

**הסדר האוטונומיה
של הסתדרות המהנדסים (1989)**

פרק א' – מבוא

- 1.1 הסדר זה קובע הוראות לפעולתה של הסתדרות המהנדסים במסגרת ההסתדרות הכללית.
- 1.1.1 הסדר זה מהווה חלק מחוקת ההסתדרות (להלן – החוקה)
- 1.1.2 הסדר זה מוסיף על הסדרי האוטונומיה מ-1966 ו-1984.
- 1.2 הסדר זה קובע הוראות בנושאים הבאים:
- 1.2.1 אוטונומיה של הסתדרות המהנדסים בנושאים ספציפיים, כמפורט להלן.
- 1.2.2 פעולותיה של הסתדרות המהנדסים בנושאים כלליים כמפורט להלן.
- 1.2.3 ייצוג ברמת ועדי עובדים והזיקה להסתדרות המהנדסים.
- 1.2.4 יישוב חילוקי דעות והכרעות בנושאים שהסדר זה מתייחס אליהם.

פרק ב' – נושאים ספציפיים

2. רשימת נושאים ספציפיים:

- 2.1 הנושאים להלן הם נושאים ספציפיים במישור ארצי ומקומי, לפי העניין.
- 2.1.1 כל אחד מן הנושאים שסוכמו כספציפיים בהסדרי האוטונומיה מ-1966 ו-1984.
- 2.1.2 מבנה שכר ותנאי עבודה, במישור ארצי ובמישור מקומי, הקשורים באופי המקצוע, או באופי העיסוק המקצועי, או בסוג העבודה, או במקום העבודה, הכל ביחס למהנדסים.
- 2.1.3 תקני משרות, דרגותיהם של תקני משרות. קידום בדרגות, קידום במשרות ושיבוץ במשרות, הכל לגבי מהנדסים ומשרות מהנדסים. במשרות אלטרנטיביות יחד עם ההסתדרויות השותפות למשרה.
- 2.1.4 פיטורי מהנדסים, להוציא פיטורים מטעמי צמצומים.
- 2.1.5 מבנה שכר, לרבות טבלאות שכר של מהנדסים מכוח הסכמים והסדרים קיבוציים ולרבות נוהג.
- 2.1.6 נושאים הקבועים בהסכמים ובהסדרים שהסתדרות המהנדסים היא צד להם, ביחס למהנדסים.
- 2.1.7 כל נושא נוסף עליו מחליטה הסתדרות המהנדסים באישור יו"ר האגף לאיגוד מקצועי.

הטיפול בנושאים ספציפיים:

כללי

כל האמור בפרק זה מתייחס אך ורק לנושאים ספציפיים.

2.2. הטיפול בנושאים ספציפיים ברמות הארצית והמקומית מופקד בידי הסתדרות המהנדסים. בנושאים אלה מייצגת הסתדרות המהנדסים את ההסתדרות הכללית ופועלת בשמה, בכפוף לסמכויות החוקתיות של יו"ר האגף לאיגוד מקצועי ובכפוף לסמכויותיהם החוקתיות של מוסדות ההסתדרות המרכזיים – הועידה, המועצה והועד הפועל (להלן: המוסדות המרכזיים). ההוראות בפרק זה באות לפרט את האמור בסעיף זה ולא לגרוע ממנו. יו"ר האגף מפעיל את סמכויותיו החוקתיות בעניינים הספציפיים לאחר קבלת הסכמה בכתב של הסתדרות המהנדסים.

נציגות המהנדסים

2.3.1 במקומות עבודה או אצל מעסיקים בהם מועסקים 10 מהנדסים ויותר, ועד המהנדסים הנבחר על ידי המהנדסים ביחד עם בא כוח הסתדרות המהנדסים מהווה את הנציגות המוסמכת של כלל המהנדסים במקום העבודה או אצל מעסיק כלפי המעסיק בנושאים ספציפיים.

2.3.2 יו"ר הועד הכללי זכאי להשתתף בדיונים של נציגות המהנדסים עם המעסיק, אולם הועד הכללי אינו מוסמך לגרוע מסמכויות הנציגות.

