

חוק הסכמים קיבוציים תשי"ז-1957
הסכם קיבוצי זה נרשם כחוק
ביום: 15-07-2023
ומספרו: 413/2022
רבקה ורבנל עו"ד
הממונה הראשית על יחסי עבודה
להלן: האוניברסיטה

הסכם קיבוצי מיוחד

שנערך ונחתם ביום 09.06.2022

האוניברסיטה העברית בירושלים

בין:

מצד אחד

הסתדרות המהנדסים, האדריכלים והאקדמאים במקצועות הטכנולוגים להלן: "ההסתדרות"
 חטיבת המהנדסים באוניברסיטה
 להלן: "הארגון"
 שניהם יחד
 להלן: "נציגות העובדים"

לביין:

מצד שני

יבין הצדדים קיימים הסכמים קיבוציים והסדרים מיוחדים, וכן נוהגים ונהלים החלים על חברי חטיבת המהנדסים באוניברסיטה;
 [כלל ההסכמים וההסדרים החלים על המהנדסים באוניברסיטה ייקראו להלן "ההסכמים הקיבוציים" או "ההסכם הקיים"];
 והיום הגשי רב בשימור מהנדסים קיימים וגיוסם של מהנדסים חדשים כעובדים באוניברסיטה, בהתאם לתנאי השכר וההעסקה על פי ההסכם הקיבוצי הקיים.
 והצדדים רואים חשיבות רבה בהעסקת מהנדסים במסגרת הסכם קיבוצי מיוחד חדש, שיאפשר גמישות גבוהה בהעסקת מהנדסים בשכר תחרותי, לאור החשיבות המיוחדת בהעסקת כוח אדם איכותי וברמה גבוהה בתחומי ההנדסה באוניברסיטה כמוסד מחקרי מוביל
 והצדדים ניהלו ביניהם מו"מ והסכימו על תנאי העבודה, השכר והזכויות כמפורט להלן בהסכם זה, והכזו על מנת לאפשר שימור וגיוס מהנדסים והעסקתם לאורך זמן באוניברסיטה במסגרת ובהתאם להסכם קיבוצי מיוחד זה.

הואיל:

הואיל:

הואיל:

הואיל:

העתק נאמן למקור
 CERTIFIED COPY

אלירן אוננה עו"ד
 מ.ר. 42644
 תלמיכה המעשית האוניברסיטה העברית
 הר הצופים, ירושלים

הצדדים מצהירים כי הם קראו וקראו זה לזה את הסכם זה, והסכימו על כל תנאיו, והוא נכונם ונחתם על ידי כל הצדדים.

הסכם קיבוצי מיוחד

שנערך ונחתם ביום 06.09.2022

להלן: האוניברסיטה	האוניברסיטה העברית בירושלים	בין:
מצד אחד		
הסתדרות המהנדסים, האדריכלים והאקדמאים במקצועות הטכנולוגים להלן: "ההסתדרות"	חטיבת המהנדסים באוניברסיטה	לבין:
להלן: "הארגון"	שניהם יחד	
מצד שני		
ובין הצדדים קיימים הסכמים קיבוציים והסדרים מיוחדים, וכן נוהגים ונהלים החלים על חברי חטיבת המהנדסים באוניברסיטה;		
[כלל ההסכמים וההסדרים החלים על המהנדסים באוניברסיטה ייקראו להלן "ההסכמים הקיבוציים, או "ההסכם הקיים";]		
וקיים קושי רב בשימור מהנדסים קיימים וגיוסם של מהנדסים חדשים כעובדים באוניברסיטה. בהתאם לתנאי השכר וההעסקה על פי ההסכם הקיבוצי הקיים;		
והצדדים רואים חשיבות רבה בהעסקת מהנדסים במסגרת הסכם קיבוצי מיוחד חדש, שיאפשר גמישות גבוהה בהעסקת מהנדסים בשכר תחרותי, לאור החשיבות המיוחדת בהעסקת כוח אדם איכותי וברמה גבוהה בתחומי ההנדסה באוניברסיטה כמוסד מחקרי מוביל.		
והצדדים ניהלו ביניהם מו"מ והסכימו על תנאי העבודה, השכר והזכויות כמפורט להלן בהסכם זה, והכול על מנת לאפשר שימור וגיוס מהנדסים והעסקתם לאורך זמן באוניברסיטה כמסגרת ובהתאם להסכם קיבוצי מיוחד זה;		

העתק נאמן למקור
CERTIFIED COPY

אלירן אוזנה עו"ד
מ.ר. 42644
הלשכה המשפטית האוניברסיטה העברית
הר הצופים, ירושלים

האמור בהסכם זה חל על גברים ונשים כאחד, ומנוסח בלשונו יחיד, זכר מטעמי קיצור

לפינך הוסכם, הוצהר והותנה בין הצדדים כדלקמן:

פרק א': הגדרות

המבוא להסכם זה והנספחים המצורפים אליו, מהווים חלק בלתי נפרד הימנו.

בהסכם זה המונחים הבאים משמעים:

האוניברסיטה העברית בירושלים.	"האוניברסיטה"
הנהלת האוניברסיטה ו/או מי שמונה מטעמה ו/או בשמה.	"ההנהלה"
כל מי שזכאי להיות בדירוג המהנדסים עפ"י על פי הוראות התקשי"ר וגם משתייך לאחד מהמקצועות הבאים: מהנדסים, אדריכלים, עובדים בתחומי מדעי הטבע, מתמטיקה, מדע שימושי וטכנולוגיה, כימאים, גיאולוגיים, אגרונומיים והם בעלי השכלה אקדמית מוכרת או בעלי אישור מטעם רשם המהנדסים.	"מהנדס"
ועד העובדים שנבחר על ידי המהנדסים באוניברסיטה, בהתאם לחוקת ההסתדרות הכללית החדשה, ואשר קיבל כתב מינוי על דבר בחירתו על ידי הסתדרות המהנדסים.	"חטיבת המהנדסים"
הסתדרות המהנדסים, האדריכלים והאקדמאים במקצועות הטכנולוגיים.	"הסתדרות המהנדסים"
לשכת המהנדסים, האדריכלים והאקדמאים במקצועות הטכנולוגיים בישראל.	"לשכת המהנדסים"
הסכמי השכר הקיבוציים הארציים הקיימים של דירוג המהנדסים שעל פיהם נקבעים תנאי העסקתם ושכרם וההסכמים המקומיים של עובדי האוניברסיטה.	"הסכמים קיבוציים"
שכר הבסיס כהגדרתו בסעיף 7 להלן וכן קצובת הביגוד ודמי ההבראה כהגדרתם בסעיפים 11.3 ו-11.4 בהתאמה.	"המשכורת הקובעת"
דיקן, דיקן משנה, מנהל יחידה, לפי העניין.	"ממונה"
משרה שאושרה לאיוש כחלק ממצבת התקנים באוניברסיטה ואושרה על ידי אגף משאבי אנוש (יכונה להלן גם: תקן אוניברסיטאי).	"משרה תקנית"
משרה שהמימון לה הוא ממקורות תקציביים שונים ושאינה בגדר משרה תקנית כהגדרה לעיל.	"משרה בכסף רך"
משרה אשר בחלקה היא "משרה תקנית" (בשיעור שלא יפחת מ-50%) ובחלקה היא "משרה בכסף רך" כהגדרתם של מושגים אלו לעיל.	"משרה משולבת"
תקציב שנתי אשר האוניברסיטה תעמיד לטובת הכשרות מקצועיות של מהנדסים בהסכם זה.	"עדכון מקצועי"

