

הסכם קיבוצי לשנים 1993-1996
שנערך ונחתם ביום 29 באפריל 1994

ב י ן

ממשלת ישראל, בשם מדינת ישראל, המיוצגת ע"י הממונה על השכר והסכמי העבודה במשרד האוצר מר שלום גרניט, נציב שירות המדינה במועל מר דוד פרלשטיין, משנה לממונה על השכר והסכמי עבודה מר יובל רכלבסקי, סגן נציב שירות המדינה מר חיים זוננפלד;

מרכז השלטון המקומי, בשמו ובשם הרשויות המקומיות, למעט שלוש הערים הגדולות, המיוצג ע"י מנכ"ל מרכז השלטון המקומי מר יעקב ברדוגו;

שלוש הערים הגדולות (ירושלים, תל-אביב וחיפה) המיוצגות ע"י מר יואל מרינוב;

הסוכנות היהודית לארץ ישראל, בשמה ובשם ההסתדרות הציונית העולמית, הקרן הקיימת לישראל וקרן היסוד המיוצגות ע"י מר שמעון נווה;

המוסדות להשכלה גבוהה המיוצגים ע"י מר שמואל שיפמן;

(להלן - "המעסיקים") - מצד אחד

ל ב י ן

הסתדרות המהנדסים, האדריכלים והאקדמאים במקצועות הטכנולוגיים בישראל המיוצגת ע"י יצחק רוז - המזכיר הכללי, משה אידלמן, משה קידר, ד"ר אלכס הופמן, ברוך גוטמן, יצחק רמון.

(להלן - "הסתדרות המהנדסים") מצד שני

הואיל: והצדדים ניהלו ביניהם משא ומתן בדבר שכר, תנאי עבודה והסדרי פנסיה, לעובדים המדורגים בדרג המהנדסים, לתקופת ההסכם ובמסגרת העלות, הכל כאמור בהסכם זה;

והואיל: והצדדים הגיעו להסכמה בדבר אופן חלוקת מסגרת העלות כמשמעותה בהסכם זה ובדבר החלת טבלת שכר חדשה ושכר משולב חדש, על כל הנובע מכך לגבי העובדים כאמור בהסכם זה;

והואיל: והצדדים מסכימים כי יישום הוראות הסכם זה עם מעסיקים ציבוריים אחרים, לרבות חברות ממשלתיות ותאגידים, יבוצע במסגרת העלות, בהתאמה למפורט בהסכם זה ובנספחיו;

והואיל: והצדדים מבקשים בזה לעגן את ההסכמות שהושגו ביניהם, במשא ומתן כאמור, בהסכם קיבוצי זה ובנספחיו;

לפיכך הוסכם, הוצהר והותנה כדלקמן:

1. המבוא והנספחים

המבוא להסכם זה והנספחים לו, המסומנים נספחים א' עד י"ג, מהווים חלק בלתי נפרד ממנו.

2. תוקף ההסכם ותחולתו

תקופת תוקפו של הסכם זה היא מיום 1.1.93 ועד ליום 31.12.96 (להלן - "תקופת ההסכם").

הסכם זה יחול על כל העובדים המדורגים בדרוג המהנדסים בשירות המעסיקים החתומים על הסכם זה וכן על המעסיקים האחרים במגזר הציבורי, שיצטרפו להסכם זה.

3. מסגרת העלות

א. מוסכם בין הצדדים, כי מסגרת העלות הכוללת של תנאי השכר, תוספות השכר, תוספות לשכר וההטבות הכספיות האחרון על פי הסכם זה, תבטיח שמירת השכר הריאלי למהנדסים בשירות כל אחד מהמעסיקים, והכל בכפוף להנחת היסוד שהעלות הכוללת חושבה על בסיס הסכם תוספת היוקר מיום 15.3.93 (להלן: "הסכם תוספת היוקר").

ב. מוסכם בין הצדדים כי, לגבי כל מעסיק ציבורי אחר שיצטרף להסכם זה, עלות יישום הוראות הסכם זה, לרבות אימוץ טבלת השכר החדשה וכן תשלום השכר על פיה, וכן כל תוספת שכר המשולמת על בסיס הטבלה, או על בסיס השכר המשולב וכל התשלומים האחרים מכוח הסכמים או הסדרים שבתוקף ערב חתימת הסכם זה (להלן: "עלות יישום ההסכם"), תהיה בהתאם לעלות שסוכמה במזכר ההבנה מיום 21.7.93.

4. הכללת רכיבים לפנסיה

- 4.1 רכישת זכויות פנסיוניות לשנים 93-96
 המעסיקים מתחייבים להקצות 0.5% מהשכר הקובע לפנסיה של המהנדסים לצורך רכישות זכויות פנסיוניות בפנסיה צוברת, בכל אחת משנות ההסכם החל מ-1993 ועד 1996 (כולל) ובסך הכל 2% לתקופת ההסכם.
 מובהר בזאת כי הסכומים הנצברים יוקצו לשם הפעלת סעיף 4.2 שלהלן, בהתאם למסקנות הועדה.

4.2 הוצאות אחזקת רכב ועבודה נוספת לפנסיה – הקמת ועדה

- 4.2.1 ועדה, בראשות מוכ"ל ההסתדרות ומנכ"ל משרד האוצר, תגבש את הצעדים ליישום ההסכמה שגובשה בין הצדדים, כמפורט בכתב המינוי לוועדה המצורף כנספח א' להסכם זה.
 4.2.2 סוכם להנחות את הועדה לגבש הצעדים המתחייבים לצורך הפיכת הרכיבים, כאמור לעיל, לרכיבים שלגביהם יפרישו לפנסיה צוברת.
 4.2.3 הועדה תפעל כמתחייב מכתב המינוי ותסיים עבודתה עד ליום 1.11.94 ולכל המאוחר עד ליום 31.12.94.

5. טבלת השכר החדשה

- 5.1 החל מיום 1.1.94, יחולו על העובדים בדרוג המהנדסים במגזר הציבורי טבלאות שכר חדשות (להלן: "הטבלאות החדשות") לפי הפירוט כדלקמן:
 (1) החל מיום 1.1.94, תחול טבלת השכר המצורפת כנספח ב' להסכם זה.
 (2) החל מיום 1.1.95, תחול טבלת השכר המצורפת כנספח ג' להסכם זה.
 (3) החל מיום 1.1.96, תחול טבלת השכר המצורפת כנספח ד' להסכם זה.
- 5.2 בטבלאות השכר החדשות נכללו התוספות הבאות:
 תוספת השכר על פי הסכם 1987 (במקור 75 ש"ח) ששולמה עד דרגה 8.
 תוספת השכר על פי הסכם לשנים 88-90 (8-9.25%) ששולמה עד לדרגה 8.
 תוספת השכר לשנים 90-92 (8.8%).
 תוספת השכר לשנת 1992 (4%).
 תוספת השלמת הכנסה ששולמה עד ליום חתימת הסכם זה, על פי חוק שכר מינימום.
- 5.3 מובהר בזה כי החל מיום 1.1.94 תבוטלנה ולא תשולמנה בנפרד התוספות כאמור בסעיף 5.2, מאחר והן נכללו בשכר המשולב על פי הטבלאות החדשות.
- 5.4 הסכומים שבטבלאות החדשות יעודכנו החל מיום 1.1.94, במועדי תשלום תוספת היוקר ובשיעוריה, עפ"י הסכם תוספת היוקר.
- מוסכם בין הצדדים, כי עדכון הטבלאות החדשות עפ"י תוספת היוקר, יהיה כדלהלן: השכר הצמוד לדרגה התחילית ללא ותק, יעודכן בשיעור תוספת