תפקידים וסמכויות

- 3.1 סמכויותיה ותפקידיה של הסתדרות המהנדסים בנושאים ספציפיים הן כדלקמן, בכפוף לאמור בסעיף 2.2 לעיל.
- 3.1.2 להיות צד להסכמים והסדרים קיבוציים עם מעסיקים מקומיים וארציים וארגוני מעסיקים.
- 3.1.3 לבצע הסכמי עבודה עם מעסיקים מקומיים וארציים וארגוני מעסיקים.
- 3.1.4 לטפל בסכסוכי עבודה, לרבות הכרזת שביתה אצל מעסיק מקומי או ארצי, בכפוף לסעיף 18.1 להלן.
- 3.1.5 ליזום ולהפעיל הליכי תיווך ויישוב חילוקי דעות לרבות ועדות פריטטיות ובוררות ולהיות צד להליכים כאלה עם מעסיקים מקומיים וארציים, ארגוני מעבידים וארגוני עובדים.
- 3.1.6 ליזום ולהגיש תביעות והליכים בכל ענין הנוגע למהנדסים בכל ערכאה שיפוטית ומעין שיפוטית ולהיות צד להליכים כאלה.
- 3.1.7 גורם הסתדרותי אחר זכאי לפעול בעניינים ספציפיים הנוגעים למהנדסים לאחר קבלת הסכמה בכתב של הסתדרות המהנדסים.

הוראות מעבר

4. בהסכמים ובהסדרים קיימים באים הסתדרות המהנדסים וועד המהנדסים, לפי העניין, במקום כל אורגן אחר המייצג את ההסתדרות בהסכמים אלה, לגבי כל הוראות שבהסכם או בהסדר, בכל הנוגע לעניינים הספציפיים הכלולים בהסכם או בהסדר.

פרק ג' – נושאים כלכליים

5. כללי
כל האמור בפרק זה מתייחס אך ורק לעניינים כלכליים.

וועד המהנדסים

6. במקומות העבודה או אצל המעסיקים בהם מועסקים 10 מהנדסים ויותר, וועד העובדים הכללי או הארצי בשיתוף וועד המהנדסים מייצג את כלל העובדים כלפי המעסיק בעניינים כלכליים.

הצוות – כללי

7. הטיפול בנושאים כלכליים הנוגעים לכלל העובדים במקומות עבודה ואצל מעסיקים ארציים, המפורטים ברשימה המצורפת להסדר זה ומהווה חלק בלתי נפרד ממנו (להלן – מקומות עבודה ומעסיקים), מופקד בידי צוות המייצג את ההסתדרות הכללית ופועל בשמה, בכפוף לסמכויות החוקתיות של יו"ר האגף לאיגוד מקצועי, מזכ"ל ההסתדרות, ומוסדות ההסתדרות המרכזיים, ובמישור מקומי בכפוף לסמכויות החוקתיות של מועצת הפועלים הנוגעת בדבר. ההוראות הפרק זה להלן באות לפרט את האמור בסעיף זה ולא לגרוע ממנו.

הצוות – הרכב ומינוי

8. במקומות עבודה ארציים ואצל מעסיקים ארציים, ממנה יו"ר האגף לאיגוד מקצועי, את הצוות ואת יו"ר הצוות (להלן – צוות ארצי). במקומות עבודה מקומיים ואצל מעסיקים מקומיים, ממנה מזכיר מועצת הפועלים הנוגע לעניין את הצוות ואת יו"ר הצוות (להלן – צוות מקומי). צוות ארצי ומקומי כולל נציג של ההסתדרות המהנדסים שנקבע על ידי ההסתדרות המהנדסים.

הצוות – תפקידים, סמכויות וקבלת החלטות

- 9.1 סמכויותיו ותפקידיו של הצוות בנושאים כלכליים הנם כדלקמן, בכפוף לסמכויות מועצת הפועלים, יו"ר האגף לאיגוד מקצועי, מזכ"ל ההסתדרות והמוסדות המרכזיים של ההסתדרות, לפי מקום העבודה והמעסיק.
- 9.1.1 להיות צד להסכמים קיבוציים ולהסדרים קיבוציים עם מעסיקים במקומות עבודה, מעבידים ארציים וארגוני מעסיקים.
- 9.1.2 לבצע הסכמי עבודה עם מעסיקים מקומיים וארציים וארגוני מעסיקים.
- 9.1.3 לטפל בסכסוכי עבודה, לרבות הכרזת שביתה באישור האגף לאיגוד מקצועי, או מזכירות מועצת הפועלים, הכל בהתאם לעניין.