1. הצטרפות להסכם

- 1.1 מהנדס שיגויס לאוניברסיטה החל מיום מועד החתימה על הסכם זה ושמשרתו הוגדרה כמשרת מהנדס, יוכל לבחור להיות מועסק בתנאי הסכם זה או בתנאי ההסכמים הקיבוציים (הסכם קיים). מהנדס שבחר להצטרף להסכם זה לא יוכל לעבור להסכמים הקיבוציים.
- 1.2 מהנדס המועסק באוניברסיטה על פי דירוג המהנדסים בהסדר פנסיה צוברת יוכל לעבור ולהיות מועסק בתנאי הסכם זה ובהתאם לכללי המעבר בנספח 1.
- 1.3 למען מנוע ספק, המעבר בין הסכמים ייעשה לפי הוראות נספח 1.
- 1.4 מוסכם, כי מהנדס עליו חל הסכם זה, לא יחולו עליו ההסכמים הקיבוציים הקיימים, למעט מה שצוין במפורש בהסכם זה.

2. תקופת תוקפו של ההסכם

- 2.1 הסכם זה יהיה בתוקף לתקופה בת 5 שנים מיום החתימה על ההסכם, והוא יתחדש מאליו לשנתיים נוספות.
- 2.2 צד המעוניין לערוך שינוי בהסכם לקראת תום 5 שנים יודיע על כך בכתב שלושה חודשים לפני תום תקופת ההסכם.
- 2.3 המו"מ בין חטיבת המהנדסים והאוניברסיטה יימשך עד שישה (6) חודשים, ובהעדר הסכמה יימשך המו"מ עם הסתדרות המהנדסים.
- מובהר, כי ההסכם ימשיך לעמוד בתוקפו גם לאחר ההודעה על בקשה לעריכת שינויים ובמהלך המו"מ בין הצדדים.
- 2.4 מובהר בזאת כי במידה והאוניברסיטה לא תבצע קידומי שכר כמוסכם בין הצדדים, רשאי יו"ר הסתדרות המהנדסים לסיים את ההסכם הנוכחי (לאחר 5 שנים). במקרה זה, תקלוט האוניברסיטה מהנדסים לפי ההסכם הקיבוצי הקודם, ולא ייקלטו מהנדסים חדשים תחת הסכם זה. על אף האמור, כל מהנדס שהתקבל במהלך השנים להעסקה תחת הסכם זה ותנאיו, יוסיף להיות מועסק בתנאי הסכם זה עד לסיום עבודתו באוניברסיטה.

3. קבלת עובדים ואיוש משרות מכרז פנימי וחיצוני

- 3.1 האוניברסיטה תפרסם מכרז פנימי לגבי משרה אשר אושרה ע"י סמנכ"ל משאבי אנוש לאיוש על ידי מהנדס (להלן: "המשרה הפנויה") ותקבע, בין היתר, את דרישות התפקיד ותיאור המשרה, וכן תקופת זמן במסגרתה רשאים מהנדסים המעוניינים בכך להציע את מועמדותם למשרה. האוניברסיטה תהיה רשאית לפרסם במקביל את המשרה גם מחוץ לאוניברסיטה, אולם לא תראיין מועמדים חיצוניים עד למיצוי הליך המכרז הפנימי.
- למרות האמור לעיל רשאים הצדדים להסכים מראש ביחס למשרות שתהיינה פטורות ממכרז פנימי, ובמקרה כזה יתפרסם מכרז חיצוני בלבד. היקף המשרה הנדרש המפורסם במכרז לא יפחת מהיקף המשרה בפועל בתפקיד המתפרסם, עם פירוט מקורות מימון המשרה



אלירן אוזנה, עו"ד
מ.ר. 42644
הלשכה המשפטית האוניברסיטה העברית
ת"ר הצופים, ירושלים

3.2. הרכב וועדת המכרז

אגף משאבי אנוש ימנה את וועדת המכרזים. הוועדה תורכב מנציגי משאבי אנוש/הנהלה, נציגי היחידה ונציגי חטיבת המהנדסים (להלן: הסקטורים). תוצאת המכרז תקבע בהצבעה של שלושת הסקטורים בוועדה, קול אחז לכל סקטור.

3.3. עדיפות למועמד פנימי

מצאה ועדת המכרזים מועמד המתאים למלא את המשרה מקרב המהנדסים עובדי האוניברסיטה שהציעו מועמדותם, אזי תהא למועמד האמור זכות קדימה לקבלת המשרה הפנויה על פני כל מועמד חיצוני.

4. חוות דעת תקופתית

האוניברסיטה תקיים אחת לשנה הערכת ביצועים בכתב ומתן משובים למהנדסים עליהם חל הסכם זה. הערכת ביצועים ראשונה תערך רק לאחר שהמהנדס השלים שנת עבודה מלאה. הערכת הביצועים תערך בהתאם לקריטריונים שייקבעו באגף משאבי אנוש, כפי שיעודכנו מעת לעת ע"י אגף משאבי אנוש ובהיוועצות עם חטיבת המהנדסים.

5. חובות המהנדס

- 5.1. המהנדס יעבוד במסירות, חריצות ובנאמנות, בהתאמה לסדרי העבודה החלים באוניברסיטה וכן אלה החלים עליו באופן ספציפי בהתאם לתפקידו.
- 5.2. המהנדס ידווח על כל כניסה או יציאה מהאוניברסיטה, בין אם יצא במסגרת תפקידו ובין אם יצא לענייניו האישיים (באישור). הדיווח ייעשה בהתאם לשיטה הנוהגת באוניברסיטה בשעון הסמוך ליחידה בה הוא עובד, או בדרך אחרת שתקבע ע"י ההנהלה. מובהר כי כל מהנדס חייב לדווח על נוכחות/היעדרות באופן אישי ולא להתיר לאחר לעשות זאת במקומו ו/או בשמו.
- 5.3. המהנדס ימלא אחר התקנונים החלים עליו כעובד אוניברסיטה ועל פי הסכם זה, לרבות תקנון למניעת הטרדה מינית, תקנון המשמעת, נהלי אבטחת מידע וכן כל נוהלי העבודה האחרים המפורסמים והחלים על כלל עובדי האוניברסיטה.
- 5.4. המהנדס ימלא במלואן ובמועדן אחר הוראות יחידת הבטיחות המתפרסמות מעת לעת כולל ביצוע הדרכות ולומדות המותאמות לאופי העבודה ובהתאם לכל חוקי הבטיחות החלים על פי דין והחלים באוניברסיטה.
- 5.5. האוניברסיטה רשאית לדרוש מכל מהנדס לעבור מדי פעם בדיקה רפואית על חשבונה על מנת לעמוד על מצב בריאותו וכשרו למלא את תפקידו, ובהתאם להוראות הדין והוראות יחידת הבטיחות והוראות הממונה על הפואה תעסוקתית. בדיקות אלו יבוצעו תוך הקפדה על פרטיותו של העובד ועל זכויותיו על פי דין, הבדיקות ימומנו על ידי האוניברסיטה.
- 5.6. המהנדס ישמור בסודיות מלאה את כל המידע אליו נחשף במסגרת ו/או עקב עבודתו באוניברסיטה, ככל שהמידע אינו נחלת הכלל ו/או שאינו פוגע בפרטיות של אדם או תאגיד כלשהו, והכול בהתאם למסמך שמירת סודיות ואתיקה המצ"ב **כנספח 2 להסכם זה** כפי שיעודכן מעת לעת ע"י ההנהלה בתיאום עם הארגון.