- היוקר ואילו יתר הסכומים שבטבלה, ייקבעו בהתאם לפערים בין דרגה לדרגה ובותק, כפי שנקבעו בהסכם זה.
- 5.5 היה ומדד המחירים לצרכן בשנת 1996 יעלה על 11%, ישולם לעובדים פיצוי בשיעור של 0.15% מהשכר המשולב החדש, על כל אחוז אינפלציה מעל 11% ועד תקרה של 15%.
- פיצוי כאמור ישולם על דרך עדכון טבלת השכר, כמפורט בסעיף 5.4 לעיל, במשכורת חודש ינואר 1997, רטרואקטיבית מ-1.9.96.
- 5.6 בהתייחס לסעיף 5 בהסכם זה ולמרות האמור בו, מוסכם על הצדדים כי שכרו הקובע לגמלה של כל עובד יעלה לפחות ב- 6% בעת יישום ההסכם בתאריך 1.1.94, בהשוואה לשכרו הקובע לגמלה של העובד בחודש דצמבר 1993. ביום 1.1.95, יעלה שכרו הקובע לגמלה של העובד לפחות ב- 11% בהשוואה לשכרו הקובע לגמלה בדצמבר 1993.
- 5.7 **בטבלה החדשה יתווספו דרגות כדלקמן:-**
- 5.7.1 החל מיום 1.1.94 - תתווסף דרגה נוספת 44 ו- +44 לטבלת השכר החדשה של המהנדסים.
- 5.7.2 החל מיום 1.3.94 - תתווסף דרגה נוספת 45 ו- +45 לטבלת השכר החדשה של המהנדסים.
- 5.7.3 החל מיום 1.7.95 - תתווסף דרגה נוספת 46 ו- +46 לסולם השכר במגזר העסקי.
- 5.7.4 החל מיום 1.1.97 - תתווסף דרגה נוספת 46 ו- +46 לסולם השכר בשירות הציבורי. דרגה זו תאוּש בתקופת ההסכם החדש ע"י המשנים למנכ"לים, או בעלי תפקידים מקבילים, אצל מעסיקים ציבוריים אשר אצלם לא קיים תפקיד משנה למנכ"ל.
- 5.7.5 מוסכם על הצדדים, כי החל מ- 1.1.94 ועד 31.12.96 יקודמו מידי שנה כ- 1/3 מכלל העובדים והזמניים, עליהם חל ההסכם זה, עפ"י הכללים הנהוגים אצל כל מעסיק.
- קידום העובדים יעשה לפי קריטריון פז"מ, ובלבד שבתקופת ההסכם כאמור לעיל יקודמו כלל העובדים בדרגה אחת מלאה לפחות.
- עובדים שיפרשו לגמלאות בתקופה מ- 1.1.94 ועד 31.12.96, ועדיין לא קודמו בדרגה ערב פרישתם, כתוצאה מהסדר קידום ה- 1/3 כאמור לעיל, יקבלו דרגה זו במועד פרישתם. דרגה זו לא תחשב כדרגת פרישה.
- 5.7.6 מבלי לגרוע מהאמור בסעיף 5.7.5 לעיל, מוסכם כי קידום העובדים, לרבות קידום בדרגות במסלול התקן הפתוח, יהיה על פי כללי קידום המצורפים כנספחים ו', ז', ח', ט', (בהתאם למעסיקים החתומים על ההסכם זה).
- נוהל ערעור על אי קידום משרה בשתי הדרגות העליונות בשירות המדינה, מצורף כנספח י' להסכם זה.

5.8 סולם הדרוג החדש

5.8.1 החל מיום 1.1.94 יהיו הדרגות בסולם הדרוג של המהנדסים, כלהלן:

סולם הדרוג החדש של המהנדסים	סולם הדרוג הקודם של המהנדסים
35	5
35+	5+
36	6
36+	6+
37	7
37+	7+
38	8
38+	8+
39	9
39+	9+
40	10
40+	10+
41	11
41+	11+
42	12
42+	12+
43	13
43+	13+
44	
44+	
*45	
*45+	
*46	
*46+	

- תחולת הדרגה 45+ 45, החל מתאריך 1.3.94.
- תחולת הדרגה 46+ 46, החל מתאריך 1.7.95 במגזר העסקי, ו-1.1.97 אצל שאר המעסיקים.

5.8.2 דרגה תחילית

מתח הדרגות התחילי בדרוג המהנדסים לא יהי נמוך מ- 35-37.

הקידום מדרגה 35 ל- 36 יהיה לאחר שהייה של לא יותר משנה בדרגה 35.

הקידום לדרגה 37 - יהיה לאחר שהייה של לא יותר משנתיים בדרגה 36.

למרות האמור לעיל, מהנדסים בעלי 4 שנות לימוד תהיה דרגתם התחילית 36 ובעלי תואר שני – תהיה דרגתם התחילית 37.

לשם הבהרה, יהיה השיבוץ, או הקידום, במתח הדרגות התחילי 35-37, כלהלן:

<u>דרגה</u>	<u>שנות ניסיון – בעלי 3 שנות לימוד</u>
35	ללא ניסיון
36	ניסיון של שנה
37	ניסיון של 3 שנים
<u>דרגה</u>	<u>שנות ניסיון – בעלי 4 שנות לימוד</u>
36	ללא ניסיון
37	ניסיון של שנה
<u>דרגה</u>	<u>שנות ניסיון – בעלי תואר שני</u>
37	ללא ניסיון

6. תוספת וותק

- 6.1 על אף האמור בכל הסכם, או הסדר קיבוצי, או התחייבות אחרת, החל מיום 1.1.94 תשולם תוספת הותק בהתאם לטבלת השכר החדשה, בשיעור מצטבר של 1% לכל שנת וותק, עד ל- 30 שנות וותק (כולל), ובשיעור מצטבר של 0.75% לכל שנת וותק, כאמור, מעל 30 שנות וותק ועד 40 שנות וותק.
- 6.2 עובד אשר ב- 1.1.94 צבר מעל 35 שנות וותק, יהיה זכאי לתוספת וותק עפ"י הטבלה החדשה, בהתאם למכסת שנות הותק לה הוא זכאי.
- 6.3 למרות האמור לעיל ולצורך דרגה אישית בלבד יישאר שיא הותק לבעלי תואר שני, שלישי ובעלי תעודה כפי שהיה עד כה, מבלי לפגוע בזכותם של עובדים לקבל תוספת וותק כאמור בהסכם זה וזאת עד ליום 2.1.97.

7. תוספות שכר שקליות

- 7.1 תוספות שכר שקליות הנהוגות, למעט "תוספת איזון" וגמול השתלמות (להלן – "תוספת שכר שקליות"), תמשכנה להיות משולמות לעובדים כפי ששולמו ערב חתימת הסכם זה.
- 7.2 בנוסף לאמור לעיל, תוספות שכר שקליות יעודכנו במועדי תשלום תוספת היוקר ובשיעוריה, בהתאם להסכם תוספת היוקר.

8 תוספות שכר אחוזיות

תוספות שכר המחושבות על בסיס אחוזי ערב חתימת הסכם זה, תמשכנה להיות משולמות לעובדים החל מיום 1.1.94, באותו אחוז כפי ששולמו ערב חתימת הסכם זה.

העובדים המועסקים במפלי ייצור שהיו זכאים לקבל תוספת ייצור בהתאם להסדרים מפעליים זכאים לתוספת בשיעור של 3.65%. תוספת זו מהווה שכר לכל דבר ועניין.

9 עדכון תוספת האיזון

סכומי תוספת האיזון המשולמים ערב חתימת הסכם זה, יעודכנו מכוח הסכם זה במועדים המפורטים, כדלקמן (במקום 109.59 ש"ח שהיו בתוקף עד כה):

9.1 החל מיום 1.4.94 - 155.6 ש"ח.

9.2 החל מיום 1.4.95 - 175 ש"ח.

9.3 החל מיום 1.1.96 - 200 ש"ח.

10 מענק יובל

החל מיום 1.1.94 יהיו העובדים המדורגים בדרוג המהנדסים, המועסקים במצטבר 30 שנה ומעלה בשירות המעסיקים החתומים על ההסכם, זכאים ל"מענק יובל" בשיעור של 60% מהשכר המשולב והתוספות המהוות בסיס לחישוב ערך שעה.

המענק ישולם מידי שנה בשנה במשכורת חודש ספטמבר.

