20.00%	20.00%	10.27%	9.73%	0.00%	0.00%	0.00%	20.00%
13	1.2014	21.67%	21.67%	10.27%	11.40%	0.00%	0.00%	0.00%	21.67%
14	2.2014	23.33%	23.33%	10.27%	13.06%	0.00%	0.00%	0.00%	23.33%
15	3.2014	25.00%	25.00%	10.27%	14.73%	0.00%	0.00%	0.00%	25.00%
16	4.2014	26.67%	26.67%	10.27%	16.40%	0.00%	0.00%	0.00%	26.67%
17	5.2014	28.33%	28.33%	10.27%	18.06%	0.00%	0.00%	0.00%	28.33%
18	6.2014	30.00%	30.00%	10.27%	19.73%	0.00%	0.00%	0.00%	30.00%
19	7.2014	31.67%	31.67%	10.27%	21.40%	0.00%	0.00%	0.00%	31.67%
20	8.2014	33.33%	33.33%	10.27%	22.76%	0.30%	0.00%	0.00%	33.33%
21	9.2014	35.00%	35.00%	10.27%	22.76%	1.97%	0.00%	0.00%	35.00%
22	10.2014	36.67%	36.67%	10.27%	22.76%	3.64%	0.00%	0.00%	36.67%
23	11.2014	38.33%	38.33%	10.27%	22.76%	5.30%	0.00%	0.00%	38.33%
24	12.2014	40.00%	40.00%	10.27%	22.76%	6.97%	0.00%	0.00%	40.00%
25	1.2015	41.67%	41.67%	10.27%	22.76%	8.64%	0.00%	0.00%	41.67%
26	2.2015	43.33%	43.33%	10.27%	22.76%	10.30%	0.00%	0.00%	43.33%
27	3.2015	45.00%	45.00%	10.27%	22.76%	11.97%	0.00%	0.00%	45.00%
28	4.2015	46.67%	46.67%	10.27%	22.76%	13.64%	0.00%	0.00%	46.67%
29	5.2015	48.33%	48.33%	10.27%	22.76%	15.30%	0.00%	0.00%	48.33%
30	6.2015	50.00%	50.00%	10.27%	22.76%	16.97%	0.00%	0.00%	50.00%
31	7.2015	51.67%	51.67%	10.27%	22.76%	18.64%	0.00%	0.00%	51.67%
32	8.2015	53.33%	53.33%	10.27%	22.76%	19.51%	0.79%	0.00%	53.33%
33	9.2015	55.00%	55.00%	10.27%	22.76%	19.51%	2.46%	0.00%	55.00%
34	10.2015	56.67%	56.67%	10.27%	22.76%	19.51%	4.13%	0.00%	56.67%
35	11.2015	58.33%	58.33%	10.27%	22.76%	19.51%	5.79%	0.00%	58.33%
36	12.2015	60.00%	60.00%	10.27%	22.76%	19.51%	7.46%	0.00%	60.00%
37	1.2016	61.67%	61.67%	10.27%	22.76%	19.51%	9.13%	0.00%	61.67%
38	2.2016	63.33%	63.33%	10.27%	22.76%	19.51%	10.79%	0.00%	63.33%
39	3.2016	65.00%	65.00%	10.27%	22.76%	19.51%	12.46%	0.00%	65.00%
40	4.2016	66.67%	66.67%	10.27%	22.76%	19.51%	14.13%	0.00%	66.67%
41	5.2016	68.33%	68.33%	10.27%	22.76%	19.51%	15.79%	0.00%	68.33%
42	6.2016	70.00%	70.00%	10.27%	22.76%	19.51%	17.46%	0.00%	70.00%
43	7.2016	61.40%	61.40%	22.76%	22.76%	19.51%	19.13%	0.00%	61.40%
44	8.2016	63.06%	63.06%	22.76%	22.76%	19.51%	20.79%	0.00%	63.06%
45	9.2016	64.73%	64.73%	22.76%	22.76%	19.51%	22.46%	0.00%	64.73%
46	10.2016	66.40%	66.40%	22.76%	22.76%	19.51%	22.75%	1.38%	66.40%
47	11.2016	68.06%	68.06%	22.76%	22.76%	19.51%	22.75%	3.04%	68.06%
48	12.2016	69.73%	69.73%	22.76%	22.76%	19.51%	22.75%	4.71%	69.73%
49	1.2017	71.40%	71.40%	22.76%	22.76%	19.51%	22.75%	6.38%	71.40%