אלירן אוזנה, ע"י
מ.ר. 42644
הלשכה המשפטית האוניברסיטה העברית
הר הצופים, ירושלים

5.7 המהנדס אינו רשאי לעסוק בעבודה נלווית לעבודתו באוניברסיטה, אלא באישור בכתב ומראש של הממונה ואגף משאבי אנוש, והכול בהתאם לנוהל האוניברסיטה, כפי שיקבעו על ידה מעת לעת, ובכללם נהלי הקניין הרוחני באוניברסיטה, וכן על פי וזכתוב בהוראות הנהלה מס 15-001 ; 15-011. מובהר כי אין באזכור מקורות אלה כדי לשנות ממעמדם הנורמטיבי.

6 סדרי עבודה

- 6.1 שבוע העבודה של המהנדסים במשרה מלאה הוא בן 42 שעות בימים א' – ה' וכפי שיעודכן מעת לעת ע"י הממונה על השכר באוצר. סדרי העבודה יתואמו ויאושרו ע"י הממונה וידווחו לאגף משאבי אנוש.
- 6.2 תחילת יום העבודה משעה 6:30 עד שעה 8:30, באישור מראש של הממונה ועדכון אגף משאבי אנוש.

7 שכר

- 7.1 שכר בסיס לכל מהנדס המתחיל עבודתו על פי הסכם זה ייקבע שכר בסיס. "שכר בסיס" שכר חודשי שהמהנדס יקבל עבור עבודתו, בהתאם לבחינת חנאי שוק המקובלים במשק ובכפוף לאישור הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר, שנחתם בד בבד עם הסכם זה (להלן "אישור הממונה"). ההחלטה בדבר שכר הבסיס של המהנדס תיעשה על ידי אגף משאבי אנוש.
- 7.2 לשכר הבסיס יתווספו תשלומים שנתיים עבור דמי הבראה כמפורט להלן בסעיף 11.3, קצובת ביגוד כמפורט להלן בסעיף 11.4 וכן רוזרזר עבור דמי רישוי וביטוח לרכב כמפורט להלן בסעיף 11.5, בכפוף לאישור אגף משאבי אנוש. כמו כן, כל מהנדס יהיה זכאי לתשלום חודשי של הוצאות נסיעה בהתאם לתעריפים המפורטים מעת לעת בצו ההרחבה (חופשי חודשי).
להלן יחד: "השכר"
- 7.3 עדכון השכר אחת לשנה תקיים ההנהלה דיון בשכר המהנדסים, והחלוקה תהיה על בסיס: עמידה ביעדים, חו"ד ממונים ועמיתים, הצטיינות בעבודה, שכר מקובל בשוק וכדומה, ותוך עמידה בכלל הוראות הדין עדכון השכר יעשה בהתאם להנחיות הממונה על השכר המצורפות להסכם זה.
- 7.4 מהנדס אשר לא מקודם בשכר מעל 4 שנים ברציפות בשל חוות דעת שליליות, יהיה זכאי להתפטר וזכויותיו יחושבו כמפורט.
- 7.5 יובהר כי, תקרת השכר המקסימלית של המהנדס לא תעלה על 90% מרמת השכר הנמוכה של סמנכ"לים באוניברסיטאות (למעט ביגוד והבראה).

8 עבודה בשעות נוספות

- 8.1 שעות נוספות יבוצעו רק באישור מראש של הממונה.
- 8.2 שכר שעה לצורך תשלום שעות נוספות יחושב בהתאם להוראות החוק.

8.3 שעות העבודה בימי שישי, ערבי חג, בחול המועד ובזמנים מרוכזות ייקבעו על ידי הנהלת האוניברסיטה מעת לעת בדומה לככל עונדי האוניברסיטה. מהנדס שנדרש לעבוד בשעות אלו יתוגמל על פי השיעורים הקבועים בחוק בלבד

9 העסקה בחוזים אישיים

האוניברסיטה תהא רשאית להעסיק עד 10 מהנדסים בחוזה אישי בתפקידים בכירים או במשרות אמן או בתפקידים הדורשים מומחיות. העסקת מהנדסים נוספים בחוזה אישי מעבר ל- 10 כמפורט בהסכם זה תיעשה באישור יו"ר החטיבה.

10 עדכון מקצועי

האוניברסיטה תתמוך בהעמקת הידע המקצועי ובקידום האישי של המהנדסים, במטרה לאפשר להם להיחשף למידע טכנולוגי הנדסי מעודכן. לצורך כך תקצה מידי שנה בתקציבה סכום עבור הכשרות מקצועיות. מהנדס יהיה זכאי להשתתף לפחות אחת לשנה בהשתלמות, ו/או בכנס מקצועי ו/או הכשרה בתחום עיסוקו ו/או בקורסים אקדמיים באוניברסיטה הקשורים לעיסוקו בהתאם לאישור הממונה.

10.1 מהנדס יהיה זכאי להחזר בגין הוצאות הכשרתו. סכום החזר ייקבע ע"י וועדה ייעודית.

10.1.1 מהנדס יגיש בקשה מפורטת להשתתפות בהכשרה מקצועית לאישור הממונה ואגף משאבי אנוש.

10.1.2 החזר הוצאות ההשתלמות ישולם למהנדס בניכוי מיסים כחוק.

10.2 האוניברסיטה תפריש מדי חודש, בגין כל מהנדס בהסכם זה 0.5% משכר הבסיס של המהנדס, לקרן ידע הנדסי אקדמי מייסודה של הסתדרות המהנדסים. זכויות המהנדסים בקרן הידע הנדסי אקדמי, יהיו בהתאם לקבוע בתקנון הקרן. דמי חבר ללשכת המהנדסים, בסכום שייקבע מעת לעת ע"י הלשכה, ישולמו על ידי האוניברסיטה ישירות ללשכת המהנדסים.

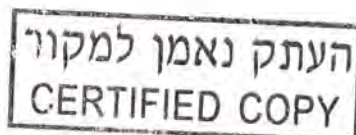
11 תנאים סוציאליים

11.1 חופשה שנתית

11.1.1 המהנדס זכאי לחופשה שנתית של 22 ימי עבודה בשנה. המהנדס יהיה רשאי לצבור ימי חופשה עד לתקרה של 50 יום, ומעבר לכך כל יום נוסף ימחק. למנוע ספק, ימי חופשה משמעים ימי עבודה ולא ימים קלנדריים.

11.1.2 מועד היציאה לחופשה ייקבע בתיאום בין המהנדס לממונה, לפי צרכי העבודה ובמידת האפשר בהתאם לבקשות המהנדס.

11.1.3 מבלי לגרוע מהאמור לעיל, מכסת ימי החופשה כוללת את ימי החופשה הכלולים במועדי החופשות המרוכזות באוניברסיטה, בהתאם ללוח החופשות השנתי שמפרסמת האוניברסיטה מדי שנה.