המענק ישולם יחסי לחלקיות ותק לעניין המענק, כולל ותק עבור שירות בצה"ל.

11 גמול השתלמות

11.1 החל מ- 1.1.94 יונהג השתלמות ב' לעובדים בעלי זכאות לגמול א', שלמדו 400 שעות השתלמות ו/או לימודים נוספים, אשר הסתיימו בשנת 1990 ואילך, עפ"י כללי הזכאות הנהוגים לגבי גמול א'.

11.2 ועדה משותפת תדון בחצעות לשינויים בקריטריונים לזכאי גמול השתלמות ב' אשר הוגשו ע"י הצדדים במועד חתימת הסכם זה ותסכם עבודתה עד אוקטובר 1994. ועדה פריטטית לצדדים תכריע בחלוקי דעות עד 31.12.94.

11.3 במהלך התקופה, עד לגיבוש החלטות באשר לנושאים השנויים במחלוקת, ינפיקו ועדות הגמול תעודות גמול השתלמות ב', עפ"י הקריטריונים הקיימים ואלו שישוכמו בוועדה המשותפת.

11.4 גמולי ההשתלמות א' ו- ב' יעודכנו החל מ- 1.4.94 לסך של 265 ש"ח, כל אחד, ויעודכנו על פי תוספות היוקר והשכר כפי שיונהגו מעת לעת. החל מדרגה 44 יהיה גמול ההשתלמות ב', סך של 265 ש"ח בתוספת העדכונים כאמור, או בשיעור 6% מהשכר המשולב, הגבוה מבין השניים.

12 קצובת הבראה

12 1 מוסכם כי החל מיום 1.7.95 יוגדל ביום אחד מספר ימי הבראה לעובדים המקבלים קצובת הבראה לפי הקריטריונים הקיימים וכמפורט להלן:-

מספר שנות הותק	מספר ימי הבראה ישן	מספר ימי הבראה חדש
10 שנים ראשונות	8	9
11 עד 15	9	10
16 עד 19	10	11
20 עד 24	11	12

- 12 2 עובדים בעלי ותק העולה על 25 שנה, יהיו זכאים ל- 12 ימי הבראה החל מ- 1.7.94 ו- 13 ימי הבראה החל מ- 1.7.95.
- 12 3 למען הסר ספק, עובדים אשר מקבלים מכסת ימי הבראה גבוהה מעל האמור לעיל, לא יהיו זכאים להגדלת מספר ימי הבראה.
- 12 4 מועד תשלום הפרש של יום הבראה הנוסף לשנת 1995, יבוצע במשכורת חודש ספטמבר 1995 ולא יאוחר ממשכורת חודש אוקטובר 1995.

13 הפרשות המעסיק לחשבון 1%

- 13 1 מוסכם בין הצדדים, כי הוראת סעיף 10 (ד), להסכם הקיבוצי המיוחד של המהנדסים בשירות המדינה לשנים 1972/74 (להלן: "הסכם המהנדסים 72") והסכם הקמת קרן לקידום ההכשרה, ההשתלמות וההדרכה של המהנדסים שניכרת מכוחו ביום 2.7.77 (להלן: "חשבון 1%"), אשר מגמתם לסייע למהנדסים להרחיב אופקים, להעמיק ולעדכן ידע, ימשיכו לעמוד בתוקפם, בשינויים המפורטים בסעיף 13.2 שלהלן.
- 13.2 הצדדים החברים בקרן ההשתלמות למהנדסים בע"מ, מתחייבים להנחות את נציגיהם בחברה בכל הנוגע לביצוע השינויים כאמור בהסכם זה וחתימת הסכם חדש בהתאם, במטרה לעמוד במועדים המפורטים בהמשך.
- א. המעסיקים החתומים על הסכם זה, לרבות אלה שיצטרפו להסכם זה, או לסולם השכר שבהסכם זה, ומעסיקים אחרים שירצו לצרף את המהנדסים לזכאות לפעולות הקרן, יפרישו החל ממשכורת חודש יולי 1994 ומידי חודש בחודשו, לקרן, סכומים בשיעור 0.5% מהשכר הטבלאי, ומתוספות השכר הנכללות לגמלה, עבור כל מהנדס העובד בשירותם.
- ב. עם הצטרפות נציגי המעסיקים החתומים על הסכם זה, למועצה הארצית, בהתאם לרשימה שתועבר להסתדרות המהנדסים ע"י הממונה על השכר במשרד האוצר, תורחב מועצת הקרן למועצה ארצית בת 15 חברים, במקום המועצה שכינה עד כה, בהרכב של 8 חברים.
- ג. המועצה הארצית החדשה תורכב מ- 5 נציגי מעסיקים מתוך החתומים על הסכם זה, 5 נציגי הסתדרות המהנדסים, ו- 5 נציגי ציבור אשר יוסכם עליהם ע"י המעסיקים, מתוך רשימה של 10 מהנדסים מומלצים, שתוגש ע"י הסתדרות המהנדסים למעסיקים בתוך 14 ימים מחתימת הסכם זה.

- ד. מינוי חברי המועצה יהי לתקופה של 5 שנים החל מ- 1.6.94 כתבי המינוי לחברי המועצה יוצאו בחתימה משותפת של משרד האוצר והסתדרות המהנדסים.
רשימת נציגי הציבור תאושר תוך 30 יום.
- ה. המועצה הארצית המורחבת תתכנס לא יאוחר מיום 2.6.94 ותבחר מקרב חבריה את יו"ר המועצה, תמנה את מנהל הקרן ותקבע כללים לפעילותה.
- ו. יבוטל התשלום בשיעור 1% עבור מהנדסים שאינם חברי קרן ההשתלמות.
- ז. כהוראה חד פעמית, נקבע כי בגין שנת 1993 ומחצית שנת 1994 (עד 30.6.94), יפרישו המעסיקים לא יאוחר מ- 60 יום ממועד החתימה על הסכם זה, תשלום ראשון בשיעור של 0.50% בגין השכר הפנסיוני המצטבר.
- כל ההפרשות תהיינה על בסיס טבלאות השכר הנהוגות בכל אחד ממועדי התשלום.

14. דמי חברות באגודות מקצועיות

- בשינוי לאמור בחוזר הע/105/77 מיום 29 בספטמבר 1997, אל סגני מנהלים כלליים לאמרכלות מאת מר אברהם כהן, הממונה על הסכמי שכר בנציבות שירות המדינה בעניין החזר דמי חבר לאגודות מקצועיות, מוסכם כי החל מחתימת הסכם זה ואילך, ישלמו המעסיקים למהנדסים, דמי חברות באגודות המקצועיות, מידי שנה, במשכורת חודש אוקטובר, בסך של 360 ש"ח, אשר יוגלמו במס על ידי המעסיק.
- סכום זה יהיה צמוד למדד המחירים לצרכן יעודכן מידי שנה על פי המדד של חודש אוגוסט, לעומת מדד חודש אוגוסט משנה שקדמה, אך לא יהווה בסיס לקביעת ערך שעה או הפרשות פנסיוניות או לקרנות השתלמות וכד'.
- כהסדר חד פעמי לתקופת הביניים, מיום חתימת הסכם זה עד ליום 31.12.94, יהיה כל מהנדס רשאי ליתן הודעה בכתב על רצונו להעביר את דמי החבר ישירות לאגודה המקצועית אליה הועברו דמי החבר עבורו בעבר, או לקבל לידי דמי החבר על מנת שהוא יעבירו לכל אגודה מקצועית שירצה להיות חבר בה, לפי שיקול דעתו, בתנאי שהמעסיק לא העביר את דמי החבר לשנת 1994 לאגודה המקצועית.
- לא הודיע המהנדס על רצונו להעביר את דמי החבר ישירות לאגודה כאמור בסעיף 3, כי אז יהיה זכאי לקבל את דמי החבר, על פי האמור בסעיף 1, במועד המקובל בו נהוג להעביר את דמי החבר באופן מרוכז אל האגודה המקצועית.