50	2.2017	73.06%	73.06%	22.76%	22.76%	19.51%	22.75%	8.04%	73.06%
51	3.2017	51.97%	51.97%			19.51%	22.75%	9.71%	51.97%
52	4.2017	53.64%	53.64%			19.51%	22.75%	11.38%	53.64%
53	5.2017	55.30%	55.30%			19.51%	22.75%	13.04%	55.30%
54	6.2017	56.97%	56.97%			19.51%	22.75%	14.71%	56.97%
55	7.2017	58.64%	58.64%			19.51%	22.75%	16.38%	58.64%
56	8.2017	60.30%	60.30%			19.51%	22.75%	18.04%	60.30%
57	9.2017	61.97%	61.97%			19.51%	22.75%	19.71%	61.97%
58	10.2017	63.64%	63.64%			19.51%	22.75%	21.38%	63.64%
59	11.2017	65.30%	65.30%			19.51%	22.75%	23.04%	65.30%
60	12.2017	66.97%	66.97%			19.51%	22.75%	24.71%	66.97%
60	1.2018	66.97%	66.97%			19.51%	22.75%	24.71%	66.97%
60	2.2018	66.97%	66.97%			19.51%	22.75%	24.71%	66.97%
60	3.2018	66.97%	66.97%			19.51%	22.75%	24.71%	66.97%
60	4.2018	66.97%	66.97%			19.51%	22.75%	24.71%	66.97%
60	5.2018	66.97%	66.97%			19.51%	22.75%	24.71%	66.97%
60	6.2018	47.46%	47.46%				22.75%	24.71%	47.46%
60	7.2018	47.46%	47.46%				22.75%	24.71%	47.46%
60	8.2018	47.46%	47.46%				22.75%	24.71%	47.46%
60	9.2018	47.46%	47.46%				22.75%	24.71%	47.46%
60	10.2018	47.46%	47.46%				22.75%	24.71%	47.46%
60	11.2018	47.46%	47.46%				22.75%	24.71%	47.46%
60	12.2018	47.46%	47.46%				22.75%	24.71%	47.46%
60	1.2019	47.46%	47.46%				22.75%	24.71%	47.46%
60	2.2019	47.46%	47.46%				22.75%	24.71%	47.46%
60	3.2019	47.46%	47.46%				22.75%	24.71%	47.46%
60	4.2019	47.46%	47.46%				22.75%	24.71%	47.46%
60	5.2019	47.46%	47.46%				22.75%	24.71%	47.46%
60	6.2019	47.46%	47.46%				22.75%	24.71%	47.46%
60	7.2019	47.46%	47.46%				22.75%	24.71%	47.46%
60	8.2019	24.71%	24.71%				24.71%	24.71%	24.71%
60	9.2019	24.71%	24.71%				24.71%	24.71%	24.71%
60	10.2019	24.71%	24.71%				24.71%	24.71%	24.71%
60	11.2019	24.71%	24.71%				24.71%	24.71%	24.71%

158

**נספח 3 טבלת גמלאים עו"ס בתי חולים**

המקרה X אחרון כפעיל	המקרה X חדש	מקדם X כולל	מועד ראשון ינואר עד 2016	מועד שני יולי 2016 עד 2016	מועד שלישי ינואר עד 2017	מועד רביעי מרץ עד 2017	מועד החמישי יוני עד 2018	מועד שישי ספטמבר עד 2019	מועד שביעי דצמבר עד 2019
מספרי	מספרי	מספרי	ס"ה"כ נכון ינואר 2017	ס"ה"כ נכון יולי 2016	ס"ה"כ נכון ינואר 2017	ס"ה"כ נכון מרץ 2017	ס"ה"כ נכון יוני 2018	ס"ה"כ נכון ספטמבר 2019	ס"ה"כ נכון דצמבר 2019
1	1.2013	1.67%	1.67%	0.00%	1.67%	0.00%	1.67%	0.00%	1.67%
2	2.2013	3.33%	3.33%	0.00%	3.33%	0.00%	3.33%	0.00%	3.33%
3	3.2013	5.00%	5.00%	0.00%	5.00%	0.00%	5.00%	0.00%	5.00%
4	4.2013	6.67%	6.67%	0.00%	6.67%	0.00%	6.67%	0.00%	6.67%
5	5.2013	8.33%	8.33%	0.00%	8.33%	0.00%	8.33%	0.00%	8.33%