11.2 חופשת מחלה

- 11.2.1 מהנדס שאינו כשיר לעבודה עקב מחלה חייב להודיע על כך לממונים עליו החל מהיום הראשון להיעדרותו מהעבודה.
- 11.2.2 נעדר מהנדס מעבודתו עקב מחלה, עליו להמציא בהקדם תעודת מחלה כדין. על אף האמור, בגין היעדרות של יום בודד, רשאי המהנדס להגיש הצהרה על מחלה ללא צירוף תעודת מחלה ויהיה זכאי לדמי מחלה עבור אותו היום, וזאת עבור 2 ימי הצהרה בשנה, לכל היותר.
- 11.2.3 מהנדס זכאי ל-30 ימי מחלה בשנה. רכיבי השכר ישולמו בהתאם לקבוע בחוק ימי המחלה וישולמו החל מהיום הראשון.
- 11.2.4 מובהר, כי לצרכי ניצול ימי מחלה – יתרת ימי המחלה שתעמוד לזכות "מהנדס עובר", כוללת את היתרה שנצברה לזכותו לפני מועד המעבר להסכם זה כאמור בנספח מספר 1.
- 11.2.5 המהנדס יהיה רשאי לצבור ימי מחלה עד לתקרה של 90 יום. ימי המחלה הצבורים אינם ניתנים לפדיון ולא ישולם פיצוי כלשהו בגין ימי מחלה שלא נוצלו.

11.3 הבראה

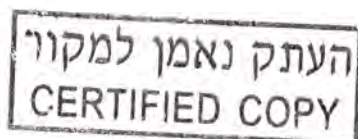
- 11.3.1 האוניברסיטה תשלם למהנדס קצובת הבראה שנתית בהתאם לכללים המכסות והתעריפים הנהוגים בשירות המדינה, ובכפוף לאמור בהוראות הממונה על השכר במשרד האוצר.
- 11.3.2 מהנדס המועסק במשרה חלקית יהא זכאי לקצובת הבראה יחסית לחלקיות משרתו.
- 11.3.3 למען מנוע ספק, דמי הבראה ייכללו ב"שכר".

11.4 קצובת ביגוד

- 11.4.1 האוניברסיטה תשלם למהנדס קצובת ביגוד שנתית בהתאם לכללים הנהוגים בשירות המדינה ובכפוף לסכומים שנקבעים על ידי הממונה על השכר במשרד האוצר.
- 11.4.2 מהנדס המועסק במשרה חלקית יהא זכאי לקצובת ביגוד יחסית לחלקיות משרתו.
- 11.4.3 למען מנוע ספק, קצובת ביגוד תיכלל ב"שכר".
- 11.4.4 האוניברסיטה תספק ביגוד מקצועי למהנדס בהתאם לדרישות התפקיד וככל שנהוג באוניברסיטה.

11.5 הוצאות ביטוח ורישוי

- הזכאות להחזר הוצאות רישוי וביטוח של רכבו הפרטי, בהתאם לכללים החלים על המהנדסים באוניברסיטה.
- למען מנוע ספק, החזר הוצאות ביטוח ורישוי יכללו ב"שכר".



12. ביטוח פנסיוני

- 12.1. האוניברסיטה תבטח את וזמהנרט החל מתחילת עבודתו בקופת גמל לקצבה, על פי בחירתו של המהנדס.
- 12.2. האוניברסיטה תפריש לקופת הגמל לקצבה סכום השווה ל - 7.5% מהמשכורת הקובעת של המהנדס, לרכיב תגמולים.
- 12.3. במקרה שבו בחר המהנדס בקופת גמל לקצבה שאינה קרן פנסיה כהגדרתה בחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), התשס"ה-2005, וההסדר הפנסיוני כולל רכישת כיסוי למקרה של אובדן כושר עבודה, כי אז תשלום האוניברסיטה לתגמולים לפי סעיף קטן 12.2 יכלול את תשלום המעסיק עבור רכישת כיסוי למקרה של אובדן כושר עבודה. בכל מקרה, שיעור הפרשות המעסיק לחלק התגמולים לבדו, מתוך ההפרשה האמורה בסעיף-קטן 12.2, לא יפחת מ-5% מהמשכורת הקובעת.
- 12.4. מובהר כי תשלום המעסיק בעבור רכישת כיסוי למקרה של אובדן כושר עבודה כאמור, ביחד עם הפרשות המעסיק לתגמולים, לא יעלו בכל מקרה על 7.5% מהמשכורת הקובעת (אף אם השיעור הדרוש להבטחת 75% מהשכר המבוטח של המהנדס עולה על 2.5%).
- 12.5. המהנדס יפריש על חשבונו סכום השווה ל - 7% מהמשכורת הקובעת לרכיב תגמולים. המהנדס מסכים בזאת שהאוניברסיטה תנכה את הסכום האמור ממשכורתו, לצורך העברתו לקופת הגמל לקצבה.
- 12.6. אין באמור בסעיפים קטנים 12.2 ו - 12.5 לעיל כדי לגרוע מהוראות הדין החלות בעניין שיעורי ההפרשה לקרן פנסיה ותיקה. מובהר כי שיעורי ההפרשה לתגמולים, בקרן פנסיה ותיקה, במועד החתימה על חוזה זה, עומדים על 7.5% הפרשת מעסיק ו - 7% הפרשת עובד.
- 12.7. האוניברסיטה תפריש לקופת הגמל לקצבה סכום השווה ל - 8.33% מהמשכורת הקובעת של המהנדס, לרכיב פיזויים (למעט קרנות פנסיה ותיקות שאינן מאפשרות הפרשה מלאה, במקרה כזה, במידת האפשר, יוכל המהנדס להשלים את שיעור ההפרשה על ידי הצטרפות לקרן אחרת).
- 12.8. על המהנדס להודיע בכתב לאוניברסיטה במועד תחילת עבודתו על בחירתו. לא עשה כן המהנדס תוך שישים (60) ימים ממועד תחילת עבודתו, יבוטח המהנדס בקרן ברירת המחול על פי החלטת האוניברסיטה.
- 12.9. הבסיס לחישוב ההפקדות לביטוח הפנסיוני הינו "משכורת הקובעת"
- 12.10. בנוסף להפרשה על בסיס המשכורת הקובעת, יופקדו כספים בקרן פנסיה / ביטוח מנהלים / קופת גמל לתגמולים בגין השעות הנוספות ורכיבי החזר הוצאות. ע"פ הפירוט הבא: עבור השעות הנוספות שיעורי ההפרשות יהיו זהים לאלו שעבור המשכורת הקובעת. עבור החזרי הוצאות שיעורי ההפרשות יהיו 5% הפרשת האוניברסיטה לתגמולים ועוד 5% ניכוי משכר המהנדס לתגמולים.
- 12.11. הפרשות האוניברסיטה לפיצויי פיטורים תבואנה במקום 100% תשלום פיצויי פיטורים כמקובל למהנדסים בפנסיה צוברת, וזאת מכוח האמור בסעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים. למען הסר ספק

מובהר, כי האוניברסיטה מוותרת על זכותה למשוך את כספי הפיצויים בחזרה, למעט במקרה בו נשללה זכותו של המהנדס לתשלום פיצויי פיטורים מכח סעיפים 16 או 17 לחוק פיצויי פיטורים או בשל משיכת כספים מקרן הפנסיה או מקופת הביטוח שלא בגין אירוע מזכה.

13. קרן השתלמות

13.1. האוניברסיטה תפריש כספים לקרן השתלמות מדי חודש סכום השווה ל 7.5% מ"שכר הבסיס" + הבראה + ביגוד (להלן בסעיף זה: "השכר המבוטח") כנהוג באוניברסיטה, ותנכה משכר המהנדס סכום השווה ל 2.5% מ"שכר המבוטח" כחלק המהנדס בהפרשות. כספים אלו יועברו לקרן השתלמות שתיבחר על ידי המהנדס ועל פי הודעתו בכתב לאוניברסיטה. לא עשה כן המהנדס תוך שישים (60) יום ממועד זחילת עבודתו באוניברסיטה, יופקדו הכספים בקרן השתלמות ברירת מחדל על פי בחירת האוניברסיטה.