15. ימי השתלמות בשכר – צבירה

- 15.1 על אף האמור בהסכמים קודמים אחרים לעניין זה, מכסת ימי השתלמות בשכר למהנדסים, בתקופת הסכם זה בלבד, תהיה כדלקמן:

<u>דרגות 36 – 37</u>	<u>דרגות 38 – 39</u>	<u>דרגות 40 – 41</u>	<u>דרגה 42 ומעלה</u>
4 ימים לשנה	5 ימים לשנה	6 ימים לשנה	8 ימים לשנה

ובלבד שצבר ערב חתימת הסכם זה מכסה של לפחות 20 ימים. לא צבר העובד מכסה כאמור יופעל לגביו הסדר זה בהגיעו למכסה הנ"ל

15 2 אין בהסכמה כאמור כדי לפגוע בזכויות הצבירה שצברו העובדים עד חתימת הסכם זה.

15 3 החל מיום 1.1.98 יהיו מכסות הצבירה של ימי ההשתלמות כדלקמן:

<u>דרגה 42 ומעלה</u>	<u>דרגות 40 – 41</u>	<u>דרגות 38 – 39</u>	<u>דרגות 36 – 37</u>
15 ימים לשנה	12 ימים לשנה	10 ימים לשנה	7.5 ימים לשנה

16. חברות ממשלתיות

מוסכם כי יישום ההסכם הקיבוצי על חברות ממשלתיות יהיה בהתאם להסכמות המצורפות כנספחים י"א, י"ב להסכם זה.

17. גמלה וגמלאים – פנסיה תקציבית

17.1 הסכם זה יחול על הגמלאים המקבלים את קצבתם מהמעסיק (פנסיה תקציבית) תוך תיאומים ובשינויים המתחייבים.

17.2 גמלאים אשר פרשו במהלך 1993 יהיו זכאים שהתשלומים ששולמו להם בגין פדיון חופשה, פיצוי בגין מחלה, מענק פרישה על פי חוק, יעודכנו ב- 4.5% למען הסר ספק מובהר כי התוספת בשיעור 4.5% כאמור תחול על התשלומים האמורים לעיל בלבד.

החישוב כאמור יתבצע מיד לאחר חתימת הסכם זה. ההפרשים הנובעים ממנו ישולמו במועד תשלום משכורת חודש יוני 1994, ולכל המאוחר במועד תשלום משכורת חודש יולי 1994.

17.3 עובדים אשר פרשו לגמלאות בשנת 1993 ולא קיבלו דרגת פרישה ערב פרישתם, תוענק להם דרגה נוספת בתחולה מ- 1 לינואר 1994.

עובדים אשר פרשו במהלך 1993 בדרגה 13 ולא קיבלו דרגת פרישה יקודמו לדרגה 13+ ערב פרישתם ויקודמו לדרגה 44 (14) בתחולה מ- 1 לינואר 1994.

עובדים אשר פרשו במהלך 1993 בדרגה 13+ ולא קיבלו דרגת פרישה יקודמו לדרגה 44+ (14+) בתחולה מ- 1 לינואר 1994.

עובדים אשר פרשו לגמלאות בשנת 1993 וקיבלו חצי דרגת פרישה ערב פרישתם, תוענק להם חצי דרגה נוספת בתחולה מ- 1 לינואר 1994.

האמור לעיל יבוצע במסגרת לוח תיאומים מ- 1.1.94. המדינה מתחייבת לפעול כדי להביא לתיאומים וכדי לבצע האמור לעיל.

17.4 החלטת ועדת המעקב בדבר פיצוי מיוחד לגמלאים, מצ"ב כנספח ה' להסכם זה ומהווה חלק בלתי נפרד ממנו.

18. הוראות כלליות

- 18 1 הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט של כל תביעות הצדדים לתקופת תוקפו של הסכם זה. לא יתנהל כל מו"מ נוסף על הסכמי שכר, הטבות שכר כלשהן, או תנאי עבודה כלשהם, לא ברמה הארצית ולא בכל רמה אחרת, אלא בכפוף לאמור בהסכם זה, ובנספחיו, וזאת לגבי העובדים עליהם חל הסכם זה.
- 18 2 תנאים ועתניות, שנקבעו בעבר בין הצדדים בהסכמים קיבוציים, או בהסדרים קיבוציים, או בהתחייבויות אחרות שבכתב, יוסיפו להיות תקפים בתקופת ההסכם, אלא אם תוקנו, או בוטלו, במפורש או במשתמע ע"י הוראה מהוראות הסכם זה.
- 18 3 סכסוכי עבודה קיבוציים שהוכרזו, או הודעו, הנוגעים לנושאים שהוסדרו בהסכם זה, בטלים עם החתימה על הסכם זה - למעט תביעות המצויות בערכאות משפטיות או במוסד לבוררות מוסכמת או נושאים אשר הצדדים הסכימו ביניהם בהסכם זה להעבירם להערכה בפני ועדת המעקב.
- 18 4 הצדדים מתחייבים, כי בתקופת הסכם זה לא ינקוט צד אחד, או יחידה מיחידותיו, נגד הצד השני, או יחידה מיחידותיו, באמצעי שביתה, או השבתה, מלאה או חלקית, או כל פגיעה מאורגנת אחרת בהליכי העבודה, או סדרה, לגבי העניינים שהוסדרו בהסכם זה.

19. יישוב חילוקי דעות

- ועדת מעקב, במתכונת שהייתה קיימת עד ליום חתימת הסכם זה, תמשיך לעקוב ולסייע בביצועו של הסכם זה ולהכריע בחילוקי דעות בין הצדדים להסכם.
- 19 1 החלטותיה של ועדת המעקב תהיינה סופיות ותחייבנה את הצדדים.
- 19 2 לא הגיעה ועדת המעקב להכרעה בחילוקי הדעות שהובאו בפניה כאמור לעיל, רשאי כל אחד מהצדדים החתומים על הסכם זה, להעביר את חילוקי הדעות להכרעת המוסד לבוררות מוסכמת, או לערכאות משפטיות.

20. נספחים

- להסכם קיבוצי זה מצ"ב, כחלק בלתי נפרד ממנו הנספחים והמכתבים הנלווים שלהן:
- נספח א' - הוצאות אחזקת רכב ועבודה נוספת לפנסיה - הקמת ועדה - כתב מינוי.
- נספח ב' - טבלת שכר החל מיום 1.1.94.
- נספח ג' - טבלת שכר החל מיום 1.1.95.
- נספח ד' - טבלת שכר החל מיום 1.1.96.
- נספח ה' - החלטת ועדת מעקב - פנסיונרים.
- נספח ו' - קידומים בדרגות בשירות המדינה.
- נספח ז' - תקן פתוח.
- נספח ח' - קידומים בדרגות במרכז לשלטון מקומי ושלוש הערים הגדולות.
- נספח ט - קידומים בדרגות במוסדות הלאומיים ובמוסדות להשכלה גבוהה.
- נספח י' - נוהל ערעור על אי קידום משרה בשתי הדרגות העליונות (מדינה).
- נספח י"א - חברות ממשלתיות - החלת ההסכם הקיבוצי לשנים 93-96.
- נספח י"ב - חברות ממשלתיות מפסידות - החלת ההסכם הקיבוצי לשנים 93-96.

נספח י"ג – יישום ההסכם על המהנדסים ברשות השידור, רשות שדות התעופה, המוסד לביטוח לאומי, רשות הדואר ושירות התעסוקה.