6	5.2013	10.00%	10.00%	0.00%	10.00%	0.00%	10.00%	0.00%	10.00%
7	7.2013	11.67%	11.67%	1.45%	11.67%	0.00%	11.67%	0.00%	11.67%
8	8.2013	13.33%	13.33%	3.12%	13.33%	0.00%	13.33%	0.00%	13.33%
9	9.2013	15.00%	15.00%	4.79%	15.00%	0.00%	15.00%	0.00%	15.00%
10	10.2013	16.67%	16.67%	6.46%	16.67%	0.00%	16.67%	0.00%	16.67%
11	11.2013	18.33%	18.33%	8.12%	18.33%	0.00%	18.33%	0.00%	18.33%
12	12.2013	20.00%	20.00%	9.79%	20.00%	0.00%	20.00%	0.00%	20.00%
13	1.2014	21.67%	21.67%	9.81%	21.67%	1.66%	21.67%	0.00%	21.67%
14	2.2014	23.33%	23.33%	9.81%	23.33%	3.31%	23.33%	0.00%	23.33%
15	3.2014	25.00%	25.00%	9.81%	25.00%	4.98%	25.00%	0.00%	25.00%
16	4.2014	26.67%	26.67%	9.81%	26.67%	6.65%	26.67%	0.00%	26.67%
17	5.2014	28.33%	28.33%	9.81%	28.33%	8.31%	28.33%	0.00%	28.33%
18	6.2014	30.00%	30.00%	9.81%	30.00%	9.98%	30.00%	0.00%	30.00%
19	7.2014	31.67%	31.67%	9.81%	31.67%	11.65%	31.67%	0.00%	31.67%
20	8.2014	33.33%	33.33%	9.81%	33.33%	13.32%	33.33%	1.04%	33.33%
21	9.2014	35.00%	35.00%	9.81%	35.00%	14.99%	35.00%	2.71%	35.00%
22	10.2014	36.67%	36.67%	9.81%	36.67%	16.66%	36.67%	4.38%	36.67%
23	11.2014	38.33%	38.33%	9.81%	38.33%	18.33%	38.33%	6.04%	38.33%
24	12.2014	40.00%	40.00%	9.81%	40.00%	20.00%	40.00%	7.71%	40.00%
25	1.2015	41.67%	41.67%	9.81%	41.67%	21.67%	41.67%	9.38%	41.67%
26	2.2015	43.33%	43.33%	9.81%	43.33%	23.33%	43.33%	11.04%	43.33%
27	3.2015	45.00%	45.00%	9.81%	45.00%	25.00%	45.00%	12.71%	45.00%
28	4.2015	46.67%	46.67%	9.81%	46.67%	26.67%	46.67%	14.38%	46.67%
29	5.2015	48.33%	48.33%	9.81%	48.33%	28.33%	48.33%	16.04%	48.33%
30	6.2015	50.00%	50.00%	9.81%	50.00%	29.99%	49.46%	17.71%	49.46%
31	7.2015	51.67%	51.67%	9.81%	51.67%	31.66%	49.46%	21.21%	49.46%
32	8.2015	53.33%	53.33%	9.81%	53.33%	33.32%	49.46%	3.87%	49.46%
33	9.2015	55.00%	55.00%	9.81%	55.00%	34.99%	49.46%	5.54%	49.46%
34	10.2015	56.67%	56.67%	9.81%	56.67%	36.66%	49.46%	7.21%	49.46%
35	11.2015	58.33%	58.33%	9.81%	58.33%	38.33%	49.46%	8.87%	49.46%
36	12.2015	60.00%	60.00%	9.81%	60.00%	40.00%	49.46%	10.54%	49.46%
37	1.2016	61.67%	61.67%	9.81%	61.67%	41.67%	49.46%	12.21%	49.46%
38	2.2016	63.33%	63.33%	9.81%	63.33%	43.33%	49.46%	13.87%	49.46%
39	3.2016	64.99%	64.99%	9.81%	64.99%	44.99%	49.46%	15.54%	49.46%
40	4.2016	66.66%	66.66%	9.81%	66.66%	46.66%	49.46%	17.21%	49.46%
41	5.2016	68.33%	68.33%	9.81%	68.33%	48.33%	49.46%	18.88%	49.46%
42	6.2016	69.99%	69.99%	9.81%	69.99%	49.99%	49.46%	20.55%	49.46%
43	7.2016	71.66%	71.66%	9.81%	71.66%	51.66%	49.46%	22.22%	49.46%