13.2. הבסיס לחישוב ההפקדות בקרן השתלמות הינו "שכר המבוטח".

13.3. בגין הפקדות לקרן השתלמות מעבר לתקרת שכר המזכה בפטור מס יישא המהנדס בתשלומי המס.

14. העברה/ניוד מהנדסים מתפקיד לתפקיד

14.1. האוניברסיטה תהיה רשאית להעביר באופן זמני מהנדס מתפקידו או מיחידתו לתקופה של עד שנה (12 חודשים) בהיוועצות עם חטיבת המהנדסים.

14.2. האוניברסיטה תהיה רשאית להעביר מהנדס באורח קבוע מתפקיד אחד לתפקיד או ליחידה אחרת, על בסיס שיקולים מקצועיים או תקציביים, בהתאם לכללים הקבועים להלן.

14.3. לפני ניוד המהנדס או העברתו באופן קבוע לתפקיד ו/או יחידה אחרת, תתקיים שיחה בה תישמע עמדת המהנדס. יו"ר חטיבת המהנדסים יוזמן לשיחה זו והעברה תיעשה בהתאם להחלטת האוניברסיטה בתיאום עם חטיבת המהנדסים. ככל שחטיבת המהנדסים תבקש, יועבר הנושא לדיון בין הנהלת האוניברסיטה לבין הסתדרות המהנדסים. בסופו של דיון משותף ההעברה תתבצע בהתאם להחלטת האוניברסיטה ובתיאום עם יו"ר חטיבת המהנדסים.

14.4. תנאי העסקתו של המהנדס המועבר ייבחנו בהתאם לתפקידו החדש.

14.5. מהנדס שזכה במכרז ועבר תפקיד, יישמר תפקידו הקודם במשך חצי שנה (6 חודשים).

15. סיום העסקה

15.1. סיום העסקה עד שנה

15.1.1. למען מנוע ספק, פיטורי מהנדס בעל וותק של עד 12 חודשים יהיו לאחר שימוע ובהתאם לכל דין.

15.1.2. וותק לעניין סיום העסקה, מכל עילה שהיא, משמעו: וותק בגין העסקה על פי הסכם קיבוצי זה.

15.1.3. פיטורי מהנדסים ייעשו בתום לב ומסיבות ענייניות.

15.2 פיטורים בעילה של אי התאמה מקצועית אי חפקורית

האוניברסיטה תהא רשאית לפטר מהנדס כמפורט ובכפוף לאמור בפרק זה להלן:

15.2.1. תהליך סיום העסקה של מהנדס בעל ותק של שנה עד 5 שנים, יהיה כלהלן:

15.2.1.1. המהנדס יזומן לשיחה על ידי הממונה כדי להביא בפניו את כוונת האוניברסיטה, לאחר שהוצגו בפניו חוות הדעת הקיימות ככל שניתן והוצגו לו יעדים לשיפור.

15.2.1.2. ייערך למהנדס שימוע, בהשתתפות חטיבת המהנדסים, ואם יוחלט על פיטוריו תינתן לו הודעה מוקדמת בת 30 ימים.

15.2.1.3. תהליך סיום העבודה למהנדס בוותק כאמור, החל מהשיחה עם הממונה ועד לסיום יחסי העבודה לא יעלה על תקופה של שלושה (3) חודשים.

15.2.2. תהליך סיום העסקה של מהנדס בוותק של 5 עד 8 שנים, יהיה כלהלן:

15.2.2.1. המהנדס יזומן לשיחה על ידי הממונה כדי להביא בפניו את כוונת האוניברסיטה, לאחר שהוצגו בפניו חוות הדעת הקיימות ככל שניתן והוצגו לו יעדים לשיפור.

15.2.2.2. אגף משאבי אנוש יחפש שיבוץ חליפי למהנדס במשך 30 יום ממועד קיום השיחה המשותפת. בהיוועצות עם חטיבת המהנדסים.

15.2.2.3. בהעדר משרה/שיבוץ חליפי מתאים, ייערך למהנדס שימוע, בהיוועצות עם חטיבת המהנדסים. אם יוחלט על פיטוריו – תינתן לו הודעה מוקדמת בת 60 ימים.

15.2.2.4. תהליך סיום העבודה למהנדס בוותק האמור, החל מהשיחה עם הממונה ועד לסיום יחסי העבודה, לא יפחת משלושה (3) חודשים ולא יעלה על חמישה (5) חודשים.

15.2.3. תהליך סיום העסקה של מהנדס בוותק של 8 עד 12 שנים, יהיה כלהלן:

15.2.3.1. המהנדס יזומן לשיחה על ידי הממונה כדי להביא בפניו את כוונת האוניברסיטה, לאחר שהוצגו בפניו חוות הדעת הקיימות ככל שניתן והוצגו לו יעדים לשיפור.

15.2.3.2. אגף משאבי אנוש יחפש שיבוץ חילופי למהנדס במשך 30 יום, ממועד קיום השיחה המשותפת ובהיוועצות עם חטיבת המהנדסים.

15.2.3.3. בהעדר משרה/שיבוץ חליפי, ייערך למהנדס שימוע, בהשתתפות חטיבת המהנדסים והסתדרות המהנדסים, ואם יוחלט על פיטוריו – תינתן לו הודעה מוקדמת בת ארבעה (4) חודשים.

15.2.3.4. תהליך סיום העבודה למהנדס בוותק האמור, החל מהשיחה עם הממונה ועד לסיום יחסי העבודה, לא יעלה על שישה (6) חודשים.

15.2.4. תהליך סיום העסקה של מהנדס בוותק של 12 שנה ומעלה באוניברסיטה, יהיה כדלהלן:

15.2.4.1. הממונה ואגף משאבי אנוש יזמנו את המהנדס יחד עם נציג חטיבת המהנדסים לשיחה בה תוצג כוונת האוניברסיטה, לאחר שהוצגו בפניו חוות הדעת הקיימות ככל שניתן והוצגו לו יעדים לשיפור.

15.2.4.2. אגף משאבי אנוש יחפש שיבוץ חילופי למהנדס במשך 45 ימים ממועד קיום השיחה המשותפת.

15.2.4.3. בהעדר משרה/שיבוץ חליפי, יוזמן המהנדס לשימוע יחד עם נציג חטיבת המהנדסים והסתדרות המהנדסים. השימוע יתקיים תוך 15 ימים.

15.2.4.4. החליטה האוניברסיטה על סיום עבודתו של המהנדס, ובהעדר התנגדות של חטיבת המהנדסים והסתדרות המהנדסים, יסיים המהנדס עבודתו בהודעה מוקדמת בת חמישה (5) חודשים.

15.2.4.5. במידה ותהיה התנגדות של חטיבת המהנדסים והסתדרות המהנדסים לסיום העסקה, יתקיים זיון משותף באוניברסיטה בהשתתפות יו"ר הסתדרות המהנדסים ומנכ"ל האוניברסיטה. במידה ולא תהיה הסכמה בדיון המשותף, יכריע בכך נשיא מכהן או נשיא לשעבר של האוניברסיטה, שזהותו תוחלט בתיאום עם הארגון.