ולראיה באו הצדדים על החתום

_____	_____	_____
בשם ממשלת ישראל	בשם מרכז השלטון המקומי	בשם הסתדרות המהנדסים
_____	_____	_____
בשם שלושת הערים הגדולות תל-אביב יפו, ירושלים, חיפה	בשם הסוכנות היהודית לארץ ישראל	בשם המוסדות להשכלה גבוהה

**נספח א' להסכם הקיבוצי שבין ממשלת ישראל והמעסיקים
בשירות הציבורי להסתדרות המהנדסים, לשנים 1993-1996**

כתב מינוי

1. בהמשך למוזכר ההבנה מיום 21.7.93 ולהסכמה שגובשה עם שר האוצר בירושלים, ביום 18.4.94, לפיה יהפכו רכיבי החזר הוצאות הרכב ועבודה נוספת, לרבות שעות נוספות בפועל, לרכיבים שיופרשו לגביהם לפנסיה צוברת, מוסכם על הקמת ועדה משותפת בראשות מזכ"ל ההסתדרות, מנכ"ל משרד האוצר ובהשתתפות נציגי המעסיקים החתומים על הסכם זה, מזכ"ל ההסתדרות המהנדסים ואחרים.

הועדה תהיה פריטטית.

2. תפקידה של הועדה המשותפת - לגבש את הצעדים הנדרשים לביצוע האמור בסעיף 1 לעיל.

3. לכל בעיה שתאותר, במסגרת דיוני הועדה לגיבוש הצעדים כאמור, יקבעו ע"י הועדה פתרונות, תוך הצמדת לוח זמנים ליישומם.

4. הועדה תסתייע בשאלות של חוק ובשאלות משפטיות אחרות ביועצים המשפטיים של הצדדים.

חילוקי דעות בשאלות של חוק ו/או בשאלות משפטיות אחרות, שיחייבו הכרעה מהירה לצורך עבודתה של הועדה, יובאו בהסכמה משותפת להכרעת בית הדין לעבודה, במסגרת בקשה משותפת לפי סעיף 24 א' 2 לחוק בית הדין לעבודה.

הצדדים יפנו בבקשה לנשיא בית הדין הארצי לעבודה בבקשה למתן עדיפות וקדימות להכרעה בשאלות אלה.

5. הועדה תקבע את המועד להפעלת ההסכמה כאמור בסעיף 1 לעיל.

6. הועדה תסיים עבודתה עד ליום 1.11.94 ולכל המאוחר עד ליום 31.12.94.

7. חילוקי דעות שיתגלעו בוועדה, יובאו להכרעת שר האוצר ומזכ"ל ההסתדרות.

מזכ"ל ההסתדרות

שר האוצר

מזכ"ל ההסתדרות המהנדסים

הממונה על השכר משרד האוצר

27-2-Agree-93-96 עמוד 13 מתוך 27

נספח ב'

משכורת משולב בש"ח לחודש לדירוג המהנדסים
(טבלת שכר)

נספח ג'

משכורת משולב בש"ח לחודש לדירוג המהנדסים
(טבלת שכר)

נספח ד'

משכורת משולב בש"ח לחודש לדירוג המהנדסים
(טבלת שכר)

נספח ה' להסכם הקיבוצי שבין ממשלת ישראל והמעסיקים
בשירות הציבורי להסתדר
ות המהנדסים, לשנים 1993-1996

ת 14 / 329

החלטת ועדת המעקב

ועדת המעקב על דעת שר האוצר החליטה, בישיבתה מיום 13.3.94, במתן פיצוי מיוחד בגין שחיקת קצבותיהם של גמלאי שרות המדינה, והחליטה כדלקמן:

1. בהתחשב בעובדה שמתבצעים שינויים בסולמות השכר בשירות הציבורי ובדרגת המשכורת הקובעת עפ"י חוק שירות המדינה (גמלאות) (נוסח משולב), התש"ל - 1970 (להלן - חוק הגמלאות), ההסתדרות והמדינה ערכו בדיקה משותפת כדי לקבוע בהסכמה תיאומים שיפצו את הגמלאים בפנסיה תקציבית על שחיקת קיצבתם בעבר, עד לבדיקה סופית שתיערך במועד שיקבע על ידי הצדדים כמפורט להלן:

20%	עד ליום 31.12.84		למי שיצא לקצבה
16%	עד ליום 31.12.85	מיום 1.1.85	למי שיצא לקצבה
14%	עד ליום 31.12.86	מיום 1.1.86	למי שיצא לקצבה
12%	עד ליום 31.12.87	מיום 1.1.87	למי שיצא לקצבה
10%	עד ליום 31.12.88	מיום 1.1.88	למי שיצא לקצבה
8%	עד ליום 31.12.89	מיום 1.1.89	למי שיצא לקצבה
6%	עד ליום 31.12.90	מיום 1.1.90	למי שיצא לקצבה
4%	עד ליום 31.12.91	מיום 1.1.91	למי שיצא לקצבה
3%	עד ליום 31.12.93	מיום 1.1.92	למי שיצא לקצבה

2. הצדדים מתחייבים לפעול ולהביא את התיאומים כאמור לעיל לאישור ועדת השירות, כמתחייב לפי חוק הגמלאות, בהקדם האפשרי.

3. עד לקבלת אישור ועדת השירות כאמור לעיל, תשולם בקצבאות המשולמות בגין חודש מרס 1994, מקדמה חד פעמית על חשבון פיצוי השחיקה כאמור, בשיעורים מהמשכורת הקובעת, כמפורט להלן:

למי שיצא לקצבה	עד ליום 31.12.87	עד ליום 31.12.89	עד ליום 31.12.93	30%
למי שיצא לקצבה	מיום 1.1.88			20%
למי שיצא לקצבה	מיום 1.1.90			10%

שיעור המקדמה כאמור יקוּוּז כנגד שיעור הפיצוי עפ"י סעיף 1 לעיל וזאת בעת ההתחשבות הסופית שתיערך על ידנו לאחר קבלת אישור ועדת השרות.

4. המקדמה, התיאומים והגדלת הקצבאות כאמור לעיל יבוצעו אך ורק לגבי גמלאים בפנסיה תקציבית עפ"י חוק הגמלאות שערב פרישתם קיבלו שכרס מהמדינה בהתאם לאחד הדירוגים המנויים להלן:

מנהלי (אחיד), גננים, רנטגן, מח"ר (כולל פסיכולוגים וקלינאי תקשורת), מהנדסים, טכנאים, משפטנים, פרקליטים, עיתונאים, רופאים, וטרינרים, בכ"מ עמ"מ, רוקחים, מקצ"ט.

5. החלטה זו חלה על כל המעסיקים בשרות הציבורי אשר עובדיהם מדורגים באחד או יותר מהדירוגים המנויים בסעיף 4 לעיל וכן שלגביהם נקבע עפ"י חוק כי גמלאותיהם הן כשל עובדי המדינה.

מעסיקים ציבוריים אחרים, בהם נהוגה פנסיה תקציבית שלא מכוח חוק הגמלאות, יבצעו בדיקת שחיקת הקצבאות של גמלאים ויעבירו את תוצאותיה לממונה על השכר כדי לקבל אישור והנחיות לתיאומים שיחולו אצלם, אם בכלל.

אפרים זילוני

מ/ו"ר האגף לאיגוד מקצועי

שלום גרניט

הממונה על השכר והסכמי עבודה

**נספח ו' להסכם הקיבוצי שבין ממשלת ישראל והמעסיקים
בשירות הציבורי להסתדרות המהנדסים, לשנים 1993-1996
קידומים בדרגות בשירות המדינה**

קידומים בדרגות ושינויים בתקן בשירות המדינה המתחייבים מיישום סעיף 5.7, בהסכם הקיבוצי לשנים 96-1993 (להלן: "ההסכם") יבוצעו כדלקמן:

- א. על פי מכתבו של נציב שירות המדינה בפועל מיום 24.4.94, ישונו ביום 1.1.94 כל התקנים בשירות המדינה, ע"י הוספה של דרגה אחת לדרגת השיא של כל משרה.
- ב. במהלך תקופת ההסכם, יקודמו כל העובדים בדרגה שלמה, עפ"י הכללית דלהלן:
- 1) עובדים אשר קיבלו תוספת שהייה בדרגה עד ל- 1.4.90, יקודמו ב- 1.1.94 בדרגה שלמה.
 - 2) עובדים אשר קיבלו תוספת שהייה בדרגה בתקופה שבין 2.4.90 ל- 1.4.91, יקודמו לדרגה הבאה ב- 1.1.94 ויהיו זכאים לתוספת שהייה בדרגה ב- 1.1.95.
 - 3) עובדים אשר קיבלו תוספת שהייה בדרגה בתקופה שמ- 2.4.91 ואילך, יתקדמו לדרגה הבאה ב- 1.1.94 ויהיו זכאים לתוספת שהייה בדרגה ב- 1.1.96.
 - 4) עובדים בעלי תואר שני ותואר שלישי ובעלי לימודי תעודה ייהנו מקיצור תקופת השהייה בדרגה, או בתוספת שהייה בדרגה כאמור בסעיף זה, בהתאם להסדרי קיצורי הפז"ם התקפים לבעלי התארים הנ"ל.
 - 5) שאר העובדים יקודמו מכוח האמור בסעיף 5.7.5 להסכם.