9.1.4 ליזום ולהפעיל הליכי תיווך ויישוב חילוקי דעות, לרבות וועדות פריטטיות ובוררות, ולהיות צד להליכים כאלה עם מעסיקים מקומיים וארציים, ארגוני מעבידים וארגוני עובדים ולייצג בהם את ההסתדרות.

9.1.5 ליזום ולהגיש תביעות והליכים בכל ערכאה שיפוטית ולהיות צד להליכים בכל ערכאה שיפוטית בעניינים כלליים.

9.2 הצוות מקבל החלטותיו ברוב קולות משתתפי הישיבה. לחבר צוות שמורה זכות ערעור כאמור בהסדר זה.

שיתוף הצוות

10 1 בלי לגרוע מן האמור לעיל, כל אורגן הסתדרותי לרבות האגף לאיגוד מקצועי, הסתדרות ארצית, ומועצת פועלים, פועל במקומות עבודה ואצל מעסיקים, בכל העניינים הכלליים אך ורק בשיתוף הצוות, ובהתחשב בסמכויותיו.

10 2 במקומות עבודה ומעסיקים הצוות הוא הגורם הסתדרותי המוסמך היחיד כלפי המעסיק, למעט יו"ר האגף לאיגוד מקצועי ומזכיר מועצת הפועלים על פי סמכויות החוקתיות, בשיתוף הצוות.

הסתדרות המהנדסים.

11. סמכות הסתדרות המהנדסים בעניינים כלליים

11 1 במקומות עבודה ומעסיקים בהם מונה צוות, מוסמכת הסתדרות המהנדסים לבצע את כל האמור בסעיפים 9.1.1 עד 9.1.5 לעיל לאחר קבלת החלטה חיובית בכתב של הצוות; או, בהעדר החלטה חיובית, לאחר הכרעה חיובית בהליכי הכרעה בחילוקי דעות בנושאים כלליים על פי הסעיפים 12 עד 14.6, להלן הכל לגבי מהנדסים.

11 2 במקומות עבודה ואצל מעסיקים בהם לא מונה צוות, מוסמכת הסתדרות המהנדסים להגיש תביעות והליכים בעניינים כלליים בנוגע למהנדסים, לאחר הודעה בכתב ליו"ר האגף לאיגוד מקצועי או מזכיר מועצת הפועלים לפי העניין. יו"ר האגף לאיגוד מקצועי או מזכיר מועצת פעולים, על פי העניין. יו"ר האגף לאיגוד מקצועי או מזכיר מועצת פועלים, על פי העניין, רשאים להתנגד תוך 14 יום. במקרה זה יש להסתדרות המהנדסים זכות ערעור לפני מזכ"ל ההסתדרות, על התנגדות יו"ר האגף לאיגוד מקצועי, וזכות ערעור ליו"ר האגף לאיגוד מקצועי עם זכות ערעור נוספת למזכ"ל ההסתדרות, במקרה של התנגדות של מזכיר מועצת הפועלים, יו"ר האגף מכריע בערעורים לפי הנסיבות אך תוך לא יותר מ- 14 יום. מזכ"ל ההסתדרות יכריע בערעור תוך פרק זמן סביר.

פתרון חילוקי דעות

12. הוראות פרק זה אינן גורעות מהוראות החוקה בדבר יישוב חילוקי דעות וערעורים, ואינן גורעות מסמכויותיה של רשות השיפוט בהסתדרות, בכפוף להוראות ספציפיות שבהסדר זה.

13. חילוקי דעות בעניינים כלליים בין וועד המהנדסים לבין וועד כללי או ארצי מתבררים לפי בקשת המעוניין בכך באופן בו מתבררים חילוקי דעות בקרב חברי צוות ברמה מקומית או ארצית, לפי העניין.