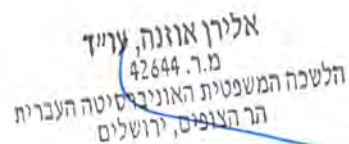
15.2.4.6. תהליך סיום העבודה למהנדס בוותק האמור, החל מהשיחה עם הממונה ועד לסיום יחסי העבודה, לא יעלה על תשעה (9) חודשים.

15.3. סיום העסקה של מהנדס בעל משרה משולבת - על בסיס תקן ועל בסיס תקציב

15.3.1. מהנדס שמשרתו מבוססת על תקן ועל בסיס תקציב (להלן: "משרה משולבת") ושהתקציב להעסקתו עומד להסתיים, באופן מלא או חלקי, יוזמן לשיחה על ידי הממונה כדי להביא בפניו את בעיית התקציב.

15.3.2. אגף משאבי אנוש, הממונה, היחידה וכן המהנדס יעשו מאמץ למצוא מקור תקציבי אחר או שיבוץ חליפי (עבור היקף המשרה מבוסס התקציב). במהלך תקופת החיפוש לא יחול שינוי בשכרו של המהנדס. תקופת החיפוש תחל עם היוודע הבעיה תקציבית והחיפוש כאמור לא יעלה על שישה (6) חודשים.

15.3.3. בהיעדר פתרון, יוקטן היקף משרתו של המהנדס להיקף התקני או להיקף שהתקציב מאפשר, וזאת לאחר תהליך של שימוע בהשתתפות חטיבת המהנדסים (בהתאם לסעיף 15.2.4.3).



15.3.4. מהנדס שלא ירצה להמשיך להיוון מועסק בהיקף המוקטן כאמור, יהיה זכאי להתפטר וייחשב כמפוטר, והוא יהיה זכאי לפיצויים מוגדלים עבור חלק המשרה שהוקטן בהתאם לוותקו כמפורט להלן: וותק 2-5 שנים - 120%, וותק מעל 5 שנים - 150%. מובהר כי מהנדס בוותק של עד שנתיים לא יהיה זכאי לפיצויים מוגדלים.

שיעור הפיצויים והאמור כולל כספים שנצברו בקרן פנסיה/קופת גמל ברכיב הפיצויים.

15.4. סיום העסקה של מהנדסים על בסיס כסף רך או פרויקט

15.4.1. מהנדסים אשר מועסקים במלוא משרתם על בסיס תקציבי כסף רך ו/או במסגרת פרויקטים באוניברסיטה ואשר מסתיים התקציב להעסקתם, תהיה רשאת האוניברסיטה לסיים העסקתם בהליך פיטורים על פי דין, כולל שימוע בהשתתפות חטיבת המהנדסים.

15.4.2. מהנדס כאמור יהיה זכאי להודעה מוקדמת בת שלושה (3) חודשים ולפיצויים מוגדלים לפי הנוסחה הבאה: 2-5 וותק - 120%, מעל 5 שנים - 150%. מובהר כי מהנדס בוותק של עד שנתיים לא יהיה זכאי לפיצויים מוגדלים.

שיעור הפיצויים המוגדלים כאמור כולל הכספים לפיצויים שנצברו בקרן פנסיה/קופת גמל ברכיב הפיצויים.

15.4.3. בתום או במהלך 12 שנים להעסקת מהנדס במשרה מלאה או חלקית על בסיס כסף רך או פרויקט, ובמידה והאוניברסיטה תהיה מעוניינת להמשיך בהעסקת המהנדס בתקן או בתקן משולב מעבר לתקופת 12 שנה, יתחיל מניין השנים להעסקה זו מחדש. מניין השנים לעניין וותק בשכר, וותק לפיטורין וותק לפיצויים יישמר.

15.5. פיטורים בשל עבירת משמעת חמורה²

15.5.1. מהנדס אשר ביצע עבירה משמעתית יוזמן בכתב לשימוע, לפני נקיטת צעדי משמעת.

15.5.2. הזימון לשימוע יהיה מנומק, ויכלול פירוט צעדי המשמעת אשר האוניברסיטה שוקלת להפעיל. העתק מהזימון יישלח לחטיבת המהנדסים.

15.5.3. האוניברסיטה תהיה רשאית להזמין את המהנדס לבירור לפני השימוע, בהתאם לחומרת העבירה ולפי שיקול דעת האוניברסיטה.

15.5.4. בתקופת ההשעיה יהא זכאי המהנדס לתשלום מחצית משכרו ובנוסף להפרשות מלאות לפנסיה כאילו קיבל שכר מלא. תשלום השכר החלקי בתקופת ההשעיה מוגבל לתקופה של 6 חודשים או אם מדובר בהשעיה בשל חשדות לעבירות פליליות שבגינה נפתחה חקירה פלילית כנגד המהנדס עד להגשת כתב אישום כנגדו, לפי המוקדם מבין השניים.

² עבירת משמעת חמורה הנזכרת ברשימת עבירות המשמעת שבתקנון המשמעת של הסגל המינהלי (מצ"ב).



לאחר 6 חודשים, וככל שלא הוגש כתב אישום כנגד המהנדס, יוכל המהנדס לקבל מקדמות של 6 חודשי שכר נוספים, עד לגובה מחצית שכרו, אשר יושבו לאוניברסיטה ככל והחליך יסתיים בפיטוריו של המהנדס ו/או בהגשת כתב אישום כנגדו.

15.5.5. מהנדס שיימצא על ידי האוניברסיטה בסופו של הליך כי לא ביצע את עבירת המשמעת, יהא זכאי להשלמת מחצית השכר שלא שולמה לו בתקופת ההשעיה.

15.5.6. לאחר השימוע בו יישמע המהנדס ו/או נציגיו, האוניברסיטה תהיה רשאית לקבוע את העונש המתאים. החליטה האוניברסיטה על סיום העסקה, תימסר למהנדס הודעה על כך בכתב עם העתק לחטיבת המהנדסים.

היה וחטיבת המהנדסים תתנגד לפיטורי המהנדס, יובא הנושא להכרעה סופית של מנכ"ל האוניברסיטה תוך 30 יום, וזאת בתאום עם יו"ר ההסתדרות המהנדסים.

15.6. הודעה מוקדמת

האוניברסיטה תהיה רשאית, לפי שיקול דעתה, להחליט אם להמשיך להעסיק את המהנדס בתקופת ההודעה המוקדמת, או להמיר את תקופת ההודעה המוקדמת, חלקה או כולה, בחלף הודעה מוקדמת.

16. תשלומי וניכוי מס ארגון ומס וועד

16.1. האוניברסיטה תנכה ממשכורתו של כל מהנדס עליו יחול ההסכם קיבוצי זה, מידי חודש, דמי חבר או דמי טיפול מקצועי ארגוני, בהתאם להסכם הקיבוצי הכללי בעניין גבייה מרוכזת של דמי חבר ודמי טיפול להסתדרות.

16.2. האוניברסיטה תנכה מדי חודש משכר ברוטו פנסיוני של מהנדס עליו חל הסכם מס לוועד העובדים בשיעור של 0.4%.

16.3. למען מנוע ספק, ההעברות והניכויים הנ"ל אינם מטילים כל חבות ו/או אחריות על האוניברסיטה כלפי המהנדסים ו/או הסתדרות המהנדסים.