44	8.2016	73.33%	73.33%	9.81%	73.33%	53.33%	49.46%	23.89%	49.46%
45	9.2016	74.99%	74.99%	9.81%	74.99%	54.99%	49.46%	25.56%	49.46%
46	10.2016	76.66%	76.66%	9.81%	76.66%	56.66%	49.46%	27.23%	49.46%
47	11.2016	78.33%	78.33%	9.81%	78.33%	58.33%	49.46%	28.90%	49.46%
48	12.2016	79.99%	79.99%	9.81%	79.99%	59.99%	49.46%	30.57%	49.46%
49	1.2017	49.38%	49.06%	17.17%	31.89%	14.72%	17.17%	17.17%	17.17%
50	2.2017	51.04%	49.06%	17.17%	31.89%	14.72%	17.17%	17.17%	17.17%
51	3.2017	35.54%	31.89%	17.17%	14.72%	14.72%			
52	4.2017	37.21%	31.89%	17.17%	14.72%	14.72%			
53	5.2017	38.87%	31.89%	17.17%	14.72%	14.72%			
54	6.2017	40.54%	31.89%	17.17%	14.72%	14.72%			
55	7.2017	42.21%	31.89%	17.17%	14.72%	14.72%			
56	8.2017	43.87%	31.89%	17.17%	14.72%	14.72%			
57	9.2017	45.54%	31.89%	17.17%	14.72%	14.72%			
58	10.2017	47.21%	31.89%	17.17%	14.72%	14.72%			
59	11.2017	48.87%	31.89%	17.17%	14.72%	14.72%			
60	12.2017	50.54%	31.89%	17.17%	14.72%	14.72%			
60	1.2018	50.54%	31.89%	17.17%	14.72%	14.72%			
60	2.2018	50.54%	31.89%	17.17%	14.72%	14.72%			
60	3.2018	50.54%	31.89%	17.17%	14.72%	14.72%			
60	4.2018	50.54%	31.89%	17.17%	14.72%	14.72%			
60	5.2018	50.54%	31.89%	17.17%	14.72%	14.72%			
60	6.2018	35.82%	17.17%	17.17%					
60	7.2018	35.82%	17.17%	17.17%					
60	8.2018	35.82%	17.17%	17.17%					
60	9.2018	35.82%	17.17%	17.17%					
60	10.2018	35.82%	17.17%	17.17%					
60	11.2018	35.82%	17.17%	17.17%					
60	12.2018	35.82%	17.17%	17.17%					
60	1.2019	35.82%	17.17%	17.17%					
60	2.2019	35.82%	17.17%	17.17%					
60	3.2019	35.82%	17.17%	17.17%					
60	4.2019	35.82%	17.17%	17.17%					
60	5.2019	35.82%	17.17%	17.17%					
60	6.2019	35.82%	17.17%	17.17%					
60	7.2019	35.82%	17.17%	17.17%					
60	8.2019	18.65%	18.65%						
60	9.2019	18.65%	18.65%						
60	10.2019	18.65%	18.65%						
60	11.2019	18.65%	18.65%						

נספח 4 טבלת גמלאים דירוג מינהלי

מספור	המקדמ X אחרון	מקדמ X כולל	מועד רישון יולי - 2016 עד -	מועד שני מרץ 2017 עד -	מועד שלישי יוני 2018 עד -	מועד רביעי אוגוסט 2019 עד -	מועד חמישי דצמבר 2019 עד -	סדר ג' נכון לדצמבר 2019	סדר ב' נכון לדצמבר 2019
1	1.2013	1.67%	1.67%	0.00%	1.67%	0.00%	1.67%	0.00%	1.67%
2	2.2013	3.33%	3.33%	0.00%	3.33%	0.00%	3.33%	0.00%	3.33%
3	3.2013	5.00%	5.00%	0.00%	5.00%	0.00%	5.00%	0.00%	5.00%
4	4.2013	6.67%	6.67%	0.00%	6.67%	0.00%	6.67%	0.00%	6.67%
5	5.2013	8.33%	8.33%	0.00%	8.33%	0.00%	8.33%	0.00%	8.33%
6	6.2013	10.00%	10.00%	0.00%	10.00%	0.00%	10.00%	0.00%	10.00%
7	7.2013	11.67%	11.67%	0.00%	11.67%	0.00%	11.67%	0.00%	11.67%