14 1 חילוקי דעות בצוות מקומי מתבררים לפי בקשת המעוניין בכך בפני מזכיר מועצת הפועלים שמכריע בהם תוך 14 יום עם זכות ערעור תוך 7 ימים בפני יו"ר האגף לאיגוד

מקצועי. עד להכרעת מזכיר מועצת פועלים או עד הכרעה בערעור או עד חלוף המועד לערעור, לא פועל שום אורגן הסתדרותי בנושא שבמחלוקת.

- 14 2 חילוקי דעות בצוות ארצי מתבררים לפי בקשת המעוניין בכך בפני יו"ר האגף לאיגוד מקצועי, עם זכות ערעור תוך 7 ימים בפני מזכ"ל ההסתדרות. עד להכרעה, או הכרעה בערעור או עד חלוף המועד לערעור, לא פועל כל אורגן הסתדרותי בנושא שבמחלוקת.
- 14 3 מזכיר מועצת הפועלים, יו"ר האגף לאיגוד מקצועי, לפי העניין, מקבלים את הכרעתם לפי הנסיבות, ותוך לא יותר מ- 14 יום. הארכה רק בהסכמת כל המעורבים. מזכ"ל ההסתדרות מכריע תוך פרק זמן סביר.
- 14 4 חילוקי דעות בין הסתדרות המהנדסים לבין מועצת הפועלים או אורגן הסתדרותי אחר בעניינים כלליים המסורים לסמכותה של הסתדרות המהנדסים מתבררים על פי בקשת המעוניין בכך בפני יו"ר האגף לאיגוד מקצועי עם זכות ערעור למזכ"ל הסתדרות תוך 7 ימים.
- 14 5 יו"ר האגף לאיגוד מקצועי או מזכ"ל הסתדרות המורים מיד עם הפנייה או הערעור אליהם, לעכב את הטיפול בנושא במחלוקת ומכריעים בעניין שהובא בפניהם לפי הנסיבות. מועד ההכרעה יהיה על פי ס' 14.3 לעיל.

פרק ד' – בחירות

- 15 1 שיטת הבחירה ובעלי הזכות לבחור ולהיבחר למוסדות הארציים והמחוזיים של ההסתדרות המהנדסים ייקבעו בחוקת בחירות נפרשת של ההסתדרות המהנדסים, כפי שתאושר על ידי המוסדות המוסמכים של ההסתדרות המהנדסים וההסתדרות הכללית.
- הוראות סעיף זה יהיו ההוראות המחייבות הבלעדיות לגבי הבחירות למוסדות הארציים והמחוזיים של ההסתדרות המהנדסים לכל דבר ועניין.
- 15 2 בחירות בקרב ציבור המהנדסים במקום העבודה לקביעת הרכב ועד המהנדסים – וייצוגו בוועד הכללי.
- 15 2 1 בחירות בקרב ציבור המהנדסים במקום העבודה, או אצל מעסיק ייעשו בהתאם לתקנון בחירת ועדי מהנדסים בהסתדרות המהנדסים אשר ייקבעו על ידי מרכז הסתדרות המהנדסים ויאושרו על ידי האגף לאיגוד מקצועי.
- 15 2 2 במקומות עבודה ואצל מעסיקים בהם מועסקים 10 מהנדסים או יותר יבחר ועד מהנדסים בשיטה סקטוריאלית, כמפורט בפרק זה.
- 15 2 3 במקום עבודה או אצל מעסיק שאים בו ועד כללי, לא ייכפה על ועד המהנדסים הצטרפות לוועד המייצג אכלוסיה חלקית של עובדים. במקרה כזה כל הנושאים הכלליים המתייחסים לציבור המהנדסים וכן הנושאים הספציפיים, יטופלו על ידי ועד המהנדסים ביחד עם הסתדרות המהנדסים לרבות ניהול מו"מ להסכמי שכר ועבודה עבור ציבור המהנדסים.
- 15 2 4 במקום עבודה או אצל מעסיק בהם קיים ועד כללי, ועד המהנדסים יבחר את נציגיו לוועד הכללי ומספרם בוועד הכללי יהיה בהתאם ליחס הכוחות במקום ולא יפחת מחבר ועד אחד בוועד הכללי, בכפוף לאמור בס"ק 15.2.2 לעיל.
- 15 2 5 במקום עבודה בו קיימות מספר אוכלוסיות המיוצגות ע"י הסתדרויות מקצועיות בעלות האוטונומיה בעלות האוטונומיה של 1966 ו- 1984, אשר לכל אחד מהם פחות מ- 10 עובדים, בהסכמה בין המגזרים הנ"ל ניתן יהיה לקבוע נציגות משותפת, בוועד הכללי, לפי כללי הזכאות שנקבעו לזכאות מגזר לחבר