17. כללי

17.1. האוניברסיטה ונציגות העובדים יקיימו ביניהם יחסי גומלין וישתפו פעולה כל צד עם משנהו, על מנת להבטיח קיום יחסי עבודה טובים בין האוניברסיטה למהנדסים ונציגיהם, תוך ביצוע וקיום הוראות הסכם זה.

17.2. עם חתימת הסכם זה תתמנה ועדת מעקב שתלווה את ביצוע ההסכם ויישומו. הוועדה תורכב מארבעה חברים: שני נציגים לאגף משאבי אנוש, נציג הסתדרות המהנדסים, יו"ר חטיבת המהנדסים או מי מטעמו. הוועדה תתכנס במידת הצורך על פי דרישה.



17.3. כל תוספות או שינויים להסכם זה, שיוסכט עליהם בכתב בין הצדדים להסכם זה, ויאושרו בכתב ע"י הממונה על השכר, תוקפם יהיה כתוקף הסכם זה, ויהוו חלק בלתי נפרד ממנו.

17.4. מובהר, כי הפרה של הוראה מהוראות הסכם זה תהווה גם היא עבירת משמעת.

17.5. שינויים ארגוניים

מוסכם ומובהר כי הסמכות לערוך שינויים מבניים ו/או ניהוליים ו/או ארגוניים באוניברסיטה נתונה להנהלת האוניברסיטה. הצדדים ידונו ויתאמו ביניהם בכל הנוגע להשלכות שיש לשינויים אלו על המהנדסים. השינויים יבוצעו לאחר היוועצות עם חטיבת המהנדסים.

17.6. העתקי מכתבים

אגף משאבי אנוש ימציא לחטיבת המהנדסים העתק מכל מכתב המופנה על ידיו אל מהנדס והמתייחס למעמדו ותנאי העסקתו כנאמר בהסכם הקיבוצי, ובלבד שהמהנדס לא הביע התנגדות לכך.

18. כללי שקט תעשייתי ומיצוי תביעות

18.1. מוסכם בין הצדדים כי בתקופת תוקפו של הסכם זה ובכל תקופה מוארכת, לא ינקוט צד אחד נגד הצד השני באמצעי לחץ, שביטה או השבתה, חלקית או מלאה, ולא יפגע באופן מאורגן בהליכי העבודה או סדריה, והצדדים מתחייבים לשמור על שקט תעשייתי מלא ביחס לכל הנושאים המוסדרים בהסכם זה.

18.2. במקרה של מחלוקות, הצדדים ייפנו להליך יישוב חילוקי דעות שיוסכם ביניהם, לרבות גישור. לא הגיעו הצדדים להסכמה תוך 14 יום על הליך יישוב חילוקי הדעות, יהיה כל צד רשאי לנקוט בסעדים הנתונים לו על פי דין.

18.3. הסכם זה ממצה את תביעות ו/או דרישות הצדדים של כל צד כלפי משנהו בגין תקופת ההסכם. בתקופת תוקפו של הסכם זה לא ידרוש צד ממשנהו תביעות ו/או זכויות ו/או שינויים, והכול בכפוף לקבוע בהסכם זה.

18.4. מבלי לגרוע מהאמור לעיל, במידה ותתקיים שביטה כלל ארצית שתוכרז על ידי ההסתדרות הכללית, תהיה חטיבת המהנדסים באוניברסיטה רשאית להכריז על שביטת סולידריות, כמשמעות מונח זה כדון, ביחס למהנדסים עליהם חל הסכם זה, וזאת מבלי שהדבר ייחשב כהפרת ההתחייבות לשקט תעשייתי.



אלירן אוזנה, ע"י
מ.ר. 42644
הלשכה המשפטית האוניברסיטה העברית
תל אביב, ירושלים

19 יישוב חילוקי דעות

- 19.1 כל מחלוקת בנוגע לביצוע, יישומו, פרשנותו וכיוצא"ב של הסכם זה, תובא על ידי הצד המבקש לוועדת המעקב, אשר תדון במחלוקת תוך 7 ימים ממועד הגשת הבקשה בכתב של מי מהצדדים. הליך זה לא יחול ביחס לסעיפים בהסכם זה בהם נקבע מנגנון פרטני כמו סעיפי הפיטורים.
- 19.2 לא הגיעו הצדדים להסכמה תוך 14 יום ממועד כינוס ועדת המעקב - וככל שתהיה הסכמה, בפרק זמן ארוך יותר - יפנו הצדדים למגשר אשר ימונה על ידי מנכ"ל האוניברסיטה ויו"ר הסתדרות המהנדסים וככל שלא יגיעו להסכמות תועבר המחלוקת להכרעת בורר יחיד שימונה באותה דרך. ובכל מקרה ההסכמות והחלטות הבורר כפופות לאישור הממונה על השכר.

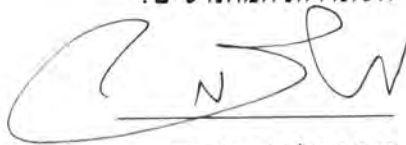
20 פרשנות

- 20.1. כותרות: לא תהיה שום עילה לפרש את הכותרות מעבר לכוונת הסעיף הרלוונטי, נוסח הכותרות נכתב ללא כוונה כלשהי.

21. הסכם זה יוגש לרישום כהסכם קיבוצי מיוחד.

ולראיה באו הצדדים על החתום:

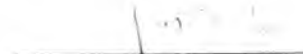
הסתדרות המהנדסים:



מאיר מלכה, מהנדס

יו"ר הסתדרות המהנדסים, האדריכלים והאקדמאים במקצועות הטכנולוגים

האוניברסיטה העברית:



פרופ' אשר כהן
נשיא האוניברסיטה

~~אבינועם גבריאל~~

~~מנהל מחוז ת"א, המרכז וירושלים
הסתדרות המהנדסים, האדריכלים
והאקדמאים במקצועות הטכנולוגים~~

ישי פרנקל

סגן נשיא ומנכ"ל

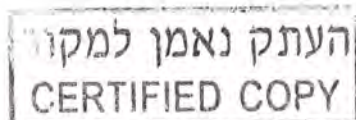


דודן זיידל

סמנכ"ל משאבי אנוש

צביקה ובר

יו"ר חטיבת המהנדסים באוניברסיטה



אלירן אוזנה, עו"ד
מ.ר. 42644
חלטה המשפטית האוניברסיטה העברית
תר הצופים, ירושלים

נספח 1 – כללי העברת מהנדס מהסכמים קיבוציים להסכם החדש

"מהנדס עובר" – מהנדס בהסדר פנסיה צוברת שהחל עבודתו באוניברסיטה אחרי 1/1/2004 ולא יאוחר ממועד תחילת הסכם זה.