8	8.2013	13.33%	12.74%	0.59%	13.33%	0.00%	13.33%	0.00%	13.33%
9	9.2013	15.00%	12.74%	2.26%	15.00%	0.00%	15.00%	0.00%	15.00%
10	10.201	16.67%	12.74%	3.93%	16.67%	0.00%	16.67%	0.00%	16.67%
11	11.201	18.33%	12.74%	5.59%	18.33%	0.00%	18.33%	0.00%	18.33%
12	12.201	20.00%	12.74%	7.26%	20.00%	0.00%	20.00%	0.00%	20.00%
13	13.2014	21.67%	12.74%	8.93%	21.67%	0.00%	21.67%	0.00%	21.67%
14	2.2014	23.33%	12.74%	10.59%	23.33%	0.00%	23.33%	0.00%	23.33%
15	3.2014	25.00%	12.74%	12.26%	25.00%	0.00%	25.00%	0.00%	25.00%
16	4.2014	26.67%	12.74%	13.93%	26.67%	0.00%	26.67%	0.00%	26.67%
17	5.2014	28.33%	12.74%	15.59%	28.33%	0.00%	28.33%	0.00%	28.33%
18	6.2014	30.00%	12.74%	17.26%	30.00%	0.00%	30.00%	0.00%	30.00%
19	7.2014	31.67%	12.74%	18.93%	31.67%	0.00%	31.67%	0.00%	31.67%
20	8.2014	33.33%	12.74%	20.59%	33.33%	0.00%	33.33%	0.00%	33.33%
21	9.2014	35.00%	12.74%	22.26%	35.00%	0.00%	35.00%	0.00%	35.00%
22	10.201	36.67%	12.74%	22.29%	36.67%	1.64%	36.67%	0.00%	36.67%
23	11.201	38.33%	12.74%	22.29%	38.33%	3.30%	38.33%	0.00%	38.33%
24	12.201	40.00%	12.74%	22.29%	40.00%	4.97%	40.00%	0.00%	40.00%
25	1.2015	41.67%	12.74%	22.29%	41.67%	6.64%	41.67%	0.00%	41.67%
26	2.2015	43.33%	12.74%	22.29%	43.33%	8.30%	43.33%	0.00%	43.33%
27	3.2015	45.00%	12.74%	22.29%	45.00%	9.97%	45.00%	0.00%	45.00%
28	4.2015	46.67%	12.74%	22.29%	46.67%	11.64%	46.67%	0.00%	46.67%
29	5.2015	48.33%	12.74%	22.29%	48.33%	13.30%	48.33%	0.00%	48.33%
30	6.2015	50.00%	12.74%	22.29%	50.00%	14.97%	50.00%	0.00%	50.00%
31	7.2015	51.67%	12.74%	22.29%	51.67%	16.64%	51.67%	0.00%	51.67%
32	8.2015	53.33%	12.74%	22.29%	53.33%	18.30%	53.33%	0.00%	53.33%
33	9.2015	55.00%	12.74%	22.29%	55.00%	19.97%	55.00%	0.00%	55.00%
34	10.202	56.67%	12.74%	22.29%	56.67%	21.64%	56.67%	2.53%	56.67%
35	11.202	58.33%	12.74%	22.29%	58.33%	23.30%	58.33%	4.19%	58.33%
36	12.202	60.00%	12.74%	22.29%	60.00%	24.97%	60.00%	5.86%	60.00%
37	1.2016	61.67%	12.74%	22.29%	61.67%	26.64%	61.67%	7.53%	61.67%
38	2.2016	63.33%	12.74%	22.29%	63.33%	28.30%	63.33%	9.19%	63.33%
39	3.2016	65.00%	12.74%	22.29%	65.00%	29.97%	65.00%	10.86%	65.00%
40	4.2016	66.67%	12.74%	22.29%	66.67%	31.64%	66.67%	12.53%	66.67%
41	5.2016	68.33%	12.74%	22.29%	68.33%	33.30%	68.33%	14.19%	68.33%
42	6.2016	70.00%	12.74%	22.29%	70.00%	34.97%	70.00%	15.86%	70.00%
43	7.2016	58.93%	22.29%	22.29%	58.93%	19.11%	58.93%	17.53%	58.93%
44	8.2016	60.59%	22.29%	22.29%	60.59%	19.11%	60.59%	19.19%	60.59%
45	9.2016	62.26%	22.29%	22.29%	62.26%	19.11%	62.26%	20.86%	62.26%