בועד הכללי, דהיינו 10 עובדים או יותר ממגזרים שונים שהגיעו ביניהם להסכם על נציגות משותפת בועד הכללי יהיו להם נציגים בועד הכללי.

15 2 6 המגזרים שהגיעו לסיכום כאמור בס"ק 15.2.5 יבחרו בנציגות משותפת ובנציגות לועד הכללי. החלטה של נציגות משותפת כאמור לעיל תתקבל ברוב דעות חברי כל הסקטור ובאישור ההסתדרות המקצועיות הנוגעות בדבר.

מועדי קיום בחירות לקביעת נציגות הסקטור ושיטת אישור הבחירות

15 3 1 הבחירות הסקטוראליות תיערכנה במועד שייקבע על ידי מזכירות ההסתדרות המהנדסים או מזכירות מועצת המחוז של ההסתדרות המהנדסים לפי העניין.

15 3 2 על ביצוע הבחירות הסקטוראליות הנ"ל ואישורן ברמת מועצת הפועלים ממונה מזכירות ההסתדרות המהנדסים במחוז והודעה על קיומן ותוצאותיהן תינתן למזכיר מועצת הפועלים שבשטח שיפוטה מתקיימות הבחירות ואל המעסיק.

על ביצוע הבחירות הסקטוראליות לועד הארצי במקומות עבודה ארציים ואישורן ממונה המזכירות הארצית של ההסתדרות המהנדסים והודעה של קיום הבחירות ותוצאותיהם תימסר ליו"ר האגף לאיגוד מקצועי ואל המעסיק.

15 3 3 נציגי המהנדסים אשר נבחרו כאמור לעיל, יקבעו את נציגיהם בועד הכללי. עם מסירת הודעה מטעם ועד המהנדסים אל הסתדרות המהנדסים תודיע האחרונה את שמות הנציגים הנ"ל לצוות ההסתדרות האחראי למקום העבודה. לאישור שמות הנציגים הנ"ל ע"י הצוות בדומה לאישור שאר חברי הועד הכללי. לאחר מועד ביצוע הבחירות לסקטור הנ"ל הנציגים בועד הכללי יתחלפו תוך 10 ימים ממועד קיום הבחירות הסקטוראליות, הודעה על שמות הועד הכללי תישלח על ידי הצוות למעסיקים.

סמכות ההסתדרות המהנדסים לפזר ועד מהנדסים

15 4 למזכירות ההסתדרות המהנדסים הזכות לפזר ועד מהנדסים לפי שיקול דעתה הבלעדית אם פעל ועד המהנדסים כנגד החלטות המוסדות המוסמכים של ההסתדרות המהנדסים או אם פעל וועד המהנדסים כנגד האינטרסים של ההסתדרות המהנדסים. ההחלטה על פיזור וועד המהנדסים צריכה להתקבל ברוב של 51% ממספר חברי מזכירות ההסתדרות המהנדסים המשתתפים בהצבעה בה מתקבלת ההחלטה. לועד המהנדסים הרשות לערער על ההחלטה בפני מרכז ההסתדרות המהנדסים תוך 7 ימים מהיום בו התקבלה ההחלטה.

ההחלטה של מרכז ההסתדרות המהנדסים תהיה סופית. פוזר ועד המהנדסים יש לקיים את הבחירות לועד המהנדסים תוך 6 חודשים מהתאריך בו התקבלה ההחלטה על פיזור. עד לבחירות החדשות תנהל את ענייני המהנדסים במקום העבודה או אצל המעסיק ועדה קרואה שתמונה על ידי מזכירות ההסתדרות המהנדסים.