1. "מהנדס עובר" אשר יבקש בכתב לשנות את תנאי העסקתו מההסכמים הקיבוציים לתנאי הסכם זה ובקשתו תאושר ע"י אגף משאבי אנוש, יוכל לעבור להסכם זה במהלך 12 החודשים מיום חתימתו של הסכם זה. במידה ולאחר 12 החודשים עובד יבקש לעבור להסכם זה, יידרש אישור הנהלת האוניברסיטה.
2. "מהנדס עובר" אשר ביקש כאמור לעיל להחיל עליו הסכם קיבוצי זה, לא יהיה זכאי לחזור להעסקה בתנאי ההסכמים הקיבוציים. למען מנוע ספק, המעבר להסכם זה יוזיה חד פעמי ובלתי חוזר.
3. ל"מהנדס עובר" יישמר הוותק האוניברסיטאי לטובת דמי הבראה שצבר מיום תחילת עבודתו באוניברסיטה. הוותק שצבר יישמר גם לעניין הפסקת עבודה, כלומר מניין השנים אשר צבר בהסכמים הקיבוציים יחשב לו בהסכם זה.
4. ל"מהנדס עובר", יתועדו ביום המעבר יתרת ימי המחלה ואחוז הניצול עד ליום המעבר. אם אחוזי הניצול אינם מזכים בפדיון מחלה, לא יהיה זכאי המהנדס לפדיון מחלה בפרישתו, אך יוכל לנצל ימי מחלה אלו לאחר המעבר. אם אחוז הניצול במעבר מזכה בפדיון, תיבדק יתרת ימי המחלה ביום הפרישה לגמלאות. אם יתרה זו גדולה מהיתרה ביום המעבר, ישולם פדיון מחלה בהתאם לתחשיב שהיה נכון ליום המעבר ולפי שכרו ביום המעבר.
- אם יתרת ימי המחלה בפרישה קטנה מהיתרה במעבר, יבוצע חישוב פדיון של יתרה זו ביחס לניצול עד יום המעבר.
5. שווי יום מחלה לפדיון יחושב לפי שכר המהנדס ערב המעבר – דרוג, דרגה וותק בהתאם לטבלאות שכר המהנדסים ביום הפרישה.
6. יתרת שעות החופשה שתעמוד לזכות "מהנדס עובר" כוללת שעות שנצברו לזכותו לפני המועד הקובע, והכול לפי הכללים הנהוגים באוניברסיטה.

דוגמאות לפדיון מחלה למהנדס עובר

הערות	ימי מחלה לפדיון	יתרת ימי מחלה בפרישה	אחוז ניצול ימי מחלה במעבר	יתרת ימי מחלה במעבר
לא זכאי לפדיון ביום המעבר וגם בפרישה (ניצול מעל 65%).	0	250	70%	210
זכאי לפדיון 8 ימים על כל 30 צבורים ביום המעבר (ניצול פחות מ-35%)	56	250	20%	210
זכאי לפדיון 8 ימים על כל 30 צבורים מתוך מספר הימים שנשארו מהיתרה ביום המעבר – 180 יום.	48	180	20%	210
זכאי לפדיון 6 ימים על כל 30 צבורים ביום המעבר (ניצול מעל מ-35% ופחות מ-65%)	42	250	40%	210
זכאי לפדיון 6 ימים על כל 30 צבורים מתוך מספר הימים שנשארו מהיתרה ביום המעבר – 180 יום.	36	180	40%	210



אלירן אוזנה, עו"ד
מ.ר. 42644
הלשכה המשפטית האוניברסיטה העברית
הר הצופים, ירושלים

נספח 2 - סודיות ואתיקה

- הואיל** והאוניברסיטה מעוניינת להעסיק את העובד, בכפוף למתן התחייבות זו (להלן: **ההתחייבות**);
- והואיל** והעובד הח"מ, (להלן: **העובד**) מעוניין להתקשר בתנאי העסקה כאמור;
- אשר על כן, העובד/ת מצהיר/ה ומתחייב/ת כלפי האוניברסיטה כדלקמן:

סודיות:

1. בנספח זה - המידע הסודי: כל המידע והידע, אשר מצויים כעת או שימצאו בעתיד בידי האוניברסיטה ו/או מי מטעמה, בכתב, בע"פ, על גבי תכנית מחשב או מדיה דיגיטלית מסוג כלשהו וכל תעתיק של כל חומר מהנ"ל, לרבות חומר עזר או בכל צורה אחרת, בין שמצוין כי הוא סודי ובין אם לאו, הקשורים או הנוגעים בדרך כלשהי לאוניברסיטה ו/או לעסקיו. המידע הסודי כולל גם כל מידע או ידע כאמור לעיל אשר יתקבלו על ידי האוניברסיטה מצד שלישי ואשר על האוניברסיטה חלו חובת סודיות לגביהם. המידע הסודי כולל גם את פרטי הסכם זה (לעיל ולהלן: "המידע הסודי").
2. למרות האמור, במסגרת המידע הסודי לא יהיה כלול:
 1. מידע בדבר עצם ההתקשרות בין הצדדים;
 2. מידע אשר היה ברשות העובד טרם תחילת עבודתו באוניברסיטה;
 3. מידע אשר מהווה או הופך להיות נחלת הכלל שלא בדרך של הפרת חובת הסודיות על פי הסכם זה;
 4. מידע המתפרסם על ידי מקורות אחרים שאינם מנועים מלגלותו על פי כל דין;
 5. מידע שיש חובה חוקית לגלותו. במקרה כאמור העובד יודיע על כך לאוניברסיטה.
3. העובד מצהיר ומאשר בזה, כי ברור וידוע לו, שהמידע הסודי הוא מידע רגיש ביותר, הוא בעל ערך רב עבור האוניברסיטה, האוניברסיטה נוקטת בכל האמצעים על מנת לשומרו בסוד, וגילוי עולול לגרום נזקים והפסדים לאוניברסיטה. המידע כולל בין השאר, סודות עסקיים, מקצועיים ומסחריים של האוניברסיטה ו/או גופים ואנשים הקשורים אליה לרבות הקבוע בחוק עוולות מסחריות, התשנ"ט 1999
4. העובד מתחייב לא לגלות לכל אדם ו/או גוף כל מידע סודי, וכן לא להשתמש במידע סודי שלא לצורך עבודתו באוניברסיטה, ולא למוסרו לאיש אלא אם ניתנה לכך רשות מוקדמת בכתב מהאוניברסיטה.
5. העובד מתחייב לשמור תנאי הסכם זה בסודיות מוחלטת ולא לגלות לכל אדם שהוא (לרבות מי מעובדי האוניברסיטה) כל מידע הנוגע לתנאי העסקונו על ידי האוניברסיטה, לרבות ומבלי לגרוע מכלליות האמור, מידע בדבר תשלומים להם הנו זכאי, טובות הנאה ויתר תנאי עבודתו באוניברסיטה, מכל מין וסוג שהוא



6. העובד מתחייב להחזיר לאוניברסיטה מיד עם דרישתו, ולכל המאוחר עם סיום הסכם זה, את כל החומר שהועבר אליו ו/או הוכנו על ידו במהלך ו/או בקשר עם עבודתו באוניברסיטה, לרבות הפרטים לעיל. העובד מתחייב שלא לעשות כל שימוש במידע סודי ו/או מסמכים השייכים לאוניברסיטה, לאחר תום עבודתו באוניברסיטה וללא הרשאה בכתב מהאוניברסיטה.

7. כל ההתחייבויות המפורטות בסעיפים 1 - 6 לעיל, הינן לתקופה בלתי מוגבלת בזמן ויחולו גם לאחר תום עבודתו של העובד באוניברסיטה. ידוע לעובד כי הפרת התחייבות זו עלולה לגרום לנזק כספי לאוניברסיטה, ולפיכך הוא מתחייב לפצות ולשפות את האוניברסיטה בגין כל נזק שייגרם לו עקב הפרת התחייבותו זו.

_____ תאריך

_____ חתימת העובד

העתק נאמן למקור
CERTIFIED COPY

אלירן אוזנה, עו"ד
מ.ר. 42644
חלטה המשפטית האוניברסיטה
ת.ר. הצופים, ירושלים