ג. שינוי מתח הדרגות בתקן:

- 1) 1) לפחות 90% מהמשרות שדרגת השיא שלהן במתח, ביום 31.12.93 הייתה דרגה 13, יועלו למתח דרגות 43 - 45.
- 2) לשאר המשרות האמורות אשר בהן חל פיחות מהותי בערך התפקיד בדרג הנ"ל, ייקבע מתח דרגות 43 - 44.
- 2) 1) לפחות 80% מהמשרות שדרגת השיא שלהן במתח, ביום 31.12.93 הייתה דרגה 12, יועלו למתח דרגות 42 - 44.
- 2) לשאר המשרות האמורות אשר בהן חל פיחות מהותי בערך התפקיד בדרג הנ"ל, ייקבע מתח דרגות 41 - 43.

נציב שירות המדינה בפועל

**נספח ז' להסכם הקיבוצי שבין ממשלת ישראל והמעסיקים
בשירות הציבורי להסתדרות המהנדסים לשנים 1993-1996
תקן פתוח בשירות המדינה**

1. דרגה 43 בתקן הפתוח תיפתח החל מיום 1.1.94.
דרגה 44 בתקן הפתוח תיפתח החל מיום 1.11.94.
דרגה 45 בתקן הפתוח תיפתח במועד פתיחת דרגה 46 בסולם השכר בשירות הציבורי,
דהיינו בתאריך 1.1.97.
2. כל עובד בתקן הפתוח יקודם בדרגה מלאה, בתקופה שבין 1.1.94 לבין 31.12.96,
בקצב של שליש בכל שנה, כאמור בסעיף 5.7.5 להסכם.
3. עובדים אשר קיבלו תוספת שהייה לדרגתם עד ליום 1.4.90, יקודמו בדרגה מלאה
ביום 1.1.94.
- עובדים אשר קיבלו תוספת שהייה לדרגתם בתקופה שבין 2.4.90 ל- 1.4.91, יקודמו
לדרגה הבאה ב- 1.1.94 ויהיו זכאים לתוספת השהייה בדרגה ב- 1.1.95.
- עובדים אשר קיבלו תוספת שהייה לדרגתם בתקופה מ- 2.4.91 ואילך יתקדמו
לדרגתם הבאה בתאריך 1.1.94 ויהיו זכאים לתוספת השהייה בדרגה ב- 1.1.96.
- כל העובדים האחרים יקודמו אף הם בדרגה בהתאם להחלטות הועדות המקצועיות
ובכפוף לאמור בסעיף 2.

נציב שירות המדינה בפועל

**נספח ח' להסכם הקיבוצי שבין ממשלת ישראל והמעסיקים
בשירות הציבורי להסתדרות המהנדסים, לשנים 1993-1996
קידומים בדרגות במרכז השלטון המקומי ושלוש הערים הגדולות**

1. בשינוי האמור בסעיף 5.7.5 בהסכם הקיבוצי לשנים 1993-1996 (להלן "ההסכם") מוסכם על הצדדים כי החל מיום 1.1.94 ועד 31.12.96, יקודמו מידי שנה 1/3 מכלל העובדים בדרגה אחת מלאה, על פי הכללים הנהוגים אצל כל מעסיק, במועד החתימה על הסכם זה.
סדר הקידומים של העובדים יעשה לפי אופן תפקודו של העובד, ותק שהייה בדרגה ופז"מ.
2. במסגרת מכסות הקידום כאמור, ינהגו לגבי העובדים הבאים כדלקמן:
 - א. עובדים אשר קיבלו תוספת שהייה בדרגה עד ל- 1.4.91 יקודמו ב- 1.1.94 בדרגה שלמה (מפלוס לפלוס).
 - ב. עובדים בעלי תואר שני ותואר שלישי ובעלי לימודי תעודה ייהנו מקיצור תקופות השהייה בדרגה, או בתוספת שהייה בדרגה כאמור בסעיף זה, בהתאם להסדרי קיצורי הפז"ם התקפים לבעלי התארים הנ"ל.

בשלוש הערים הגדולות בלבד ינהגו כדלקמן:

3. **שינוי מתח הדרגות בתקן**
 - א. ביום 1.1.94 ישונו לפחות 90% מהתקנים בכל אחת משלוש העיריות הגדולות ע"י הוספה של דרגה אחת לדרגת שיא התקן של כל משרת.
 - ב. לפחות 50% מהמשרות שדרגת השיא שלהן במתח, ביום 31.12.93, הייתה דרגה 13, יועלו למתח דרגות 43 - 45.
 - ג. לפחות 70% מהמשרות שדרגת השיא שלהן במתח, ביום 31.12.93, הייתה דרגה 12, יועלו למתח דרגות 42 - 44.
 - ד. העלאת מתח הדרגות למשרות שלא הוספה להן דרגה נוספת לדרגת השיא כאמור בנספח זה, תידון בועדה פריטטית משותפת לצדדים, בכל אחת משלוש העיריות הגדולות.

שלוש הערים הגדולות

מרכז השלטון המקומי

הסתדרות המהנדסים

**נספח ט' להסכם הקיבוצי שבין ממשלת ישראל והמעסיקים
בשירות הציבורי להסתדרות המהנדסים, לשנים 1993-1996**

המוסדות הלאומיים	המוסדות להשכלה גבוהה
1.	מוסכם כי החל מיום 1.1.94 ועד 31.12.96 יקודמו מידי שנה כ- 1/3 מכלל העובדים הקבועים והזמניים עליהם חל הסכם זה.
2.	עובדים אשר קיבלו תוספת שהייה בדרגה עד ל- 1.4.90, יקודמו מיידית בדרגה שלמה במועד תיקון התקן.
	עובדים אשר קיבלו תוספת שהייה בדרגה בתקופה שבין 2.4.90 ל- 2.4.91, יקודמו לדרגה הבאה מיד עם תיקון התקן ויזכו לתוספת השהייה בדרגה בתום שנה לשהייתם בדרגתם החדשה.
	עובדים אשר קיבלו תוספת שהייה בדרגה בתקופה שבין 2.4.91 ואילך, יתקדמו לדרגה הבאה מיד עם תיקון התקן ויזכו לתוספת השהייה בדרגה בתום שנתיים לשהייתם בדרגתם החדשה.
	עובדים בעלי תואר שני ותואר שלישי ובעלי לימודי תעודה ייהנו מקיצור תקופות השהייה בדרגה או בתוספת שהייה בדרגה כאמור בסעיף זה, בהתאם להסדרי קיצורי הפז"מ התקפים לבעלי התארים הנ"ל.
3.	ביום 1.1.94 ישונו כל התקנים במוסדות להשכלה גבוהה, ע"י הוספת דרגה אחת לדרגת השיא של כל משרה.
4.	אי קיום תקן אינו מהווה עילה לאי קידום העובדים באוניברסיטאות בכל סולם הדרגות כאמור לעיל.
5.	עובדים במוסדות להשכלה גבוהה בדרגה 12 או 13, אשר יקודמו בדרגה אחת במהלך תוקמו של הסכם זה יוכלו להמשיך ולהתקדם בדרגה אחת נוספת על פי הכללים הנהוגים בכל אחת מהאוניברסיטאות מבלי שנושא אי קיום תקן יהווה סיבה לאי קידום.
6.	שינוי מתח דרגות בתקן :
	א. לפחות 90% מהמשרות שדרגת השיא שלהן במתח, ביום 31.12.93, הייתה דרגה 13 יועלו למתח דרגות 43-45, החל מיום 1.1.97.
	ב. לפחות 80% מהמשרות שדרגת השיא שלהן במתח, ביום 31.12.93, הייתה דרגה 12 יועלו למתח דרגות 42-44, החל מיום 1.1.97.
7.	במוסדות הלאומיים, איוש הדרגות החדשות יהיה כמקובל אצלם.
8.	מובהר כי הקידומים הכלולים בנספח זה יבוצעו בהתאם לכללים הנהוגים כיום אצל כל אחד מהמוסדות להשכלה גבוהה והמוסדות הלאומיים.