46	10.202	63.93%	22.29%	22.29%	63.93%	19.11%	63.93%	22.29%	63.93%
47	11.202	65.59%	22.29%	22.29%	65.59%	19.11%	65.59%	22.29%	65.59%
48	12.202	67.26%	22.29%	22.29%	67.26%	19.11%	67.26%	22.29%	67.26%
49	1.2017	68.93%	22.29%	22.29%	68.93%	19.11%	68.93%	22.29%	68.93%
50	2.2017	70.59%	22.29%	22.29%	70.59%	19.11%	70.59%	22.29%	70.59%
51	3.2017	49.97%	19.11%	19.11%	49.97%	19.11%	49.97%	8.57%	49.97%
52	4.2017	51.64%	19.11%	19.11%	51.64%	19.11%	51.64%	10.24%	51.64%
53	5.2017	53.30%	19.11%	19.11%	53.30%	19.11%	53.30%	11.90%	53.30%
54	6.2017	54.97%	19.11%	19.11%	54.97%	19.11%	54.97%	13.57%	54.97%
55	7.2017	56.64%	19.11%	19.11%	56.64%	19.11%	56.64%	15.24%	56.64%
56	8.2017	58.30%	19.11%	19.11%	58.30%	19.11%	58.30%	16.90%	58.30%
57	9.2017	59.97%	19.11%	19.11%	59.97%	19.11%	59.97%	18.57%	59.97%
58	10.202	61.64%	19.11%	19.11%	61.64%	19.11%	61.64%	20.24%	61.64%
59	11.202	63.30%	19.11%	19.11%	63.30%	19.11%	63.30%	21.90%	63.30%
60	12.202	64.97%	19.11%	19.11%	64.97%	19.11%	64.97%	23.57%	64.97%
60	1.2018	64.97%	19.11%	19.11%	64.97%	19.11%	64.97%	23.57%	64.97%
60	2.2018	64.97%	19.11%	19.11%	64.97%	19.11%	64.97%	23.57%	64.97%
60	3.2018	64.97%	19.11%	19.11%	64.97%	19.11%	64.97%	23.57%	64.97%
60	4.2018	64.97%	19.11%	19.11%	64.97%	19.11%	64.97%	23.57%	64.97%
60	5.2018	64.97%	19.11%	19.11%	64.97%	19.11%	64.97%	23.57%	64.97%
60	6.2018	45.86%	22.29%	22.29%	45.86%	22.29%	45.86%	23.57%	45.86%
60	7.2018	45.86%	22.29%	22.29%	45.86%	22.29%	45.86%	23.57%	45.86%
60	8.2018	45.86%	22.29%	22.29%	45.86%	22.29%	45.86%	23.57%	45.86%
60	9.2018	45.86%	22.29%	22.29%	45.86%	22.29%	45.86%	23.57%	45.86%
60	10.202	45.86%	22.29%	22.29%	45.86%	22.29%	45.86%	23.57%	45.86%
60	11.202	45.86%	22.29%	22.29%	45.86%	22.29%	45.86%	23.57%	45.86%
60	12.202	45.86%	22.29%	22.29%	45.86%	22.29%	45.86%	23.57%	45.86%
60	1.2019	45.86%	22.29%	22.29%	45.86%	22.29%	45.86%	23.57%	45.86%
60	2.2019	45.86%	22.29%	22.29%	45.86%	22.29%	45.86%	23.57%	45.86%
60	3.2019	45.86%	22.29%	22.29%	45.86%	22.29%	45.86%	23.57%	45.86%
60	4.2019	45.86%	22.29%	22.29%	45.86%	22.29%	45.86%	23.57%	45.86%
60	5.2019	45.86%	22.29%	22.29%	45.86%	22.29%	45.86%	23.57%	45.86%
60	6.2019	45.86%	22.29%	22.29%	45.86%	22.29%	45.86%	23.57%	45.86%
60	7.2019	45.86%	22.29%	22.29%	45.86%	22.29%	45.86%	23.57%	45.86%
60	8.2019	23.57%			23.57%		23.57%		23.57%
60	9.2019	23.57%			23.57%		23.57%		23.57%
60	10.202	23.57%			23.57%		23.57%		23.57%
60	11.202	23.57%			23.57%		23.57%		23.57%

Handwritten initials and a signature.