מכרזים

16. במכרזים פנימיים וחיצוניים למשרות בדרוג המהנדסים, נציג הסתדרות המהנדסים הוא נציג העובדים הבלעדי בועדת המכרזים. במשרות בדרוגים אלטרנטיביים, נציג הסתדרות המהנדסים ונציג הסתדרות מקצועית השותפה לדרוג האלטרנטיבי חברים בועד המכרזים.

הסכמים על ידי מוסד הסתדרותי מרכזי

17.1 ניהול מו"מ וחתימה על הסכמי שכר במישור הלאומי.

17.1.1 ההסתדרות הכללית רשאית לקבוע בדיונים ובהחלטות במוסדותיה המוסמכים בשיתוף ההסתדרות המהנדסים והסתדרויות מקצועיות אחרות את מדיניות השכר ו/או מסגרתה.

ההסתדרויות הארציות משותפות בכל שלבי המו"מ לרבות הסיכום הסופי של מסגרת ההסכם עם המעסיקים לרבות חתימה על הסכם כזה. קבעה ההסתדרות הכללית במוסדותיה המרכזיים מדיניות שכר המקנה זכויות אישיות לפרט, למעט הסכמי תוספת יוקר, חותמת ההסתדרות על הסכם כזה באישור מוקדם של הועד הפועל. להסתדרות המהנדסים זכות הופעה בפני הועד הפועל בטרם תתקבל החלטת הועד הפועל בנדון.

17.1.2 ההסתדרות המהנדסים קובעת בהמשך, במו"מ בינה לבין המעסיק את מבנה השכר ואת פרטי ההסכם במסגרת מדיניות שסוכמה כאמור בסעיף 17.1.1. דלעיל, בכל הנוגע למהנדסים, והיא החתומה הבלעדית על הסכמים קיבוציים עם המעסיקים כאמור בסעיף זה.

17.1.3 פגיעה בזכויות קיימות

הוקנתה זכות מוקנית או זכות מיוחדת אחרת לציבור המהנדסים (להלן – זכות) בהסכם עבודה כלשהו, ההסתדרות הכללית וכל אורגניה רשאים לחתום על הסכם המבטל או הפוגע באותה זכות, אך ורק בהסכמה מראש ובכתב של ההסתדרות המהנדסים.

18.1 נוהל סכסוך עבודה לרבות שביתה,

18.1.1 להסתדרות המהנדסים סמכות להכריז סכסוך עבודה ו/או לאשר שביתה בכל הנושאים, שבגינם היא מוסמכת לפנות לערכאות, והודעה על כך נשלחה בו זמנית למועצת הפועלים או האגף לאיגוד מקצועי בהתאם לעניין.

18.1.2 אם מועצת הפועלים הנוגעת בדבר או האגף לאיגוד מקצועי או הועדה המרכזת, לפי העניין, מביעים התנגדות בכתב להכרזת סכסוך העבודה ו/או השביתה, מושהה הביצוע לתקופה של 45 יום (כולל תקופת הצינון בחוקית), לבירורים בין הגורמים הנ"ל לבין הסתדרות המהנדסים והמעסיקים.

18.1.3 קבלה הסתדרות המהנדסים הודעה מוסמכת מההסתדרות הכללית על הסרת התנגדותה לשביתה תוך תקופת ההשהיה הנ"ל, תיכנס ההכרזה של ההסתדרות המהנדסים על סכסוך העבודה ו/או השביתה כאמור בסעיף 18.1.1. דלעיל, לתוקף מייד, לכל דבר ועניין.

18.1.4 בכל מקרה, בתום תקופת ההשהיה הנ"ל, נכנסת ההכרזה של הסתדרות המהנדסים על סכסוך עבודה ו/או שביה כאמור בסעיף 18.1.1 דלעיל לתוקף מייד, לכל דבר ועניין.

18 1 5 למרכז הסתדרות המהנדסים מעמד וסמכות מלאים של המוסד המנהל המרכזי של ההסתדרות הכללית לצורך הכרזת שביתה ואישורה על פי סעיף 37 א' ואילך לחוק יישוב סכסוכי עבודה תשי"ז 1957 בכל הנושאים שבגינם סמכותה לפנות לערכאות כאמור בהסדר זה. למועצת המחוז של הסתדרות המהנדסים סמכות בכל הנוגע להכרזת שביתה ואישורה כאמור לעיל בסמכות של מועצת פועלים על פי חוקת ההסתדרות.