 הסתדרות המהנדסים

 המוסדות להשכלה גבוהה

 המוסדות הלאומיים

נספח י' להסכם הקיבוצי שבין ממשלת ישראל והמעסיקים
בשירות הציבורי להסתדרות המהנדסים, לשנים 1993-1996

מדינת ישראל
נציבות שירות המדינה
לשכת מ"מ נציב שירות המדינה

24 באפריל 1994

לכבוד
מר יצחק רוז
מזכ"ל הסתדרות המהנדסים

נכבדי,

הנדון: נוהל ערעור של עובד המשובץ במשרה בשתי הדרגות העליונות של הסולם הנוכחי (דרגת שיא 13 או דרגת שיא 12) אשר משרתו לא שונתה בשתי דרגות בתקן

בהתאם למוסכם בינינו הריני מאשר כי עובד אשר יראה את עצמו נפגע מהחלטה לא לקדם משרתו בשתי הדרגות כנאמר לעיל, יהיה רשאי לערער בפני ועדה מיוחדת שתורכב ממזכ"ל הסתדרות המהנדסים ומהמשנה לנציב שירות המדינה. לא הגיעה הועדה להסכמה, תהיה הסתדרות המהנדסים רשאית להגיש השגות בנדון בפני ועדת המעקב עפ"י ההסכם הקיבוצי.

האמור לעיל יהיה בתוך 60 יום ממועד מתן ההודעה על תיקון התקנים.

בברכה

דוד פרלשטיין
נציב שירות המדינה בפועל

העתק: פרופ' יצחק גל-נור, נציב שירות המדינה
מר שלום גרניט, הממונה על השכר, משרד האוצר

נספח י"א להסכם הקיבוצי שבין ממשלת ישראל והמעסיקים
בשירות הציבורי להסתדרות המהנדסים, לשנים 1993-1996

חברות ממשלתיות

לכבוד
מר יצחק רז
מזכ"ל הסתדרות המהנדסים

נכבדי,

הנדון: יישום ההסכם הקיבוצי שבין ממשלת ישראל והמעסיקים בשירות הציבורי,
להסתדרות המהנדסים, לשנים 1993-1996

1. רשות החברות תנחה את החברות הממשלתיות: בז"ן, ברום ים המלח, מפעלי ים המלח, בזק, להחיל את ההסכם הנידון על אוכלוסיית העובדים בדרוג המהנדסים, בכל אחת מהחברות הנ"ל.
2. רשות החברות תנחה את חברת החשמל ותה"ל להחיל את ההסכם הנידון על האוכלוסייה הנ"ל. אם נחתמו הסכמים לשנים 1993-1994, יוחל עליהם ההסכם בהתאמה.
3. בחברות ממשלתיות תע"א, אלת"א ותע"ש יופעל המתחייב מן ההסכם, בתנאי שלא תהיה תוספת בעלות השכר עקב הפעלת ההסכם, מעבר למתחייב מההסכמים המפעליים התקפים היום בחברות הנ"ל.
4. מובהר בזאת שרשות החברות הממשלתיות תאשר יישום ההסכם הקיבוצי הנידון על אוכלוסיית העובדים בדרוג המהנדסים, בחברות הממשלתיות והבנות ממשלתיות במסגרת שמירת שכר ריאלי או עלות תוספת שכר לתקופת ההסכם בשיעור 19.2% הגבוה מביניהם, למעט החברות המוזכרות בסעיפים 1 ו-2 לעיל.
5. חילוקי דעות בין ההנהלה ונציגות העובדים לגבי יישום ההסכם, לרבות התאמתו להסכמים הקיבוציים המיוחדים בכל אחת מהחברות הממשלתיות, יובאו להכרעת ועדת המעקב, בהשתתפות מזכ"ל הסתדרות המהנדסים, מצד אחד ונציג רשות החברות הממשלתיות והממונה על השכר באוצר, מצד שני.
הועדה תהיה פריטטית.

בברכה

זאב אורן
משנה למנהל רשות החברות הממשלתיות

הנני מאשר האמור לעיל.

יצחק רז
מזכ"ל הסתדרות המהנדסים

**נספח י"ב להסכם הקיבוצי שבין ממשלת ישראל והמעסיקים
בשירות הציבורי להסתדרות המהנדסים, לשנים 1993-1996**

חברות ממשלתיות

**יישום ההסכם הקיבוצי שבין ממשלת ישראל והמעסיקים בשירות הציבורי,
להסתדרות המהנדסים לשנים 1993-1996**

1. חברה ממשלתית, או חברת בת ממשלתית, אשר על פי דו"ח רווח והפסד שנתי לשנת 1993, מאושר על ידי רואה חשבון, הפסידה, תפעל כדלקמן:
 - א. תיישם את סולמות השכר לשנים 1994, 1995, 1996 ב"עלות אפס" בכפוף לאמור להלן:
 1. החברה לא תשלם את תוספות השכר הנובעות מההסכם לשנת 1994, אלא אם יתברר, מדו"ח רווח והפסד לשנת 1994, כי החברה לא הפסידה. אם יתברר מדו"ח כאמור כי החברה לא הפסידה, כי אז תפריש החברה את העלות הכוללת בגין תשלום תוספות השכר לשנת 1994, עד לגובה שלא יעביר אותה להפסד. הפרשה זו תרשם כהוצאה של החברה לשנת 1994 והיא תשולם לעובדים בשנת 1995 ללא הצמדה, וזאת תוך חודשיים מאישור הדו"חות הכספיים ע"י מועצת המנהלים של החברה.
 2. בכל אצל מהשנים 1995 ו-1996 יפעלו הצדדים כאמור בסעיפים 1. א' ו-1. א' (1) לעיל, בהתאמה.
 - ב. אם במהלך שנה משנות ההסכם על פי דו"ח רווח והפסד, מאושר על ידי רואה חשבון, תשלום מלוא עלות ההסכם לא תעביר את החברה להפסד, ותחזית הרווח של השנה שלאחריה תהיה בגובה שתוספת השכר לא תעביר את החברה להפסד, כי אז משנת הרווח הראשונה, אמור, ואילך ישולמו תוספות השכר כקבוע בהסכם הנדון, במלואם, מידי שנה.
2. אם יתברר כי במהלך תוקפו של ההסכם עלולה חברה ממשלתית, או חברת בת ממשלתית, להיקלע לקשים והיא תבקש שלא להמשיך וליישמו, היא תהיה רשאית לפנות ברבעון האחרון לפני מועד תשלום תוספת השכר הבאה שנקבעה בהסכם, לוועדת מעקב.

לא הכריעה ועדת המעקב תוך שבועיים, יכריעו בעניין, תוך שבועיים נוספים שר האוצר ומזכ"ל ההסתדרות.

בכל מקרה לא תשולם התוספת הבאה המתחייבת מההסכם שבנדון עד להכרעה בבקשת החברה.
3. הצדדים, יגרמו לכך שמשמך זה יצורף ויהיה חלק בלתי נפרד של ההסכמים המפעליים של החברות הממשלתיות והבנות הממשלתיות אשר נוהגים בהם סולמות שכר ארציים.
4. ועדת המעקב תהיה בהרכב הבא:
 - א. מזכ"ל הסתדרות המהנדסים – מצד אחד.
 - ב. מנהל רשות החברות הממשלתיות והממונה על השכר באוצר – מצד שני.

