

**הסתדרות המהנדסים, האדריכלים והאקדמאים במקצועות הטכנולוגיים בישראל**

13 נובמבר, 2018

הסכם מסגרת שלטון מקומי

הננו שמחים להודיעכם כי ביום 18.11.2018 נחתמה החלטת ועדת מעקב בנוגע למהנדסים ברשויות המקומיות בין הסתדרות המהנדסים והמרכז לשלטון מקומי, שלוש הערים הגדולות ומרכז המועצות האזוריות.

החלטת ועדת מעקב זו הינה תולדה של האמור בהסכם המסגרת מיום 18.4.2016, אשר נחתם בין המעסיקים לבין הסתדרות העובדים הכללית החדשה, ובו סוכם על מסגרת עלות תוספות שכר בשיעור של 9.9%.

להלן סיכום עיקרי הסכם המסגרת והחלטות ועדות המעקב שנחתמו מכוחו.

תוספת שכר שקלית ותוספת שכר אחוזית

שיעור תוספת אחוזית 2016 באחוזים	סכום תוספת שקלית 2016 בשי"ח	
1.375%	131.3 ₪	נכון למאי 2018
אין שינוי	257.35 ₪	החל מיום 1.6.2018
1.755%	אין שינוי	החל מיום 1.8.2019 (משכורת אוגוסט 2019)
2.295%	384.36 ₪	החל מיום 1.12.2019 (משכורת חודש דצמבר 2019)

* הסכומים כוללים גם את עדכון המדד נכון לינואר 2018

יודגש, כי במובחן משאר הסקטורים, הסתדרות המהנדסים בחרה, במקום להעביר בגין כל מהנדס סכום שנתי של 105 ₪ לעמותת מעוף לעמית, להגדיל את התוספת השקלית לכל מהנדס בשיעור של עשירית האחוז. תוספת זו מהווה שכר לכל דבר ועליה יש הפרשות מעסיק נוספות. **למען הסר ספק, יודגש כי מהנדס, להבדיל מעובד באיגוד אחר, מקבל תוספת שקלית גבוהה יותר מדי חודש, נוסף על יתר התוספות, אשר יפורטו בהמשך.**

תוספת מדורגת

עד דרגה 38 תינתן תוספת של 1,100 ₪
בדרגה +38 תינתן תוספת של 1030 ₪
בדרגה 39 תינתן תוספת של 850 ₪
בדרגה +39 תינתן תוספת של 675 ₪
בדרגה 40 תינתן תוספת של 485 ₪
בדרגה +40 תינתן תוספת של 300 ₪
בדרגה 41 תעמוד התוספת על סך של 75 ₪.

מדובר באחד ההישגים המשמעותיים ביותר, שכן עד כה עובדים לא קיבלו השלמה לשכר מינימום כתוצאה ממגוון השתלמות. התוספת המדורגת, אשר מחליפה את ההשלמה לשכר מינימום, **לא תקוּזז מהתשלום הניתן לעובדים בגין גמולי השתלמות, ככל שיהיו ו/או היו זכאים לה.**

מהנדסים
אדריכלים
אגרונומים
כימאים
גיאלוגים
מטאורולוגים
מדעים מדויקים



הסתדרות העובדים הכללית החדשה

לשכת המרכז

ת"ד 16665 תל אביב 61163
טלפון: 03-6961831
פקס: 03-6964424

הסתדרות המהנדסים, האדריכלים והאקדמאים במקצועות הטכנולוגיים בישראל

תוספת ניהול

החל מיום 1.7.2017 עובדים חדשים (כהגדרתם בהסכם הקיבוצי שנחתם עם השלטון המקומי ביום 3.3.99) אשר ממלאים תפקידי ניהול, גם כאלו שבמסגרת תפקידם מפקחים על מערך שירותי חיצוני ולא מנהלים ישירות עובדים יקבלו תוספת ניהול, ככל שהם עונים על תנאי ההסכם.
הגדרת רמות הניהול וסוגי העובדים הנכללים בכל רמת ניהול נקבעת על פי הכללים בהודעה בענייני עובדים 13/2013 מיום 9.7.2013.

יודגש, כי החל מיום 1.6.2018 העובדים בוועדות מקומיות לתכנון ובנייה, אשר נכללים במסגרת ההסכם הקיבוצי בעניין הרפורמה בוועדות המקומיות לתכנון ובנייה ומקבלים מכוחו תוספות שכר משמעותיות, יהיו זכאים לתוספת ניהול, ככל שהם עומדים בקריטריונים הקבועים, כאמור לעיל.
הוזה אומר, מנהל ברשות המקומיות אשר עונה על תנאי ההסכם לעניין תוספת ניהול יכול לקבל גם תוספת תכנון ובנייה, ככל שהוא נכלל במסגרת ההסכם לתכנון ובנייה.

תוספת הניהול תתחלק לשלוש רמות, כאשר לכל רמה תשולם תוספת בשיעורים כדלהלן.
רמה ראשונה- שיעור תוספת של 7.5% מהשכר המשולב.
רמה שנייה- שיעור תוספת של 10% מהשכר המשולב
רמה שלישית- שיעור תוספת של 12.5% מהשכר המשולב.

תוספת פרופסיונאלית

החל מיום 1.6.2018 תשולם תוספת שכר בשיעור של 10% למהנדסים המועסקים בתפקידים הבאים:
בתחום החשמל ובעלי רישיון מתאים.
מהנדס איכות הסביבה.
מהנדס נוף / אדריכל נוף.
ממונה על בטיחות וגיחות

תוספת שכר ענפית בשיעור של 10% ל-

החל מיום 1.6.2018 תשולם תוספת שכר ענפית בשיעור של 10% מהשכר המשולב על בעלי התפקידים הבאים (כהגדרתם בהסכם המעו"ף 2018):
מהנדסים העובדים ביחידה לרישוי עסקים
מהנדסים עובדי מחשב.

אהוד נוף

הסכם זה הוא ההישג הראשון בתהליך שאני מוביל בתפקידי כיו"ר הסתדרות המהנדסים והוא לקדם את מעמד המהנדס ובפרט את שכר המהנדס ברשויות המקומיות שהוא מבין הנמוכים במגזר הציבורי.
בזכות הסכם זה לא יהיו יותר מהנדסים שיקבלו השלמה לשכר מינימום ולכן מעבר לכל התוספות שהצלחנו להביא בהסכם, מהנדס שיבחר להמשיך ללמוד להתמקצע ולהוביל יהנה בנוסף מתוספת גמול השתלמות שבעבר נבלעה במקום השלמה לשכר מינימום.

ניתן לראות את כל ההסכמים וההחלטות באתר הסתדרות המהנדסים בלינק המצורף

[/https://www.eng.org.il](https://www.eng.org.il)

מהנדסים
אדריכלים
אגרונומים
כימאים
גיאלוגים
מטאורולוגים
מדעים מדויקים