18 2 חילוקי דעות בקשר להכרזת שביתה

18 2 1 הסתדרות ארצית שרוב העובדים במקום העבודה או אצל מעסיק נמנים על חבריה, המתכוונת להכריז שביתה במישור ארצי או מקומי, חייבת להודיע על כוונתה זו ליו"ר האגף לאיגוד מקצועי, אם ברצונה להשבית את ציבור המהנדסים.

יו"ר האגף לאיגוד מקצועי מודיע על הכוונה הנ"ל ועל החלטתו בעניין להסתדרות המהנדסים, זמן סביר לפני מימוש הכוונה, אם תחליט כי על ציבור המהנדסים להשתתף בשביתה.

18 2 2 להסתדרות המהנדסים זכות לערער על החלטת יו"ר האגף לאיגוד מקצועי בפני מזכ"ל ההסתדרות.

18 2 3 עד להכרעה סופית כאמור לעיל לא ננקטים צעדים למימוש השביתה.

נוהל

19. כל גורם המוסמך להכריע בחילוקי דעות מנהל דיון על פי כללי הצדק הטבעי ונותן החלטתו המנומקת בכתב.

פרק ו' – השלמות, פירושים והפרות

השלמת ההסדר

- 20 1 השלמת הסדר זה, שינויים ותוספות לו, נעשים בוועדת מעקב המורכבת מיו"ר האגף לאיגוד מקצועי ומנציג הסתדרות המהנדסים, אליה ניתן לצרף בהסכמת פה אחד חברים נוספים.
- 20 2 ועדת המעקב מוסמכת להכניס בהסדר זה שינויים, השלמות ותוספות, אשר יהוו חלק ממנו, ומתכנסת על פי בקשה בכתב של אחד הצדדים תוך 14 ימים.
- 20 3 סמכויות נוספות, השלמות, שינויים ותוספות להסדר זה, אם יוקנו להסתדרות מקצועית כלשהי, יובאו לידיעת הסתדרות המהנדסים ויוענקו בהסדר האוטונומיה של הסתדרות המהנדסים, אם רצונה בכך.
- 20 4 ועדת המעקב מחליטה פה אחד.

קשר עם הנציגות

21. הסתדרות המהנדסים היא הגורם המקשר היחיד בין האורגנים ההסתדרותיים הפועלים בתחום האיגוד המקצועי לבין ועד המהנדסים.

רשות השיפוט

- 22 1 רשות השיפוט מוסמכת לדון ולפסוק בתביעות וטענות של פגיעה בסמכויות של הסתדרות המהנדסים לרבות ועד המהנדסים ובתביעות וטענות על הפרת הסדר זה.
- 22 2 בדיונים כאמור דנה רשות השיפוט הארצית במותב של שלושה משפטנים אשר נקבע על ידי יו"ר רשות השיפוט כדלקמן : משפטן אחד מתוך רשימה שהוגשה לו על ידי הסתדרות המהנדסים, משפטן אחד מתוך רשימה שהוגשה לו על ידי יו"ר לאיגוד מקצועי ומשפטן שלישי מתוך רשימה של משפטנים שקבע יו"ר רשות השיפוט ואשר לא כלול בה אדם המקבל מן ההסתדרות וגורמיה שכר או שכר טרחה. כל אחד מבין עושי הרשימות רשאי להכניס מפעם לפעם שינויים ברשימה שהוגשה על ידו כראות עיניו.
- 22 3 ניתן לערער על הכרעות מותב בפני מותב של 5, המורכב מחברי המותב המקורי יחד עם משפטן נוסף אחד מרשימת ההסתדרות המהנדסים ומשפטן נוסף שני מרשימת האגף לאיגוד מקצועי. ערעור תוך 15 יום מהמצאת החלטה.
- 22 4 פרק זה מוסיף על ההוראות בדבר פתרון חילוקי דעות וערעורים הקבועות בחוקה ובהסדר זה ואינו גורע מהן.
- 22 5 בדיונים לפי פרק זה דנה רשות השיפוט הארצית על פי סדרי הנוהל הנהוגים בה.