הועדה תפעל כמקובל לגבי ועדה פריטטית.

הממונה על השכר – משרד האוצר

מזכ"ל ההסתדרות הכללית

מזכ"ל הסתדרות המהנדסים המשנה למנהל רשות החברות הממשלתיות
נספח י"ג להסכם הקיבוצי שבין ממשלת ישראל והמעסיקים
בשירות הציבורי להסתדרות המהנדסים, לשנים 1993-1996

26 באפריל 1994

לכבוד
 מר יצחק רוז
 מזכ"ל הסתדרות המהנדסים
נכבדי,

הנדון: יישום הסכם השכר לשנים 1993-1996

הריני להודיעך כי ההסכם הנדון יוחל ככתבו וכלשונו על העובדים המדורגים בדרוג המהנדסים המועסקים ב-רשות השידור, רשות שדות התעופה, המוסד לביטוח לאומי, רשות הדואר ושירות התעסוקה.

בברכה

שלום גרניט
 הממונה על השכר

21/7/93

נספח להסכם 93-96

מר ש. גרניט - הממונה על השכר

תחולת ההסכם ל- 3 שנים מ- 1.1.93 ועד 31.12.95.

בחודש דצמבר 95 יוארך תוקפו של ההסכם בכלל וסעיף השקט התעשייתי בפרט לשנה אחת נוספת עד ליום 31.12.96.

בספטמבר 1996 יופעל מנגנון פיצוי מיוחד אשר יוסיף 0.15% תוספת שכר לכל 1% אינפלציה במקרה שהאינפלציה החזויה לשנת 1006 תעלה על 11% ועד תקרה של 15%.

הסת' עובדי המדינה

הסת' המח"ר

הסת' ההנדסאים

הסת' המהנדסים

האגף לאיגוד מקצועי

מדינת ישראל
נציבות שירות המדינה
לשכת מ"מ נציב שירות המדינה

יג' באייר התשנ"ד
24 באפריל 1994

נספח להסכם 93-96

לכבוד
מר יצחק רוז
מזכ"ל הסתדרות המהנדסים

נכבדי,

הנדון: שינויים בתקנים בשירות המדינה

בהמשך לשיחות שקיימנו במסגרת המו"מ על הסכם השכר לשנים 1993 - 1996, הריני להודיעך כי נציב שירות המדינה על פי סמכותו מכוח חוק שירות המדינה מינויים, החליט לשנות את כל המשורות בתקן של משרדי הממשלה על ידי הוספת דרגה בשיא המסלול של כל משרה בתקן החל מ- 1.1.94.

בכבוד רב,

דוד פרלשטיין
נציג שירות המדינה (בפועל)

העתק: פרופ' יצחק גל-נור - נציג שירות המדינה
מר שלום גרניט - הממונה על השכר, משרד האוצר

26 באפריל 1994

נספח להסכם 93-96

לכבוד
מר שלום גרניט
הממונה על השכר
משרד האוצר
ירושלים

נכבדי,

לפנייתך, הריני לאשר כי עלות ההסכם לשנים 1996 - 1993, בהתאם למזכר ההבנה מיום 21.7.93, ובהתאם להבנה שגובשה בין מזכ"ל הסתדרות ושר האוצר - 19.2%.

בברכה,

יצחק רוז
מזכ"ל הסתדרות המהנדסים

29 באפריל 1994

נספח להסכם 93-96

לכבוד

מזכ"ל הסתדרות המהנדסים

מזכ"ל הסתדרות ההנדסאים

מזכ"ל הסתדרות האקדמאים במח"ר

נכבדי,

הנדון: בדיקת עלות הסכם ארצי של ההסתדרויות המקצועיות לשנים 1993 - 1996

בתום תוקפו של ההסכם הקיים בתעשייה האווירית, תיבדק עלות יישום ההסכם הארצי של ההסתדרויות המקצועיות לשנים 1993-1996, כפי שנבדקה העלות בחברות ממשלתיות, עסקיות צמודות, תוך הפעלה כמתחייב מהסכם ההבראה הקיבוצי, מתאריך 8.12.93.

למען הסר ספק מובהר כי אין במסמך זה, לרבות האמור בנספח י"א להסכם הקיבוצי לשנים 1993-1996, כדי לבטל בצורה כלשהי את עקרון ההצמדה כפי שהוא קיים בהסכמים קודמים של עובדי התעשייה האווירית בדרוגים הנ"ל להסכמי השכר בסקטור הציבורי, כפוף לאמור בהסכם ההבראה הקיבוצי בתעשייה האווירית מיום 8.12.93.

בברכה,

זאב אורן

משנה למנהל רשות החברות הממשלתיות

לכבוד

זאב אורן

משנה למנהל רשות החברות הממשלתיות

נכבדי,

מוסכם עלינו האמור לעיל,

יעקב אוניקובסקי
מזכ"ל הסתדרות המח"ר

שלמה שני
מזכ"ל הסתדרות ההנדסאים

יצחק רז
מזכ"ל הסתדרות המהנדסים

29 באפריל 1994

נספח להסכם 93-96

לכבוד
מר שלום גרניט
הממונה על השכר
משרד תאוצר
ירושלים

נכבדי,

בהמשך להסכם הקיבוצי לשנים 1996 - 1993, הרינו מעלים על הכתב את ההסכמה שגובשה בינינו ערב חתימת ההסכם לפיה תוקם ועדה משותפת לשלוש ההסתדרויות הח"מ ולממונה על השכר, במציאת ניסוח חלופי למסמך יעקובסון-קיסר.

הועדה תסיים עבודתה בתוך חודש ממועד חתימת ההסכם הקיבוצי.

יעקב אוניקובסקי
מזכ"ל הסתדרות המח"ר

שלמה שני
מזכ"ל הסתדרות ההנדסאים

יצחק רוז
מזכ"ל הסתדרות המהנדסים

לכבוד
מזכ"ל הסתדרות המהנדסים
מזכ"ל הסתדרות ההנדסאים
מזכ"ל הסתדרות המח"ר

נכבדי,

מוסכם עלי האמור לעיל ואנו נפעל על פיו במשותף.

שלום גרניט
הממונה על השכר

נספח להסכם 93-96
לכבוד
מר יצחק רוז
מוזכ"ל הסתדרות המהנדסים
הועד הפועל

נכבדי,

הנדון : הפרשות המעסיק לחשבון 1%

1. בהמשך לאמור בסעיף 13 להסכם הקיבוצי לשנים 1993-1996 בנוגע להפרשות המעסיק לקרן לקידום ההכשרה - חשבון 1%. הריני לאשר את ההסכמה שגובשה בין כל הצדדים להסכם הקיבוצי הנ"ל לפיה התקרה להוצאות ניהול, ריכוז הפעולות ופעולות הסברה ואיגוד מקצועי, תיקבע עד לתקרה בשיעור 15% עד 17% מההפרשות השנתיות לקרן.
2. נציגי כל המעסיקים החתומים על ההסכם הקיבוצי יעדכנו את נציגיהם במועצה החדשה בכל הנוגע להסכמה כאמור.

שלום גרניט

תוספת שכר לבעלי תואר שני ושלישי

בעניין תביעת הסתדרות המהנדסים לתגמול ההשכלה לרמותיה השונות, הצדדים החליטו להעביר את המחלוקת להכרעת ועדת המעקב אשר תסיים עבודתה עד 15.9.94 ותתכנס לכל המאוחר לדיון ראשון עד 10 ליוני 1994.

הסתדרות המהנדסים

המעסיקים

חוזים אישיים בשירות המדינה

תביעת הסתדרות המהנדסים לביטול חוזים האישיים לא מצא פתרון במו"מ והיא רשאית בעניין זה לפנות לערכאות שיפוטיות ואין בחתימת ההסכם הקיבוצי כדי לחסום או למנוע הדיון בתביעה זו.

הסתדרות המהנדסים

המעסיקים